



Projet de modulation du temps de travail :

**Samedis gratuits et imposés,
Heures sup' non payées,
Récupérations imposées !**

HORS DE QUESTION DE SACRIFIER NOS VIES PERSONNELLES POUR LE PROFIT DES ACTIONNAIRES

Le mécontentement contre le projet de modulation de notre temps de travail grandit dans les usines (chez les Renault comme chez les intérimaires) et dans l'ingénierie.

Ce mardi, lors de la 4^{ème} réunion concernant la Compétitivité 2, la direction a précisé quelques points sur son projet de modulation de nos horaires :

- L'ingénierie est bien concernée par le projet, T. Lormeau, DRH de Renault, a même pris l'exemple des projets : ils ont des délais à tenir et des jalons à passer, cela illustre pour lui que la R&D se prête très bien à ce type de modulation « période haute » et « période basse »
- En période haute, ce serait soit une augmentation de la durée journalière (1h30 maxi) soit le travail du samedi
- La durée maximale de travail (avant déclenchement du paiement des heures sup' à la fin du mois) serait de 42h/semaine en moyenne sur 12 semaines glissantes.

La situation est donc claire, avec un tel projet, la direction pourrait :

- Nous imposer de travailler tous les samedis pendant six mois sans qu'ils soient payés (cela concerne aussi les Ingénieurs et Cadres au forfait-jour)
- Ou nous imposer de travailler 1h30 en plus par jour sans nous payer d'heures sup'
- Nous imposer de prendre les récupérations issues de ce travail supplémentaire quand bon lui semble en période « basse »
- Transformer plusieurs de nos CTI en CTC (en période basse)
- Imposer ces mesures « secteur » par « secteur », une équipe Projet ? un service ? un plateau projet ? des missions MAP ?

Face à la gronde, la direction dit vouloir poursuivre les discussions à ce sujet syndicat par syndicat. Pour bloquer son projet de modulation de notre temps de travail, il faut réagir massivement dès maintenant.

APR, ETAM et cadres, nous sommes tous concernés par ces dispositions. Pour qu'elles ne soient pas appliquées, il nous faut réagir tous ensemble dès maintenant, sans attendre que cela s'applique à des secteurs isolés. Nous devrions avoir peur pour nos emplois quand les ventes baissent et sacrifier nos vies personnelles quand elles augmentent. Hors de question de supporter cela ! Les bénéficiaires se chiffrent en milliards d'euros, les dividendes versés aux actionnaires en centaines de millions et le salaire de Ghosn dépasse l'entendement.

Un débrayage est organisé sur différents sites Renault aujourd'hui 27 octobre pour protester contre ce projet, nous appelons les salariés de Lardy à se réunir nombreux :

**Appel à la grève (1h) contre la modulation du
temps de travail**

RDV Auj. – 10h – Devant le CTL



Emploi

Lors de la réunion de mardi 25 octobre, la direction a de nouveau repoussé la question des embauches à... plus tard. C'est-à-dire à la réunion du vendredi 4 novembre.

La seule indication qu'elle a donnée est que le principe « 1 départ = 1 recrutement » serait mis en place dans l'ingénierie. Rien d'étonnant à une telle proposition :

- Avec les Dispenses d'Activité appliquées depuis 2013, de nombreux salariés de l'ingénierie qui étaient à 3 ans de la retraite sont déjà partis
- Avec le blocage des DA à partir de 2017, il va donc y avoir un « creux » dans les départs à la retraite dans l'ingénierie sur au moins 3 ans : ceux qui auraient pu partir sont déjà partis et ceux qui auraient voulu prendre la DA, ne pourront plus le faire !
- Avec la situation de la charge de travail (que la direction avait prévue en hausse de +40% en 2019 par rapport à 2015 – aujourd'hui elle parle de +20% dans la période de la compétitivité 2), il faudrait faire bien plus que remplacer les départs, il faudrait un plan massif d'embauches !

Où en est-on des embauches Lardy ?

Renault a annoncé 1 000 embauches supplémentaires en 2016, dont 500 dans l'ingénierie et le tertiaire. Une annonce faite en octobre pour une mise en place avant la fin d'année, on aurait pu se dire que le projet était bien ficelé. Mais quand nous avons demandé hier en réunion CE de Lardy combien d'embauches seraient affectées à Lardy, la direction nous a répondu... qu'elle ne pouvait pas nous répondre ! Parce que les arbitrages n'étaient pas finalisés, parce qu'elle ne voulait pas s'avancer sur des chiffres non consolidés...

Pour l'instant, il y a eu 62 embauches effectives à Lardy depuis le début de l'année. On n'en est pas encore à l'objectif de 72 qui avait été fixé en début d'année (avant le plan supplémentaire d'octobre). Alors combien de temps faudra-t-il encore pour qu'on puisse juger de la véracité de ces annonces ?

Nous demandons au moins 300 embauches à Lardy, notamment pour les apprentis qui finissent leur formation et les prestataires qui le souhaitent.

Pour la CGT, les salariés, toutes catégories confondues, doivent pouvoir partir en DA, avec des embauches correspondantes ! Nous proposons à tous les salariés intéressés par cette question une réunion :

Pour ne pas bloquer les DA

Réunion Jeudi 27 octobre 2016 – 12h – Local CGT – bâtiment L71

Salaires

Dans le cadre de la Compétitivité 2, la direction avait initialement prévu de parler « reconnaissance » (c'est-à-dire « salaires » dans son jargon) lors de la réunion de fin novembre. Peut-être que cette date va changer avec le retard pris dans les dernières réunions.

A nous de remettre cette question des salaires à l'ordre du jour rapidement. Hors de question que la direction mette encore à l'amende nos Augmentations Générales de Salaires.

Hier, Renault a une nouvelle fois annoncé une hausse des ventes (+13% au niveau mondial au 3^{ème} trimestre 2016). Les dividendes ne cessent d'augmenter et ont atteint 700 millions d'euros en 2015. Le salaire de Carlos Ghosn arrive même à scandaliser certains actionnaires et il va probablement cumuler un salaire Mitsubishi à son double salaire Renault-Nissan.

Assez de ces injustices, exigeons de véritables AGS à même de compenser les années de serrage de ceinture !