

Bonnes nouvelles

jusqu'ici tout va bien, jusqu'ici tout va bien ?

Bon, exceptionnellement la « une » du BN va aborder une question de politique nationale mais qui n'est pas si loin que ça de nos problèmes de salariés dans notre usine : il s'agit des résultats des primaires à droite.

Il faut dire que depuis des mois, partout dans les médias, on nous en a fait bouffer de cette primaire avec ses discours aussi libéraux les uns que les autres. Mais il faut dire que le peuple de droite a choisi deux vraies têtes de vainqueurs. A l'image d'une droite qui se durcit, à l'image surtout de ce qui pourrait nous attendre avec le prochain gouvernement.

Tous les droits des travailleurs, tous les acquis sociaux, ou presque, y passent : la retraite à 65 ou 67 ans, le CDI remis en cause, le retour des 39 heures, des centaines de milliers de fonctionnaires supprimés (hôpital, école, postes, transports...), les indemnités chômage, maladie...



Ça, c'est le programme destiné aux salariés, aux précaires, aux plus fragiles. Car côté patronal et fortunés, ce n'est pas le même message : suppression de l'impôt sur les grandes fortunes, baisses des impôts sur les sociétés, plusieurs milliards d'euros de cadeaux aux entreprises (c'est-à-dire aux actionnaires).

En clair, des riches plus riches, des pauvres plus pauvres, une vraie politique pro-patronale. Et cela nous concerne évidemment directement. Car cela correspond exactement à ce que Ford nous impose depuis des années : des reculs sociaux, des pressions supplémentaires, une intensification du travail, une pénibilité accrue, des postes supprimés, des salaires réels qui diminuent, un chantage et des menaces pour l'avenir.

Ce qui nous manque dans l'usine, comme à l'extérieur avec les autres salariés, c'est la confiance pour défendre nos intérêts. Mais plus on voit le danger, plus ça devrait susciter la révolte.

FONCTIONNEMENT CE : PROPOSITIONS, DÉBAT ET POLÉMIQUES

Que de discussions animées dans les allées de l'usine en fin de semaine dernière. Il y a eu comme un vent de panique qui a touché un certain nombre d'entre nous.

L'origine ? Une information incomplète concernant un projet des élus du Comité d'Entreprise modifiant le fonctionnement des commissions et la redistribution de la subvention. Le principe de Chèque-Vacances est à l'étude depuis des mois. Il existe dans de nombreuses entreprises, il a des avantages et quelques contraintes. En tout cas c'était l'avis des élus CE qui jugeaient utile de le mettre en place pour plusieurs raisons.

D'abord il y a des difficultés et même l'impossibilité de maintenir le fonctionnement actuel. Les subventions diminuent aussi vite que la baisse des effectifs car elles sont proportionnelles à la masse salariale. Autre paramètre lui aussi proportionnel aux effectifs, c'est le nombre d'élus qui diminue donc autant de bonnes volontés en moins pour faire vivre le CE. Au bout du compte, les moyens financiers et humains deviennent largement insuffisants pour maintenir les activités telles qu'elles sont.

D'ailleurs cela fait quelques années que les services diminuent pour ces raisons. Mais maintenant, avec un personnel passant en dessous des 1000 et avec des salaires globalement « gelés », la situation devient très compliquée.

Deuxième raison, pas moins importante, c'est le constat que nous avons fait comme quoi une minorité des salariés utilise les services du CE. En dehors du cadeau de fin d'année, ce sont environ 2 tiers des collègues qui ne profitent pas des « offres ». Ce qui pour nous est un problème. Donc quitte à modifier le fonctionnement, il s'agit de trouver un système qui permette à la fois de « vivre » avec moins d'argent et qui fasse profiter au plus grand nombre de collègues les divers avantages.

C'est pour cette raison que les Chèques-Vacances apparaissent comme une bonne solution. Sachant que ce système de « cadeau » permet d'utiliser l'argent dans des activités plus diversifiées, les vacances bien sûr mais aussi de loisirs, de spectacle et de culture, ce qui est un des rôles du CE.

Les inquiétudes de certains collègues ne sont pas justifiées. Le fait est que les élus CE ne sont pas prêts à mettre le nouveau système en place. C'est compliqué d'autant plus que FO et CFTC changent d'avis. Conséquences immédiates, l'actuel système des cadeaux de fin d'année est maintenu.

La CGT reste convaincue de l'importance de proposer un principe plus équitable profitant à la grande majorité des collègues plutôt que de rester dans un système qui ne bénéficie qu'à une minorité. A suivre...

ESSAIS ... APRÈS LE BOULOT

Des voitures Ford, toute option ou presque, avec les dernières technologies, sont à l'essai. Attention, c'est une « offre » très limitée puisque, c'est possible seulement hors temps de travail. Faut pas exagérer effectivement, nous sommes payés pour produire des voitures pas pour les conduire ! Alors profitons-en car ce sont des véhicules que nous aurons du mal à nous payer car très chers (remises mini). Alors regardons, touchons, conduisons mais pas plus.

TÉLÉ INTOX

On tenait à dire qu'on en avait un peu marre de la télé Ford (la BFM locale) pendant notre temps de repas. Le même programme est diffusé pendant des semaines, alors peut-être serait-il possible de changer de chaîne des fois. Non ?

AGENDA RÉUNIONS EXTRA

Il y a deux réunions extraordinaires dans les semaines qui viennent :

CHSCT : sur la santé au travail secteur DCT suite à des inquiétudes de salariés concernant la pénibilité et les pressions, ce jeudi 24 novembre.

CE/CHSCT : sur les activités et le niveau d'emplois dans les différents secteurs de production avec un point particulier à la maintenance et autres services support, mercredi 7 décembre.

ALLO LE PRÉFET ?

Nous, par la signature du secrétaire CE, avons encore envoyé un courrier au préfet : pour rappeler que le danger pour l'avenir de l'usine est toujours réel ; pour rappeler aussi qu'il avait proposé un comité de suivi en décembre. On attend la réponse.

TRUMP ET FORD : AMIS ?

Trump le futur nouveau président des Etats-Unis, ultra droitier, agressif, misogyne, homophobe, anti-immigré, s'est aussi fait élire grâce à des promesses de lutte contre le chômage. Il s'en était pris notamment aux multinationales qui délocalisent les usines et les emplois. Il avait menacé notamment Apple et Ford d'augmenter les tarifs douaniers de 35 % si ces deux entreprises maintenaient leurs intentions de délocaliser des productions.

Mais le bras de fer ne semble durer que le temps d'une campagne électorale et le soi-disant candidat anti-système se range vite du côté des patrons. Sans surprise évidemment !

Car Ford ne revient pas sur ses investissements au Mexique pour y développer la production de la Focus et demande même à Trump des mesures pour renforcer la compétitivité ! Mais Trump ne se démonte pas, il affirme que « mon ami Bill Ford » a décidé de maintenir l'activité à l'usine de Louisville, ce qui était semble-t-il déjà prévu et surtout qui ne change pas le fait qu'il y a bien une délocalisation de prévue.

CONTRE LE CHÔMAGE

La CGT-Ford, comme tous les ans, appelle à se joindre à l'appel à manifester contre le chômage et la précarité, pour la justice sociale qui aura lieu samedi 3 décembre. Il y a une situation d'urgence pour des millions de gens, licenciés, personnes handicapées, précaires ou chômeurs de longue durée. C'est un drame vécu par près de 6 millions de gens.

Il y a le constat et surtout la nécessité de se mobiliser pour à la fois exiger un revenu minimum et décent pour celles et ceux qui sont exclu(e)s, pour stopper les licenciements, imposer des embauches nécessaires dans la santé, l'éducation, les transports...

RDV SAMEDI 3 DÉCEMBRE 2016 À 15H

PLACE DE LA VICTOIRE À BORDEAUX



SOLIDARITÉ

AVEC SCOP TI 1336

Les ex-salariés de Fralib, devenus « ScopTistes », ont relancé depuis plusieurs mois la production d'une nouvelle marque de thés et d'infusions, 1336.

1336, comme le nombre de jours de lutte et d'occupation d'usine qu'il aura fallu aux 182 salariés de l'ex-usine Eléphant contre la direction du groupe international Unilever.

Durant ces trois ans et demi les salariés et la CGT ont mené une longue bataille pour la sauvegarde des emplois dans la région et contre la délocalisation de cette production d'infusions et thés fabriqués en Provence depuis plus de 150 ans. Ils ont imposé l'échec de trois Plans de Sabordage de l'Emploi.

La réussite ou l'échec des ScopTistes est observé par tout le monde... Espoir pour les uns, grain de sable pour les autres !

Rien n'est joué, loin sans faut. Nos camarades s'en rendent compte tous les jours. Les banques s'en mêlent avec Unilever en embuscade, ils veulent étrangler l'espoir. Le système capitalisme use de toutes ses armes et artifices pour arriver à ses objectifs et écraser cette expérience, comme il l'a fait avec d'autres.

Alors amateurs de thés ou d'infusions nous vous appelons à aider à consolider l'entreprise « Scop Ti 1336 » en achetant leurs produits de grande qualité. Certaines grandes surfaces du coin les distribuent sinon vous retrouverez les points de vente sur <http://www.1336.fr/>