



Les ouvriers ne coûtent pas, au contraire ! Toi qui travailles à TMMF... chaque jour, tu rapportes 405 € de bénéfices à Toyota

8,02 Milliards d'euros :

C'est le bénéfice net que Toyota vient de déclarer pour seulement **6 mois**, du 1^{er} avril au 30 septembre 2016.

Pour 5 millions de Toyota produites sur la même période, cela fait plus de **1 604 euros de bénéfices en moyenne pour chaque véhicule qui sort des lignes de production.**

Les gros actionnaires de Toyota ont décidé de se partager 1,69 milliards d'euros d'ici février 2017 au titre de « rachat d'actions » par le groupe.

Et ici à TMMF ?

On a évidemment contribué à ces bénéfices. Les résultats financiers de TMMF sont en dessous de la réalité car l'usine achète plus cher des pièces à des fournisseurs sous capitaux Toyota et revend la voiture finie autour de 10 000 euros à Toyota Europe... Alors que les prix dans les concessions se situent entre 16 000 et 21 000 euros !

Pour Toyota Europe, le même système de gestion financière est appliqué, en envoyant des centaines de millions d'euros à Toyota Japon, sous forme de « royalties » notamment, ce qui met aussi les comptes de TME artificiellement dans le rouge certaines années.

Cela permet à TMMF de ne pas payer d'impôts, ou très peu comme cette année, et de présenter souvent des comptes négatifs pour tenter de nous dissuader de demander de meilleurs salaires, moins de flexibilité et de meilleures conditions de travail...

Malgré ces combines pour diminuer artificiellement le bénéfice, les comptes de TMMF s'annoncent très positifs pour 2016/2017. Du coup, pour essayer de ne pas payer d'impôts, la direction prévoit d'imputer 79 millions d'euros au titre « des taux de change entre les monnaies », et 55 millions d'euros sous prétexte de provisions de risques pour l'équipementier automobile « TAKATA ».

De l'argent, il y en a : On a tous besoin que les salaires augmentent !

La réalité :

Si on prend pour base ces 1 604 € de bénéfice moyen par voiture, qu'est-ce que cela veut dire ?

On fabrique 1 011 voitures par jour, soit 1 621 644 € de bénéfice par jour pour TMMF.

On est un peu plus de 4 000 dans l'usine, intérimaires et sous-traitants compris.

Ce qui fait 1 621 644 € divisés par 4 000 = **405 € de bénéfice net par jour par salarié !**

Chaque jour, toi qui travailles à TMMF, tu fabriques 405 € de bénéfices.

Pour un salaire de 100 € brut par jour, le bénéfice net (405 €) c'est 4 fois le salaire.

Dans chaque équipe, de la **1^{ère} voiture à la 67^{ème}** on travaille pour payer son salaire... et de la **68^{ème} à la 337^{ème}** c'est tout pour Toyota !

D'où l'intérêt pour la direction de nous imposer des heures supplémentaires et des semaines à rallonge ! C'est tout bénéfice pour les actionnaires !



La direction veut réduire le CET... pour le faire disparaître !

Quand la direction a annoncé il y a 2 semaines sa volonté de nous priver du droit de disposer du CET (Compte Epargne Temps) comme on le souhaite, l'opinion dans l'usine était unanime pour refuser ce nouveau diktat.

L'opposition était telle que la direction a dû temporiser, et que des responsables de syndicat qui avaient déjà sorti leur stylo pour signer l'ont rangé pour l'instant.

Le CET tel qu'il est aujourd'hui, ce n'est un problème pour personne, ni pour les ouvriers, ni pour les G/L, cadres ou ingénieurs.

Pourquoi poser des restrictions ? À terme, où la direction veut-elle en venir ?

Personne ne peut croire que le CET coûterait de l'argent à Toyota...

Car les heures placées dans le CET sont des heures travaillées, qui n'ont pas été encore payées, mais qui sont déjà encaissées par TMMF.

C'est une flexibilité financière qui au contraire rapporte à Toyota. Et si la direction veut se débarrasser du CET, c'est sûrement pour pouvoir imposer encore plus de flexibilité, qui rapporterait encore plus aux actionnaires.

Une première étape en vue d'instaurer la Loi Travail avec l'augmentation du temps de travail et/ou la baisse des salaires ?

Car si le but de la direction, c'est d'allonger le temps de travail à 8, 9 ou 10h par jour, le CET, dont les jours accumulés correspondent à 7h/jour, deviendrait alors gênant pour Toyota.

Est-ce pour cela que la direction essaie de nous faire accepter de le vider pour ensuite le retirer ?

Les heures placées dans le CET, on les a travaillées, à coups de samedis, de dimanches et d'over-time obligatoires, elles sont à nous !

On ne peut pas accepter que la direction nous prive du droit d'en disposer comme on le souhaite. C'est ce que Renault cherche à imposer à Douai avec l'obligation de prendre ses congés sous peine de les perdre ! On ne veut pas de ça ici.

La direction veut nous orienter vers le PERCO ? Qui peut dire où il sera à 63 ou 65 ans... et dans quel état ? On n'en a rien à faire du PERCO !

Mardi 8 novembre, la direction a imposé aux G/L dans les ateliers de faire des communications au sujet du CET. Une façon malsaine d'essayer de nous dresser les uns contre les autres.

Qu'on soit ouvrier ou cadre, on n'a rien à gagner dans cette affaire.

Suite à ces communications, le rejet est général : dans les ateliers, c'est de nouveau l'unanimité pour refuser qu'on touche au CET.

Alors continuons sur cette voie. Il faut que la direction et les syndicats qui s'apprêtent à céder et à signer mesurent que les salariés n'ont pas envie d'accepter cette nouvelle arnaque de la direction, car personne parmi les salariés n'y a intérêt !

Pour contacter la CGT :

Eric PECQUEUR 06 29 36 87 40 (Ass. Eq. Bleue)
Bruno LECLERCQ 06 18 44 91 11 (Ass. Eq. Jaune)
J. Christophe BAILLEUL 06 20 62 50 83 (Presses Eq. Bleue)
Daniel RAQUET 06 03 40 05 48 (Ass. Eq. Bleue)
Guillaume VASSEUR 06 73 35 84 14 (Ass. Eq. Bleue)
Jérôme LEROUX 06 26 63 22 78 (Presses Eq. Jaune)

Edith WEISSHAUPT 06 68 36 14 71 (Peinture Eq. Bleue)
Olivier FROMONT 06 03 81 86 59 (Weld. Eq. Jaune)
Bruno GODULA 06 37 80 03 21 (Log. Eq. Verte)
Salvatore ADDIS 06 63 01 59 08 (Log Eq. Jaune)
Sylvain NIGUET 06 77 26 47 05 (Peinture Eq. Jaune)

Ainsi que tous les militants de la CGT connus dans les ateliers

ou par mail : cgt.toyota@live.fr



Site internet de la CGT Toyota : www.cgtoyota.fr

et sur Facebook : La CGT Toyota Onnaing