



2 500 000 euros par heure 24H/24, 365 jours par an : c'est le bénéfice du groupe Toyota

21,5 Milliards d'euros :

C'est le bénéfice net que Toyota a déclaré en 2015 / 2016. Ça fait 60 millions d'euros par jour, samedis et dimanches compris. Par heure, ça fait 2,5 millions d'euros !

Et ici à TMMF ?

On a évidemment contribué aussi à ces bénéfices. Les résultats financiers de TMMF sont en dessous de la réalité car l'usine achète plus cher des pièces à des fournisseurs sous capitaux Toyota et revend la voiture finie autour de 10 000 euros à Toyota Europe... Alors que les prix dans les concessions se situent entre 16 000 et 21 000 euros !

Pour Toyota Europe, le même système de gestion financière est appliqué, en envoyant des centaines de millions d'euros à Toyota Japon, sous forme de « royalties » notamment, ce qui met aussi les comptes de TME artificiellement dans le rouge certaines années.

Cela permet à TMMF de ne pas payer d'impôts, ou très peu comme cette année ou l'an dernier, et de présenter souvent des comptes négatifs pour tenter de nous dissuader de demander de meilleurs salaires, moins de flexibilité et de meilleures conditions de travail...

Il y a quoi derrière la promesse de produire 300 000 véhicules / an ?

Depuis 2 ans, la direction de TMMF parle de produire 300 000 voitures par an, avec le projet de 2 « silhouettes de voitures », et elle fait miroiter un avenir garanti et une vie meilleure...

Faut-il la croire ? Récemment, certains ont révélé que la direction prévoit 2 700 CDI en 2019. Soit 300 suppressions de CDI, en poussant dehors celles et ceux que les conditions de travail abiment physiquement et moralement.

Plus de travail ce serait mieux ? Oui pour le bénéfice des actionnaires. Non pour nous s'il n'y a pas plus d'emplois, avec une aggravation de la flexibilité et de la précarité.

Avec les commandes supplémentaires annoncées, les actionnaires vont encaisser la hausse du bénéfice, et pour nous, ce serait les samedis, des dimanches, l'overtime et les salaires au rabais !?

Les commandes supplémentaires, les projets de produire plus... tout montre que les actionnaires ont besoin des travailleurs, ouvrier, employé, ingénieur, en CDI en en intérim.

Les bénéfices explosent, l'argent existe pour améliorer notre vie.

Pour des embauches en CDI, pour travailler moins, gagner plus, il faudra exercer un rapport de force sur la direction. Il n'y a que ça que les patrons comprennent !

Pour contacter la CGT :

Eric PECQUEUR 06 29 36 87 40 (Ass. Eq. Bleue)
Bruno LECLERCQ 06 18 44 91 11 (Ass. Eq. Jaune)
J. Christophe BAILLEUL 06 20 62 50 83 (Presses Eq. Bleue)
Daniel RAQUET 06 03 40 05 48 (Ass. Eq. Bleue)
Guillaume VASSEUR 06 73 35 84 14 (Ass. Eq. Bleue)

Edith WEISSHAUPT 06 68 36 14 71 (Peinture Eq. Bleue)
Olivier FROMONT 06 03 81 86 59 (Weld. Eq. Jaune)
Bruno GODULA 06 37 80 03 21 (Log. Eq. Verte)
Salvatore ADDIS 06 63 01 59 08 (Log Eq Jaune)
Sylvain NIGUET 06 77 26 47 05 (Peinture Eq Jaune)

Ainsi que tous les militants de la CGT connus dans les ateliers

ou par mail : cgt.toyota@live.fr



Site internet de la CGT Toyota : www.cgttoyota.fr

et sur Facebook : La CGT Toyota Onnaing