



# La Vie des Travailleurs

*L'émancipation des travailleurs sera l'oeuvre des travailleurs eux-mêmes*

*Dimanche 20 novembre 2016*

## Nombreuses luttes, forte répression et... Trump

**P**our la période à venir, PSA veut encore supprimer 2133 emplois, les hôpitaux en ont prévu plus de 22 000, la SNCF 7 000, la Poste 7 000, les territoriaux près de 100 000, l'aide sociale plus de 30 000... Au total, on annonce plus de 200 000 suppressions d'emplois d'ici fin 2017. Et ça bien sûr, quel que soit le résultat des élections présidentielles ; nous n'avons aucune illusion à avoir, le prochain gouvernement nous attaquera.

**E**n même temps, les décrets d'application de la loi travail qui permettront aux patrons de faire ce qu'ils veulent en matière de salaires, d'horaires et de conditions de travail commencent à tomber.

**C**ontre ça, les travailleurs ne se laissent pas faire : il y a déjà eu les 4 mois de lutte contre la loi travail au printemps et même si le mouvement de résistance paraît terminé, en fait il ne faiblit pas, même s'il prend une autre forme.

**E**n effet la journée de grève et d'action pour défendre un système de santé pour tous le 8 novembre a été suivie comme jamais ; la journée de grève du 15 novembre dans les Finances Publiques pour un service public, contre l'évasion fiscale des riches au détriment des pauvres a très bien marché ; celle à la Poste du 17 novembre contre la dégradation des conditions de travail qui mène à de plus en plus de suicides a été un succès tout comme la grève aussi le 17 novembre pour préserver l'éducation prioritaire pour les enfants des classes populaires, qui, partie d'un petit secteur d'établissements scolaires est en train de s'étendre à l'échelle nationale...

**L**a grève des trois fonctions publiques le 29 novembre s'annonce déjà comme une réussite ; le 3 décembre, la mobilisation pour la marche des travailleurs précaires et des chômeurs va rassembler beaucoup de monde et cela parce qu'à côté de ces journées nationales, il y a de très nombreuses grèves et luttes, certes encore dispersées, mais qui témoignent de la volonté grandissante des travailleurs à ne pas se laisser faire. Et beaucoup de ces luttes gagnent. De plus en plus...

**F**ace à ce mouvement de colère montant, le gouvernement et le patronat, tapent autant qu'ils le peuvent sur les militants et manifestants, en particulier contre les syndicalistes. Ce sont des camarades de la CGT de PSA Rennes, Trémery,

Valenciennes, SevelNord, Poissy qui sont sanctionnés et les locaux de la CGT PSA Mulhouse qui sont perquisitionnés parce que la CGT a fait un tract dénonçant l'aggravation des conditions de travail. Mais c'est aussi à Mulhouse, la direction de la SNCF qui veut licencier Mathieu Relin, délégué cheminot Sud Rail de la gare de Mulhouse parce qu'il a été un des animateurs de la grève contre la loi travail à la gare. C'est encore un jeune manifestant mulhousien qui passe au tribunal le 18 janvier pour un simple doigt d'honneur à la police. A peine plus loin, ce sont les 6 militants syndicalistes de Hagenau qui sont poursuivis pour des broutilles, ceux de Air France pour une chemise déchirée ou encore les 8 de Goodyear que la justice voulait mettre en prison parce qu'ils se sont battus pour défendre près de 3 000 emplois. Et derrière eux, ce sont des centaines et des centaines d'autres qui sont condamnés ou poursuivis en silence.

**P**ar cette répression contre tous ceux qui relèvent la tête, gouvernement et patronat espèrent faire peur à tous, parce qu'ils ont eux-mêmes peur que les résistances populaires qu'on voit poindre depuis ce printemps, ne deviennent une vague qui les emporte.

**C**'est aussi pour ça qu'on voit tous les politiciens tenir des discours de plus en plus violents contre les syndicalistes assimilés selon certains d'entre eux à des terroristes mais aussi des discours de plus en plus racistes pour tenter de diviser les travailleurs. C'est encore pour ça que la majorité des grands médias ouvrent grand leurs pages à Marine Le Pen et à ses idées réactionnaires tout comme aux USA les grands médias on fait la publicité de Trump pour vendre du papier.

**L**e résultat, c'est que jamais autant d'américains ne sont descendus aussi rapidement dans la rue contre un président à peine élu.

**I**ci aussi, nous n'aurons pas le choix ; pour faire passer dans les actes la loi travail et les suppressions d'emplois, les patrons sont en train de mettre tous les moyens pour nous réprimer et nous diviser avec des gouvernements à leur service de plus en plus réactionnaires.

**N**e nous laissons pas diviser par le racisme, ne laissons pas condamner les militants !

# PSA MULHOUSE

## ÇA VA PÉTER

Au montage depuis la rentrée, le sous effectif est tel que les moniteurs sont en poste quasi en permanence et certains d'entre eux gèrent jusqu'à 3 ou 4 modules. On ne peut plus se faire remplacer, chacun est rivé à la chaîne et marche ou crève ! La tension monte.

## LE CONGÉ SENIOR REMIS EN CAUSE

Avec le NCS 2, les ouvriers de fabrication ne pourront plus bénéficier automatiquement du congé senior. Pour en bénéficier il faudra être ouvrier professionnel, Etam ou cadre ou alors que l'usine soit déclarée en sureffectif par le patron. C'est en fait une manière de dire qu'à force de supprimer des postes il n'y a plus assez d'ouvriers en fabrication, que nous sommes en sous-effectif permanent.

Quoi qu'il en soit, le droit à la pré-retraite pour tous doit être maintenu et avec des embauches.

## BROUILLARD ÉPAIS EN PRÉPARATION

Au démarrage de la nouvelle chaîne, beaucoup de postes seront sous-traités : les préparations planches de bord, vitrerie, roues , pavillons... Où allons-nous être mutés ? Pour l'instant, les chefs ne se donnent pas la peine de nous en parler. Et pour la logistique, après la sous-traitance de la "recad" à ISS, on ne sait rien pour la suite. C'est tous ensemble qu'il faut demander des comptes à la direction.

## ET APRÈS LA LOGISTIQUE ?

Peugeot a signé un contrat laissant la logistique des usines du groupe à Gefco pour 5 ans à partir du 1er janvier 2017 en échange de 8 milliards. Peugeot serait prêt à vendre notre slip si ça pouvait rapporter quelque chose aux actionnaires : il est clair que ce qui arrive à la logistique peut arriver à n'importe quel secteur avec tous les risques de transfert, d'externalisation, de mutation... et de licenciements. Peugeot a fait 1,2 milliards de profits sur les 6 premières mois de l'année : pas question de supprimer des emplois et de procéder à des transferts.

## TEMPÊTE EN MAINTENANCE

La direction a fait installer la nouvelle zone de maintenance du montage en plein milieu du chantier de la future ligne de montage et l'UEP des maintenanciers juste sous la soufflerie du chauffage. Avec le bruit infernal de la soufflerie qui souffle le froid, c'est une bonne raison de mettre ses bouchons pour les briefings et d'aller le plus rapidement possible sur des secteurs on peu moins mal chauffés.

## COMMENT ÉVITER LES CHUTES

Dans certains briefings du montage, des chefs ont dit qu'il était inacceptable qu'une peau de banane ait été jetée dans une voiture neuve. C'est quand même mieux que dans une allée où quelqu'un peut glisser dessus.

## TRI POUR TRIMER

De nuit, au montage, les convocations et les sanctions se multiplient pour tout et n'importe quoi. En fait, le RG fait le tri en vue de la demi équipe à venir et se croit tout permis. C'est le bal du tri pour un(e) tribu.

## NUIT GRAVE !

De nuit en HC1, après seulement une semaine de formation sur un poste difficile, un intérimaire qui commençait à tenir le poste s'est rendu à l'infirmerie pour des douleurs de dos. A son retour, le RU lui a fait signer sa démission. Dégueulasse !

## PAS DE PARAPLUIE, PAS D'EXERCICE

Mercredi 9.11 en TA au montage, la direction a organisé un exercice d'évacuation de l'atelier, sauf que certains RU comme en MV3, ont dit qu'il ne s'agissait que d'un exercice sonore où on n'évacue pas. Ce n'est donc qu'à la dernière minute qu'on a été prévenus qu'il fallait sortir. Bref juste un aller et retour, ce qui nous a évité le froid et la pluie.



## OVERTIME : RAS LES POUMONS

Judi 10.11 en TB, au montage, il a encore été annoncé un overtime. A l'habillage portes, ça a été le coup de colère et plusieurs salariés ont menacé de débrayer, puisque durant des semaines il leur avait été expliqué qu'au delà de 130 dans les poumons il n'y aurait pas d'overtime. Or le poumon était à 136. Le chef de MV1 est venu nous baratiner pour tenter de convaincre de la justesse de l'overtime. Peine perdue, finalement l'overtime a été annulé. Comme quoi, un coup de colère...

## « BEAU GOSSE » AU FAR-WEST

Aldo « la classe », le cow boy de MV se croit tout permis, fait des réflexions à tout le monde et ne respecte rien ni personne : pas de casquette au CV, c'est pas classe, pas de port de gants quand il est en ligne, pas de bouchons d'oreilles... Dernièrement, il a fait convoquer une salariée car celle-ci voulait tout simplement se rendre à l'infirmerie ; ou encore il fait enlever les chaises aux salariés des PQG qui ont des restrictions médicales. Il doit se croire au Far-west.

## IL FAUT EMBAUCHER

Récemment, montage, TB, le manque d'effectif en HC4 a eu pour conséquence qu'il n'y avait pas assez de monde au démarrage pour tenir tous les postes. La ligne a finalement démarré avec 10 minutes de retard et comme d'habitude un overtime en prime. Plutôt que de faire des économies sur le personnel, ils feraient mieux d'en faire sur les salaires de nos dirigeants.

## ILS NOUS ESSOUFFLENT

Pour le « mois sans tabac », la nouvelle médecin du travail a fait un test de souffle au « point chaud » du montage pendant la pause repas. Le tabac, c'est sûr, c'est pas bon, mais respirer des gaz d'échappement comme aux bancs poly ou du benzène comme au poste remplissage carburant, ça l'est encore moins.

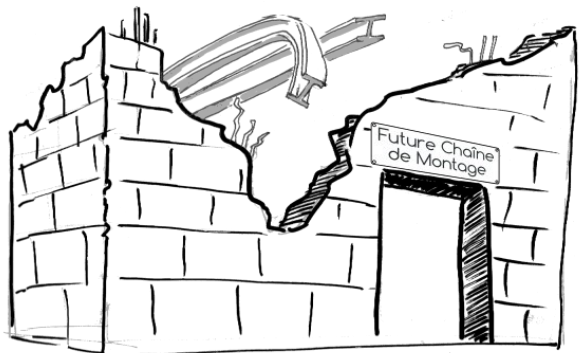
## EUX, LES HANDICAPÉS DU CŒUR

Grande banderole à l'entrée, affiches, flyers, c'est la semaine du handicap à PSA et ils en font la pub comme s'ils s'en

souciaient. Mais nous, on n'est pas aveugle, pour faire leurs profits, ils foutent notre santé en l'air. PSA fabrique des handicapés chaque jour qui passe.

### **CASQUE OBLIGATOIRE**

Dans le futur secteur CV de la future ligne de montage, les structures métalliques de la charpente se sont affaissées de plusieurs centimètres, sans même le poids sensé être supporté à l'avenir. Dans l'usine du futur, c'est pas le ciel qui va nous tomber sur la tête, c'est l'usine.



### **OVERTIME : PLUS DE LIMITES**

Jeudi dernier en TA, le RU est venu nous annoncer un overtime en HC à 18 H 30, alors que la limite est fixée à 18 H. Quels que soient les prétextes, pannes, poumons vides, rien ne justifie cela d'autant que déjà plusieurs journées de chômage sont annoncées en décembre. Le direction est tout simplement en train de faire de l'overtime, l'horaire normal. Plusieurs salariés ont refusé et sont partis à 20 H 32. Ils ont bien raison : c'est tous ensemble qu'il faudra qu'on dise stop au mépris de la direction.

### **CŒUR DE LION ?**

Dans une réunion, le directeur du montage s'est dit inquiet de l'implantation de Jaguar Land Rover en Slovaquie. Cela fait 4 constructeurs auto au même endroit et les salariés de PSA commencent à partir chez Jaguar qui paye mieux. Mais ceux qui se disent inquiets et prônent ici le patriotisme d'entreprise, sont les premiers à quitter le navire dès qu'ils voient mieux ailleurs. Personne n'a oublié la désertion de l'ancien directeur du site de Mulhouse pour devenir le n°2 de Toyota France ; de l'ancien directeur du montage qui est parti pour devenir directeur d'une des plus grosses boîtes de la région et plus récemment de la directrice de PSA Rennes qui est également partie chez Toyota. Alors leur baratin, ils peuvent s'asseoir dessus. Nous, on est contraint de vendre nos bras, eux ils ont vendu leur âme au plus offrant.

## **FAURECIA PULVERSHEIM**

### **DES ATELIERS TOUT BEAUX, TOUT NEUFS ET DES CONDITIONS DE TRAVAIL ET DES SALAIRES TOUT MOCHES, TOUT VIEUX ?**

Avec les projets B7 et X74, les nouvelles installations vont bon train. C'est très bien, mais puisqu'il faudra faire de la haute qualité, tout le monde se demande si ça va être aussi de la haute qualité pour les conditions de travail ou seulement plus de pièces à gérer, plus de contraintes et des pressions de la hiérarchie encore plus fortes pour atteindre le niveau "premium" ?

On ne peut pas faire de la qualité sans des conditions de travail de qualité. Tout le monde sait ça.

Et c'est pareil pour les salaires : il faut être motivés si on veut être exigeants. Or nos salaires sont bloqués à 0,5%, c'est-à-dire une perte chaque année, et ce manque de qualité là ne donne pas très envie...

### **KITS OU QUITTE ?**

Passer d'une dizaine de kits à plus de 300 pour les sièges de Trnva et 15 kits par heure sans embauches supplémentaires, on ne sait pas trop comment ça va se passer. On nous dit "pas de souci", tout ça n'est qu'affaire de logistique. OK, mais quand même : il y a de plus en plus de tendinites à l'usine, ça veut dire qu'il y en aura moins ?

### **DITES 33... MAIS LES MUETS PEUVENT PAS**

Le nouveau médecin du travail est venu dans les ateliers pour analyser les postes. Jusque là, très bien ; mais ce qui nous inquiète, c'est qu'il est venu en août, quand on ne travaillait pas. Est-il revenu ensuite et que ça nous ait échappé, ou a-t-il prévu de revenir, c'est possible ? En ce cas, on s'excuse par avance. Sinon ce serait comme un garagiste qui regarderait un moteur à l'arrêt pour savoir s'il marche bien.

### **APPRENTI... SAGE ?**

Il y a pas mal d'apprentis à l'usine, plein d'envie de se donner à fond mais tous... auprès des organismes de la direction, RH, Pré Prod, Ergonomie... et apparemment aucune embauche auprès des ouvriers. Dommage parce que c'est là qu'on apprend le plus de la vie.

## **FAURECIA BURNHAUPT**

### **QUI SERA LE PROCHAIN À PARTIR ?**

Après le rachat de l'usine en début d'année, elle est à nouveau à vendre. A qui, quand ? On ne sait rien. Plastic Omnium a par ailleurs vendu son activité pare chocs des camions concernant 3 usines en France. L'incertitude est là et les départs de cadres, chefs et responsables se multiplient.

C'est vrai que pour nous à la production, on n'a pas de plan de carrière. On veut juste un travail, un salaire pour vivre dignement.

## **THK ENISISHEIM :**

### **LE TAUX D'ABSENTÉISME EXPLOSE MAIS ÇA NE DÉRANGE NULLEMENT LES DIRIGEANTS.**

Pour réduire ce taux, la direction a mis en place un entretien de retour d'absence pour pouvoir mieux licencier les salariés. Voilà la triste réalité. Les syndicats ont prévenu l'inspection du travail.

Pour les accidents du travail et les maladies professionnelles, là aussi les chiffres sont catastrophiques et accablants. Les restrictions au poste et les mi-temps thérapeutiques sont au top des scores.

Il n'y a aucune réelle volonté de la direction pour mettre en place une politique de prévention. Quand les salariés n'ont plus de jus, elle les jette comme des chaussettes !

### **QUELLE PRISE DE CONSCIENCE DE LA DIRECTION DE THK !!!**

Au vu de la souffrance psychologique d'un pourcentage considérable de salariés validé par plusieurs enquêtes, le CHSCT de THK après plusieurs avertissements a dû faire appel à une mesure d'expertise pour risques graves en RPS (risques psycho-sociaux).

La direction par enchantement a contesté l'expertise. Le CHSCT ne lâchera rien, la procédure va être jugée au tribunal prochainement.

## BROUILLARD D'HUILES À THK

Tous les salariés de THK en production sont exposés aux fumées et aux brouillard d'huiles. Malgré plusieurs alertes des syndicats et du CHSCT, la situation reste catastrophique et ne cesse de se dégrader alors que pourtant différents inspecteurs du travail n'ont cessé d'intervenir sur ce sujet.

La direction essaye de gagner du temps en faisant la politique de l'autruche.

En attendant les salariés respirent des "choses" (des particules) et les parois des différents ateliers peuvent en témoigner au vu de leurs états et couleurs jaunâtres et brunes.



## LA DÉMOCRATIE SYNDICALE SUPÉRIEURE À LA DÉMOCRATIE PATRONALE

À la mi-décembre 2016 il y aura les élections qui désignent les membres du CHSCT à THK, où les délégués élus en septembre pourront seuls voter. Le syndicat majoritaire peut donc désigner qui il veut et prendre tous les mandats pour lui. Mais la tradition démocratique entre syndicats qui corrige ce système électoral injuste, fait que la représentation se fait au pourcentage des voix données par les salariés. Ce qui corrige l'injustice du système de scrutin. Étant donné par exemple que la CGT a eu presque 20% des voix à la mi-septembre 2016 aux élections syndicales, l'habitude et la démocratie syndicales prévalent et font qu'ils auraient donc un mandat au CHSCT afin de travailler tous ensemble dans l'intérêt de tous les salariés.

## PSA Sochaux

### COMPLÈTEMENT BOUCHÉS

À Belchamp, avec la loi pénibilité, le patron impose des bouchons d'oreilles. Mais pas question pour lui de réduire le bruit à la source. Enfin, comme ça, on a un prétexte pour ne pas entendre les récriminations de certains chefs.

## PSA Sevelnord

### TRAVAILLER POUR DIX EUROS DE L'HEURE LA NUIT

Le taux horaire des intérimaires travaillant de nuit ne dépasse pas 10 euros. Même avec trois dimanches travaillés comme en septembre, ils ne dépassent pas 1700 euros. C'est pour ça que Tavares est passé de 7 500 euros à 14 500 euros par jour.

### ILS VONT INVENTER LA SEMAINE DE 8 JOURS

Tous les samedis et dimanche jusqu'à la fin de l'année seront travaillés en plus des allongements d'horaires. La direction annule même le jour de remise des médailles du travail et fait travailler le jour de l'arbre de Noël.

## IL Y A UNE DOUCHE DANS LES CAMIONS ?

Pour les chauffeurs, il n'y a pas de douches. Honteux !

## PSA Valenciennes

### LA DIRECTION S'ACHARNE CONTRE LES MILITANTS

Après avoir licencié un ouvrier il y a un an pour avoir pris un morceau de joint dans une benne à ordures, après avoir tenté de licencier deux militants CGT en ce mois de novembre puis avoir reculé devant la mobilisation des salariés, la direction licencie le 18 novembre Jérôme militant CGT actif mais non protégé.

## Renault

### LE PATRON RECULE

Face à la mobilisation dans les sites du groupe Renault, la direction abandonne la modulation du temps de travail à l'année et annule les samedis obligatoires non rémunérés.

## Stocamine Wittelsheim

### LE CAPITALISME MENT, TUE ET POLLUE

40 000 tonnes de déchets ultimes dont des produits mercuriels très dangereux vont être abandonnés au fond de la mine à Wittelsheim parce que sous la pression des sols la mine est en train de se refermer sur eux. Pourtant les experts promettaient une stabilité de la mine pendant 10 000 ans. Ils ont menti et la nappe phréatique va être empoisonnée par ces déchets laissant une véritable poubelle chimique sous nos pieds, mettant en danger la vie des générations à venir de toute la région.

\*\*\*

### NON AUX LICENCIEMENTS DE NOS CAMARADES CHEMINOTS DE LA GARE DE MULHOUSE

Christophe a été licencié et Mathieu est en procédure de licenciement, tous deux cheminots à Mulhouse, pour avoir été des animateurs de la lutte contre la loi travail.

Le meeting de soutien qui s'est tenu à Mulhouse le 16.11 a été un franc succès. Des personnalités militantes étaient venues de loin par solidarité avec nos camarades : Mickael Wamen (CGT Goodyear) de Normandie, Gael Guirante (Sud Poste) de Paris, Yannick Sodaniak (CGT Hôpital) de Lille, ainsi que des militants locaux comme Vincent Duse (CGT PSA Mulhouse). Par ailleurs plus de 1 500 personnes ont signé la pétition contre leur licenciement. C'est déjà beaucoup mais pas encore assez.

NE LAISSONS PAS LICENCIER CES CAMARADES. SIGNEZ LA PÉTITION :



<https://www.change.org/p/guillaume-pepy-contre-la-radiation-de-la-sncf-de-christophe-et-mathieu>