



CGT Sevelnord mardi 11 octobre 2016

Contacts : Équipe Bleue 03-27-22-51-06 ou 37-51-06,
Équipe Verte 03-27-22-50-29 ou 37-50-29,
Local CGT 03-27-22-67-04 ou 37-67-04,
syndicatcgtsevelnord.over-blog.com
Page Facebook : syndicat cgt sevelnord

Nous devons connaître notre avenir

Personne ne peut ignorer l'inquiétude légitime des salariés de SevelNord sur nos difficultés de production du KO, de l'avenir du site, de son compactage et de tous ses emplois. Situation que la CGT dénonce depuis plusieurs mois.

En plus des défaillances des différents moyens industriels sur l'ensemble des 3 unités, les salariés de SevelNord vivent quotidiennement des ruptures d'approvisionnement fournisseur, des pertes de pièces dues à une désorganisation logistique etc... ce qui amène à une aggravation de la flexibilité entraînant des allongements d'horaire en même temps que des arrêts managés, des samedis et des dimanches obligatoires, des jours fériés travaillés etc... Au final, tous ce que l'on gagne c'est une dégradation de nos conditions de travail et de notre vie de famille.

Une rafale d'externalisation à l'échelle du groupe, pour encore plus de PROFIT\$!!!

A Mulhouse,

- 70 postes de recadencement de la logistique montage sont passés à ISS,
- Géodis a pris la livraison des faisceaux en bord de ligne et envisage de faire la même chose avec les pare-chocs, échappements et réservoirs,
- en 2017 vente de la ligne préparation planche de bord à Gefco,
- externalisation de la préparation des roues en 2017.

A Sochaux,

- magasin des pièces d'emboutissage vendu à GT Logistique,
- projet d'externalisation de l'activité emboutissage à Magneto,
- livraison des pièces en bord de ligne à Géodis,
- projet d'externalisation des planches de bord,
- poste de recadencement à ISS,
- maintenance ferrage à Segula,
- EVN à GAS (un filial fantôme de Gefco),
- entretien cabine peinture (Derichebourg)

La direction doit donner des réponses claires, nettes et précises sur :

En plus des externalisations déjà réalisées et en cours comme MGV à GAS, informatique à PROSERVIA, SIS à Sécuritas, MHF à GT Logistique etc... La CGT a eu connaissance des projets d'externalisation de certains secteurs de préparation montage, de l'activité peinture, de la logistique, et certainement bien d'autres projets d'externalisation que la direction a dans ses cartons.

De plus, nous avons appris que les CKD seraient entièrement fabriqués en RUSSIE (KALUGA), ce qui menace la production des CKD à SevelNord !!!

La CGT a demandé à ce que soit mis à l'ordre du jour du prochain comité d'établissement prévu le 20 octobre 2016 les questions suivantes : voir au verso



cgt

Reçu le 11/10/2016
J. Bouchain

SYNDICAT DE SEVELNORD

BP61
59111
Bouchain
Tél : 03-27-22-67-04
Fax : 03-27-22-67-10
Mail : cgtsevelnord@aol.com

Fait à Lieu St Amand le mardi 11 octobre 2016

A l'attention de
Monsieur WISNIEWSKI
Secrétaire du comité d'établissement

Copie : Monsieur LE GUYADER, directeur de Pôle Industriel Nord.
Monsieur BONHOMMEAU, directeur de SEVELNORD et président du comité d'établissement.
Monsieur SOUFFLET, inspecteur du travail.

Monsieur,

Vous n'êtes pas sans ignorer nos difficultés de production du KO, de sa montée en cadence et l'inquiétude légitime des salariés de SevelNord sur leur avenir professionnel, du compactage et du maintien de tous les emplois. Situation que nous dénonçons depuis plusieurs mois.

De plus, nous avons eu connaissance de l'existence de certains projets d'externalisation comme, les secteurs de préparation montage, de l'activité peinture, de la logistique et certainement d'autres que la direction a dans ses cartons ainsi que les menaces qui pèse sur la production des CKD.

Nous estimons qu'il est urgent d'apporter des réponses claires, nettes et précise. Pour ces raisons et afin d'avoir une vision à court, moyen et long terme sur l'emploi et l'impact commercial, nous demandons que soit mis à l'ordre du jour du comité d'établissement les points suivants :

- Quel sera le nombre exact de postes de travail à Sevelnord suite au compactage au 1^{er} janvier 2018 ?
- Quel sera le nombre exact de salariés par type de contrat de travail (CDI, Intérim, contrat pro etc..) et par catégories sociaux professionnelles suite au compactage au 1^{er} janvier 2018 ?
 - Quelles sont les activités que la direction envisage d'externaliser ?
 - Quelle est la répartition précise des 40 millions d'€ investissement ?
 - Quelles sera le programme de production pour 2017, 2018 et 2019 ?
- La direction envisage-t-elle de récupérer les pertes de production qui se cumule à ce jour à moins 1 700 VH sans compter les 1000 véhicules perdus et rachetés par le commerce. Et Comment ?
- Quel est l'avenir des espaces libérés sur le site suite au compactage (comme par exemple le bâtiment montage)

Bien sûr, nous nous réservons la possibilité de poser d'autres questions lors du comité d'établissement du 20 octobre 2016.

Recevez, monsieur, l'expression de nos salutations distinguées

Pour les membres du comité d'établissement

