



Compétitivité 2017-19

Pour le retour des AGS Contre le mépris et la modulation du temps de travail Tous en grève ce matin !

La réunion Compétitivité de ce mardi abordait la question de la « reconnaissance ».

Mais, alors que les ventes repartent à la hausse en Europe, alors que les résultats financiers sont au beau fixe, la direction ne veut toujours pas entendre parler d'Augmentations Générales de Salaires et voudrait accroître encore les inégalités criantes pour les 3 prochaines années.

Après la « modération salariale », place à la « politique cohérente avec le marché en France et la situation économique de l'entreprise ». Et pour commencer, elle annonce que les APR et Ingénieurs sont au niveau du « marché » et que les ETAM Renault seraient payés 10% de plus que la moyenne du marché !

Salaires Les années de « modération salariale » du 1^{er} accord de compétitivité ont montré que les augmentations individuelles et les primes d'intéressement, en plus d'être inégalitaires, ne compensaient pas la suppression des

Augmentations Générales de Salaires, bien au contraire. Pour nous, c'était le quasi-blocage de nos salaires, pour les actionnaires, +40% sur les dividendes et pour Ghosn, +58% sur sa rémunération Renault, entre 2013 et 2015.

Avec le 2^{ème} accord de Compétitivité, la direction maintient que les AGS ne seraient pas à l'ordre du jour. Seules des augmentations individuelles « cohérentes avec le marché en France et la situation de l'entreprise » et des primes d'intéressement seraient accordées.

Premier constat de la direction : APR et ingénieurs sont déjà au niveau du marché et n'ont donc pas à attendre grande chose mais pire encore, les ETAM Renault seraient payés 10% de plus que le marché ! De l'enfumage total !

Toutes les catégories sont concernées par ces mesures. Le jobgrading déjà appliqué aux cadres montre que ces comparaisons à un « marché des salaires » complètement opaque conduisent à des inégalités de plus en plus insupportables entre le bas de la pyramide et les quelques plus hauts dirigeants.

C'est d'ailleurs le seul argument de C. Ghosn pour justifier ses rémunérations astronomiques : « il faut être compétitif sur le marché mondial et attirer des talents. ».

Assez de cet enfumage et de ce mépris !

Non à la suppression des AGS !

Que nous soyons APR, ETAM ou cadres, nous devons être nombreux à dire STOP à ces attaques et à ce mépris, nombreux à réclamer de véritables AGS pour toutes les catégories professionnelles, à même de compenser les années de serrage de ceinture :

Appel à la grève (1h)

RDV ce matin à 10h devant le CTL



Propos méprisants du directeur G. Gascon

Lors de la réunion du 15 novembre dont une partie était consacrée à l'ingénierie, le directeur de cette même ingénierie G. Gascon a tenu des propos choquants sur les raisons du « chaos » actuel.

Sans surprise, il n'a pas dit un mot des conséquences des politiques de la direction : des milliers de départs non remplacés, de l'explosion du taux de sous-traitance, de la désorganisation, des pertes de compétences et des sempiternels choix à moindre coût. Non, ceux qu'il vise, ce sont les sous-traitants à « *efficacité médiocre* », les ingénieurs et techniciens « *ringardisés et qui bloquent le système* » et les managers « *qui manquent de rigueur et qui ne savent pas dire non* ».

Ces propos sont insupportables et, si nous appelons à la grève, c'est aussi pour nous faire respecter et pour montrer aux grands directeurs que, sans notre travail, aucun moteur ne sortirait, aucune boîte de vitesses ne serait produite, aucun véhicule ne tiendrait la route.

Dans le contexte d'une charge de travail accrue et de normes de dépollution extrêmement difficiles à passer, il est grand temps de leur faire remettre les pieds sur terre !

Temps et charge de travail : rien n'est réglé

Si la direction a dû faire évoluer son projet de modulation du temps de travail, elle n'a pas du tout abandonné l'idée de nous faire travailler plus. Séance augmentée de 1h15 par jour ou travail le samedi, la direction vise toujours une augmentation du temps de travail dans les usines en raison

de départs non remplacés et de l'arrêt de missions d'intérim (4500 en moins à la fin de l'accord) comme dans l'ingénierie où le maintien des effectifs ne permettra pas d'absorber la hausse de charge de 20% en 3 ans.

Les embauches annoncées dans l'ingénierie sont insuffisantes, les premiers retours des directeurs de Lardy indiquent que la hausse de charge sera intégralement assurée à la DEA-TM et la DEA-MM par une hausse de l'externalisation (sous-traitance et RTx). A la DEA-MC, des embauches seraient accordées mais là aussi, une partie de la charge sera externalisée.

Il y en a assez de ces conditions de travail dégradées, assez de la précarité pour les prestataires !

Il faut un véritable plan d'urgence d'embauches et de moyens supplémentaires plutôt que de parier encore et toujours sur les recettes qui montrent chaque jour leurs dégâts.

Nous devons être nombreux à dire STOP à ces attaques et à ce mépris, nombreux à réclamer de véritables AGS pour toutes les catégories professionnelles, à même de compenser les années de serrage de ceinture :

**Appel à la grève (1h), pour de véritables AGS, contre
le mépris et l'accord de Compétitivité
RDV ce matin à 10h devant le CTL**

1H00 de grève pour les équipes en fin de poste