

30/11/2016

H+ CMOD dès la semaine de rentrée.

Chômage fiscal :

La direction a confirmé 2 H- les jeudi 22 et vendredi 23 décembre, veille des congés.

Comme chaque année, la direction veut baisser ses stocks pour faire des économies et payer moins d'impôts. Elle veut le faire payer par les salariés en vidant nos compteurs et par les contribuables en recourant à l'allocation partielle : elle demande à l'Etat de payer nos H- !

Les 2 élus CGT ont été les seuls à dénoncer ce chômage fiscal et à avoir voté contre cette demande à l'Etat.

1 H+ CMOD en janvier

2 semaines après ces 2 H-, la direction annonce 1H+ CMOD dès la rentrée ! C'est vraiment n'importe quoi.

Lors du dernier H+ CMOD, en équipe A, le samedi 9 juillet, la moitié de l'équipe avait débrayé et manifesté dans les ateliers contre le NEC qui permet à la direction la mise en place du nouveau compteur aggravé -12 / + 8 jours.

Pour la CGT, ce nouveau compteur doit aller à la poubelle !

Les heures supplémentaires doivent être au volontariat et payées à la fin du mois !

Plan à Moyen Terme 2017-18-19 : un plan qui n'engage à rien !

Le PMT 2015 ne prévoyait pas la fermeture du Ferrage...quelques mois plus tard. Et vu

comment la direction s'y est prise pour fermer Asnières, Melun et Aulnay, on ne peut pas lui faire confiance quand elle se veut rassurante.

Charge de travail : « globalement stable » ?

D'après le directeur, venu présenter le PMT, la charge de travail serait globalement stable sur le S1D04, les DP-DQ, la LDR et les sertisseuses, la ZORC.

Au S1D03, il y aurait « une légère décroissance », de « 7000 heures de production par an environ à 5000 heures en 2019 ». Mais aucune fermeture de presse ne serait à l'ordre du jour. On a vu comment la direction s'y est prise pour fermer la presse 27 qui n'avait d'ailleurs pas été annoncé dans le PMT.

Inquiétude sur l'avenir de la LR 10 :

Sur les 3 ans à venir, il y aura une « réduction des volumes de production » des carters fabriqués sur la LR 10, puis arrêt vers 2019.

La conception des nouveaux Partner-Berlingots serait différente et ne nécessiterait plus la production de ces carters.

La direction annonce que l'étude de l'impact se ferait en 2018, soit un an avant. Elle n'est pas pressée !

Quand le directeur affirme qu'il faudra se préparer à cette évolution, trouver la meilleure réponse technique, etc... on ne peut qu'être inquiet.

Baisse du prix des pièces en 2016

3.5% : c'est l'amélioration moyenne du prix des pièces d'après la direction.

C'est en partie le résultat des suppressions d'emplois et du blocage de nos salaires !

Ce sont des vraies augmentations de salaires qu'il nous faut !

Formation de 3 nouveaux outilleurs en 2017

La direction envisage de former 3 nouveaux outilleurs, pas forcément des CI, mais n'a donné aucun renseignement supplémentaire.

Pour laisser partir les anciens et pour assurer le travail, c'est bien plus qu'il faudrait. L'ancien RG de MEO avait estimé les besoins à 14 outilleurs. 3 sont encore en formation dans l'atelier. On est donc loin du compte.

3 nouveaux outils en Juin 2017

3 outils fabriqués en Chine doivent arriver en juin 2017, pour mise au point afin de lancer la production en octobre 2018, d'après la direction.

La CGT a dénoncé la baisse des effectifs outilleurs et a rappelé que c'est la direction qui a fermé il y a quelques années les TXN et qui a fait partir des salariés compétents.

La CGT a interpellé le directeur sur les départs d'usineurs et la dégradation des conditions de travail qui en découle. Il ne semblait pas se rendre compte de la situation de l'atelier et a répondu par plus de polyvalence ! Alors qu'il vienne à la réctif, au tour, à la fraiseuse...

Leurs priorités en 2017 : + de polyvalence !

- *Une usine plus flexible.*
- *Développer la polyvalence entre secteurs.*
- *Développer les compétences.*

Nos priorités pour 2017 :

- Des embauches
- Des départs remplacés
- De vraies augmentations de salaires

Discutons en entre nous, préparons-nous à faire face ensemble à leurs attaques.

Logistique : 2 postes en plus mais 2 gardiens en moins

La direction a annoncé la création d'un nouveau poste en Logistique de « **réception et gestion des flux camions** ».

Ce poste reprendrait le travail des gardiens qui seraient réaffectés sur d'autres sites et répondrait mieux à la charge de travail.

La CGT a dénoncé le fait que les gardiens soient prévenus seulement un mois avant leur départ de l'usine, alors que PSA a informé leur entreprise en septembre.

Commission restauration

1 suppression de poste à Eurest

La CGT a dénoncé la suppression du poste de plongeur début octobre. Il ne reste plus que 2 salariés au self pour faire le travail.

Renouvellement du contrat pour 3 ans

D'après la direction, les prix du self n'avaient pas augmenté depuis 2012.

Le nouveau contrat avec Eurest prévoit des tarifs « encadrés » : pas plus de 1% d'augmentation en moyenne des prix par an.

En janvier 2017 les prix augmenteront déjà de 0.4%.

Pour la CGT, c'est à la direction de prendre en charge les augmentations des prix.

La direction refuse toujours de communiquer quel est sa part dans le prix d'un repas.

Repas de Noël

Prix du repas : 22,52 € dont 4 € pour le salarié.

La direction ne veut pas prendre en charge la totalité du prix du repas alors qu'elle l'avait pourtant fait il y a quelques années.

Congés sénior

La CGT a demandé si l'âge de la retraite recule, à 65 ans comme le veulent certains des candidats à l'élection présidentielle, est-ce que la direction continuera à payer les salariés partis en congé sénior ?

La DRH a répondu qu'elle allait se renseigner et nous apporter une réponse. Espérons que la réponse arrivera aux salariés volontaires avant qu'ils ne prennent leur décision.