



## **PSA REMPLACE LES CDI PAR DES INTERIMAIRES OU DES SOUS-TRAITANTS BLOQUE NOS SALAIRES ET EMPOCHENT DES MILLIARDS**

### ➤ **Avancement de la mise en œuvre du DAEC.**

A compter du 20 octobre 2016, les adhésions aux mesures DAEC sont fermées pour les maintenanciers process mécaniciens et spécialistes.

Les salariés ayant déjà adhéré à une mesure pourront mener leur dossier à terme et, pour ceux ayant initialisé la démarche, ils pourront adhérer au DAEC mais avec un départ différé à juillet 2017.

Les conditions sont les mêmes pour les ilotiers et les maintenanciers rattachés à la maintenance centrale. L'observatoire des métiers est prévu mi-novembre, permettra de préciser la catégorisation « à l'équilibre », « sensible » ou « en tension » de l'ensemble des métiers, avec l'impact sur l'éligibilité aux différentes mesures du DAEC.

**La direction précise aussi que le nombre de salariés éligibles sera beaucoup plus faible et restrictif que les années passées.**

Les négociations sur les mesures du DAEC pour 2017 prévoient que les OP d'UEP ne pourront adhérer que sur les sites en sureffectifs, ce qui n'est pas le cas de Metz.

Pour le plan sénior, seuls les OP d'UEP reconnus RQTH pourront partir et plus les autres.

**La CGT a toujours été favorable aux départs anticipés de nos anciens, et ce sans discrimination RQTH ou autre. Les 2,4 milliards de bénéfice, gagnés sur le dos de tous les salariés, doivent permettre de continuer à laisser partir nos anciens usés par trop d'années d'usine mais en embauchant un intérimaire pour chaque départ.**

### ➤ **Lancement d'études d'externalisation concernant la distribution des énergies et fluides et l'affutage des outils de fabrication.**

**La braderie de nos services annexes continue !!!**

- L'étude concernant l'affutage du site de Metz impacterait 20 ouvriers professionnels et le résultat nous sera communiqué fin janvier.
- Celui concernant la centrale des fluides (eau, gaz...), pour les deux sites de Metz et Trémery, concerne 18 ouvriers professionnels et 1 TAM, à Metz, et le résultat nous sera communiqué en juillet 2017.

**Le site de Metz voit tous ces services annexes, et même certaines lignes d'usinages, bradés aux sous-traitants.**

**La CGT dénonce cette nouvelle purge de 39 salariés dans les effectifs en CDI PSA qui, si les projets aboutissent, se traduira par des pertes de compétences et le non remplacement de tous les postes supprimés.**

**En effet les sous-traitants s'engagent sur un service et en aucun cas sur le nombre de salariés nécessaire pour effectuer le travail.**

➤ **Calendrier de travail : hausse des cadences en décembre et janvier.**

Hausse de cadence.... la direction a trouvé la solution : ruiner nos week-end !!!!

Plusieurs samedis et l'ensemble des RTT vont sauter en ML et après le chômage en MA, les heures supplémentaires arrivent.

**La CGT dénonce le recours systématique aux H+ collectives, comme seule variable d'ajustement aux augmentations de cadences.**

**Le recours, non anticipé, des intérimaires dans les ateliers pénalise la production et l'embauche en CDI de ces précaires, de plus en plus nombreux sur notre site, doit se faire au plus vite.**

**Nos RTT et nos samedis nous appartiennent et la CGT soutiendra toutes les initiatives dans les ateliers pour défendre l'organisation de nos vies privées et notre pouvoir d'achat.**

➤ **Et si on parlait salaire....**

Depuis des années nos salaires sont bloqués. Tavares, avec 14 500 euros par jour, a doublé le sien. Il gagne en un jour ce qu'on met presque un an à gagner. Gohsn, le PDG de Renault-Nissan, empoche 44 000 euros, celui de Sanofi 46 000. Tout ça pour nous expliquer que les salariés sont trop payés !!!

Les PDG sont pleins aux as pour faire rentrer des dividendes pour les actionnaires qui se goinfrent et spéculent à tout va avec les richesses que nous avons produites.

PSA annonce 2,4 milliards de bénéfices : il y a de quoi non seulement embaucher des jeunes en CDI mais augmenter nos salaires

Le NCS et le NEC, tant vantés par les signataires, perpétues année après année le gel de nos salaires. Les factures c'est tous les mois et la retraite ou les indemnités chômage sont calculées par rapport au salaire de base. Alors exigeons la hausse de nos salaires.

**La CGT revendique une augmentation générale des salaires de 300 euros par mois pour tous. Pendant que nos salaires étaient bloqués, les prix eux continuaient d'augmenter. Il faut les rattraper. Car il y en a assez que les fins de mois commencent de plus en plus tôt.**

**Parlons-en entre nous, organisons la bataille  
pour nos salaires !!!**