



6700 € de bénéfice par salarié en 6 mois

Il faut augmenter les salaires!

cgtseptfonspsa@laposte.net

Le vendredi 25 novembre 2016

Chacun d'entre nous peut faire ce constat: notre salaire ne nous permet plus de vivre correctement. Depuis des années, notre salaire de base a été bloqué, des primes ont été supprimées ou diminuées, les heures supplémentaires sont moins payées.

Pourtant, les ventes de PSA n'ont pas été bloquées. Les bénéfices n'ont plus.

La fortune de la famille Peugeot a augmenté. Les salaires des dirigeants se sont envolés.

Le PDG Carlos Tavares se félicite des «*résultats financiers exceptionnels*». Il doit aussi se féliciter, plus discrètement, sur le fait que son salaire a doublé en 1 an et qu'il touche, chaque jour, ce qu'un ouvrier met 10 mois à gagner. Celui qui explique à longueur de journée que les ouvriers gagnent trop se verse 2000 € de l'heure.



Sur les 6 premiers mois de cette année, PSA a annoncé avoir fait 1,2 milliard de bénéfice net. Le bénéfice, c'est ce qui reste quand tout est payé, y compris les investissements, etc.

Dans le groupe (automobile, Faurecia et Banque PSA), nous sommes environ 180000 salariés.

Ces 1,2 milliard représentent donc 6700 € de bénéfice pour chaque salarié, rien que pour les 6 premiers mois de l'année!

Et nous, nous avons eu combien? 8 euros d'augmentation générale cette année, après un zéro pointé en 2013, 2014 et 2015.

Une prime c'est pas du salaire! (intéressement/participation 2017-19)

Actuellement un nouvel accord d'intéressement est en discussions entre la direction et les syndicats à Paris.

Depuis toujours, la CGT revendique des augmentations de salaires plutôt que des primes aléatoires qui favorisent plutôt les grosses rémunérations.

Cette argent évidemment qu'il faut le prendre, il est issu de notre travail et des sacrifices imposés par la direction et les signataires des NCS 1-2.

Cette année face à l'explosion des bénéfices, chacun est en droit de s'attendre à une très grosse prime, doublement des bénéfices doublement de la prime.

Et bien NON, grâce à un tripatouillage mathématique, l'accord proposé par la direction permettra une prime égale ou à peine supérieure à celle de cette année.

Chercher l'erreur et regarder régulièrement nos panneaux pour suivre ce sujet!



Pensez-vous gagner plus que la majorité des Français?

Et toi, tu gagnes combien ? Pas facile entre collègues d'échanger sur ce sujet qui est souvent tabou. Pourtant quoi de plus normal de vouloir savoir comment on se situe.

D'après la direction et certains syndicats, il ne faut pas se plaindre car on gagne mieux ici chez PSA qu'ailleurs.

L'Insee publie chaque année des statistiques permettant d'apprécier un peu mieux sa place dans la pyramide des salaires.

Selon une note de l'Insee de cette année, **le salaire net mensuel moyen* dans le secteur privé et public s'élevait à 2202 euros (2912 euros bruts) pour la période 2011/2013.**

Vous avez l'impression d'en être bien loin, même en 2016, vous avez raison et c'est le cas en général à l'usine.

Pensez-vous figurer parmi les 50% de Français les mieux payés?

Toujours selon l'Insee, pour faire partie des 50% les mieux rémunérés, il faut en fait gagner au minimum **1.882 € net par mois** pour un homme et **1.619 €** pour une femme (hors participation et intéressement). Valeur 2013.

Les Français et leur pouvoir d'achat, Etude Cofidis/CSA

D'après une enquête nationale Cofidis-CSA, il manque 464 € en plus aux salariés pour vivre correctement : soit 3€ de l'heure en plus.

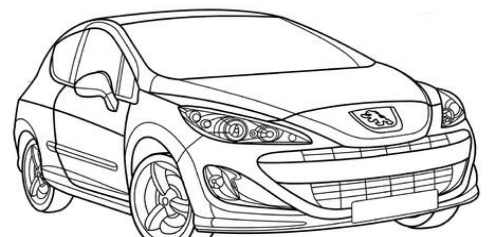
A la CGT nous revendiquons **300 € d'Augmentation (2€ de plus de l'heure)**, tous les éléments statistiques et les difficultés que les salariés nous remontent tous les jours montrent à quel point, la CGT est proche de la réalité.

L'argent existe pour augmenter les salaires

Sur le prix d'une 308 de gamme moyenne, augmenter les salaires de 300€ cela ne représenterait que 1 % du prix véhicule

Explications: 300€ X 13 X 180000 salariés = 702 millions

702 millions divisé par 3 millions de véhicules vendus en 2015 cela représente 234 € par véhicule soit 1% sur le prix d'une 308 d'une gamme moyenne.



En 2010, PSA dépensait 6,3 milliards € pour payer les salaires.

En 2015, PSA n'a dépensé que 5,2 milliards € pour les payer: une économie d'1,1 milliard €! On travaille toujours plus, on produit plus, en étant moins nombreux. Et comme nos salaires n'augmentent pas, c'est de cette façon que PSA fait plus de bénéfices.

De l'argent pour nos salaires, on sait qu'il y en a. La direction ne peut plus le cacher.

On est dans notre droit de revendiquer une véritable augmentation de salaire pour tous, quand on travaille dans une entreprise qui croule sous les milliards grâce à notre travail !

Seule la CGT a interpellé le PDG sur son salaire lors de sa visite sur le site de Sept-Fons!