

6 700 € de bénéfice par salarié en 6 mois *Mais qui en profite ?*

Chacun d'entre nous peut faire ce constat : notre salaire ne nous permet plus de vivre correctement. Depuis des années, notre salaire de base a été bloqué, des primes ont été supprimées ou diminuées, les heures supplémentaires sont moins payées.

Pourtant, les ventes de PSA n'ont pas été bloquées. Les bénéfices n'ont pas été bloqués. La fortune de la famille Peugeot a augmenté. Les salaires des dirigeants se sont envolés.

Le PDG Carlos Tavares se félicite des « *résultats financiers exceptionnels* ». Il doit aussi se féliciter, plus discrètement, sur le fait que son salaire a doublé en 1 an et qu'il touche, chaque jour, ce qu'un ouvrier met 10 mois à gagner.

Sur les 6 premiers mois de cette année, PSA a annoncé avoir fait 1,2 milliard de bénéfice net. Le bénéfice, c'est ce qui reste quand tout est payé, y compris les investissements, etc.

Dans le groupe (automobile, Faurecia et Banque PSA), nous sommes environ 180 000 salariés.

Ces 1,2 milliard représentent donc 6 700 € de bénéfice pour chaque salarié, rien que pour les 6 premiers mois de l'année !

Et nous, nous avons eu combien ? 8 euros d'augmentation générale cette année, après un zéro pointé en 2013, 2014 et 2015.

On travaille toujours plus, on produit plus, en étant moins nombreux. Et comme nos salaires n'augmentent pas, c'est de cette façon que PSA fait plus de bénéfices.

En 2010, PSA dépensait 6,3 milliards € pour payer les salaires.

En 2015, PSA n'a dépensé que 5,2 milliards € pour les payer :

une économie d'1,1 milliard € !

De l'argent pour nos salaires, on sait qu'il y en a. La direction ne peut plus le cacher. Mais on sait aussi qu'elle ne veut rien lâcher : lors de l'amphi « Team Power » du 5 octobre, le directeur du Montage a dit que « *ce n'est pas possible d'augmenter les salaires* ».

Pour vivre mieux, il faudra aller chercher ce qui nous manque. Et il faut dès à présent discuter entre nous, de ce problème des salaires. On est des milliers à travailler ensemble, côte à côte, alors il faut qu'on en discute ensemble.



On est dans notre droit de revendiquer une véritable augmentation de salaire pour tous, quand on travaille dans une entreprise qui croule sous les milliards grâce à notre travail !