



Annonce d'embauches supplémentaires dans le Groupe,

Mais toujours pas de chiffre d'embauches supplémentaires à Lardy !

La pétition demandant un plan d'urgence « *embauches et moyens supplémentaires* » a récolté 480 signatures (1/3 de l'effectif Renault en activité et plus d'une centaine de salariés prestataires). Une forte mobilisation qui illustre la situation dégradée dans laquelle les salariés se trouvent. Lors de la remise de cette pétition, la direction locale a confirmé qu'il y aurait cette année des embauches en plus des 72 annoncées en début d'année mais a refusé d'en donner le nombre.

L'annonce médiatique de ce mardi de 1 000 embauches supplémentaires sur l'ensemble du Groupe ne doit pas masquer qu'au lieu des 8 260 départs prévus depuis l'accord de compétitivité, ce sont 10 000 salariés qui seront partis d'ici fin 2016 (en DA, à la retraite ou en GPEC).

Les besoins sur le terrain, dans les usines comme dans les centres d'ingénierie, sont ainsi tout aussi nécessaires qu'urgents. Au regard des 10 000 départs depuis 2013, des 9 000 intérimaires actuellement dans les usines et des 5 000 salariés sous-traitants dans les sites d'ingénierie, c'est bien plus que les 3 000 embauches cumulées depuis l'accord de compétitivité qu'il faudrait pour travailler dans des conditions décentes.

La direction multiplie les effets d'annonce, la réalité ne change pas...

En annonçant qu'elle ajoutait 1 000 embauches supplémentaires au plan de 1 000 de 2016, la direction croit nous détourner de l'essentiel : la baisse drastique des effectifs (-7 200 depuis 2013 au 1^{er} juillet 2016), l'augmentation de la précarité (intérimaires dans les usines, sous-traitants dans les centres techniques), la perte des compétences et la désorganisation générale.

D'autant plus qu'une bonne partie de ces embauches 2016 supplémentaires avait déjà été annoncée dans certaines usines au cours de l'année (48 à Cléon et 115 à Flins fin avril, 25 à Douai fin mai, 100 à Sandouville en octobre...). Il n'y avait que dans l'ingénierie que les chiffres n'avaient pas été donnés. Avec l'annonce globale de ce mardi, l'on sait maintenant que 500 embauches supplémentaires 2016 seront pour l'ingénierie et le tertiaire mais pour l'instant aucun détail...

Un plan d'urgence nécessaire à Lardy

Alors que nous faisons face à une hausse importante de la charge de travail, illustrée par le passage en 2x8 de nombreux bancs et l'extension des VSD pour d'autres, c'est un véritable plan d'urgence d'embauches supplémentaires qu'il faudrait à Lardy pour que les salariés puissent travailler dans des conditions décentes et stables.

300 embauches à Lardy, ce serait le minimum pour retrouver des conditions et une charge de travail acceptables face aux enjeux des futurs normes et développements qui se profilent à très grande vitesse.

Des enjeux tellement importants que des ruptures d'offre sur certaines motorisations sont envisagées. La véritable rupture, ça doit être celle des politiques de la direction au sujet de l'emploi et des moyens !

Et pour les développements moteur ?

Dans sa communication sur les 1 000 embauches, la direction indique : « *La campagne de recrutements, centrée sur des métiers ciblés, s'inscrit dans la dynamique des projets industriels et défis technologiques des prochaines années en France : véhicule autonome, véhicule connecté, nouvelles mobilités* ». Pas un mot sur la dépollution, sur les développements moteur : pourquoi ce silence alors que les besoins sont criants à Lardy ?

Action de soutien aux 8 de Goodyear le 19 octobre à Amiens

Les 19 et 20 octobre prochains, 8 militants de GOODYEAR sont convoqués devant la Cour d'Appel d'Amiens. Ils ont été condamnés à 24 mois de prison dont 9 mois fermes assortis d'une mise à l'épreuve de 5 ans pour avoir défendu leurs emplois et ceux de leurs collègues.

Une manifestation de soutien aura lieu contre la répression syndicale mais aussi pour montrer que nous ne baissons pas les bras après le passage en force de la loi Travail. **Contre les licenciements, les suppressions d'emplois, la répression syndicale et pour la relaxe des 8 de Goodyear, une délégation d'élus CGT-Lardy sera présente à Amiens.**

UGICT Ingénierie Lardy

Union Générale des Ingénieurs, Cadres et Techniciens

Compte-rendu réunion DP – Octobre 2016

Contact des élus DP CGT : cgt.lardy@renault.com



Hausse de charge de travail

Comme en CE ou lors de la remise de la pétition « Embauches », nous avons demandé à la direction un plan d'urgence d'embauches supplémentaires. La direction a indiqué qu'il y aurait des embauches supplémentaires à Lardy ou « *anticipées sur 2017* » (?) mais qu'elle n'avait pas le droit d'en communiquer le nombre...

Une autre question portait sur fait que le passage en 2x8 de bancs du PIM et en VSD de bancs à rouleaux allait accroître la charge de travail des salariés de la MAP. La direction a simplement indiqué que le nombre de SME affectés par projet Mother EU6d-temp allait augmenter.

Le responsable RH a ensuite confirmé qu'une réunion entre les syndicats et les directeurs DEA-MC et DEA-TM aurait lieu prochainement.

La franchise éducation existe aussi pour les Ingénieurs et Cadres !

La franchise éducation (10 h/an) n'est pas disponible dans l'outil de prise de congés pour les cadres, soumis au forfait-jours. La direction a

cependant confirmé qu'ils pouvaient en bénéficier. Dans le cas où le besoin ne dépasse pas une demi-journée (considérée avec l'heure bascule 13h), les cadres peuvent utiliser la « flexibilité » de leur forfait-jours. Mais pour des sorties scolaires par exemple (donc pour une durée de plus d'une demi-journée), ils peuvent également l'utiliser et n'ont pas besoin de poser une demi-journée ou une journée de congés.

Télétravail

Nous avons demandé comment les salariés en télétravail devant venir au CTL ou se déplacer en mission le jour habituel de leur télétravail devaient le déclarer officiellement. La direction a répondu qu'il suffisait d'une déclaration par échange de mail avec leur hiérarchie.

Elle a également indiqué qu'une journée de « *travail exceptionnel à domicile* » pouvait être demandé ponctuellement par les salariés à leur hiérarchie, même pour ceux qui ne sont pas dans la démarche du télétravail.

Résultats des élections des représentants des salariés au conseil d'administration

La participation faible sur le Groupe (33.8%) semble liée à la limitation des marges de manœuvre des représentants au CA face à la grande majorité de ce conseil choisie par les actionnaires. Mais c'est quand même l'occasion d'exprimer un état d'esprit à la direction. Si le score de la CGT au niveau de l'ensemble du Groupe baisse, il est à noter que celui de la liste commune CFDT-CGC-FO (tous signataires de l'accord de compétitivité) baisse plus fortement encore.

À Lardy, le score de la CGT est élevé avec 41% des voix (56% chez les ETAM-APR et un notable 20% chez les ingénieurs et cadres), c'est-à-dire au niveau des dernières élections des délégués du personnel de 2015. Il est difficile de le comparer à celui des dernières élections CA de 2012 car l'établissement était alors celui de Rueil-Lardy.

Ces résultats locaux sont un encouragement à la poursuite de la lutte contre les conséquences des politiques actuelles de la direction et à réclamer un plan d'urgence « *d'embauches et de moyens supplémentaires* » et le retour de véritables Augmentations Générales de Salaire à même de compenser le blocage de ces dernières années.

Résultats sur le Groupe (tous collègues)

	Inscrits	Particip.	CGT	CFDT-CGC-FO	SUD	SM-TE
2016	44719	33.8%	27.0%	55.2%	9.7%	8.2%
2012	51650	34.4%	30.8%	61.3%	6.8%*	2.7%*

* Pas de liste dans le collège Cadres en 2012

Résultats à Lardy (2016) et à Rueil-Lardy (2012)

Tous collègues

	Inscrits	Particip.	CGT	CFDT-CGC-FO	SUD	SM-TE
2016	1252	41%	41.0%	45.1%	5.7%	8.2%
2012	3031	42%	31.7%	60.7%	7.0%*	0.6%*

* Pas de liste dans le collège Cadres en 2012

ETAM-APR

	CGT	CFDT-CGC-FO	SUD	SM-TE
2016	56.1%	28.4%	9.1%	6.3%
2012	48.0%	37.5%	13.4%	1.1%

Ingénieurs, cadres et assimilés

	CGT	CFDT-CGC-FO	SUD	SM-TE
2016	20.0%	68.3%	1.0%	10.7%
2012	13.7%	86.3%		