

C.H.S.C.T trimestriel de la C.P.L

Le 14 septembre, la Direction a annoncé lors du Comité d'Hygiène de Sécurité et des Conditions de Travail (C.H.S.C.T) le détail de l'investissement pour le nouveau véhicule :

Emboutissage : 13 millions d'€	Ferrage : 28 millions d'€	Montage: 30 millions d'€	Peinture : 4 millions d'€
Fournisseurs locaux : 25 millions d'€			

Planning des travaux au Montage pour les années 2016, 2017 et 2018 :

- A partir de fin 2016, libération de surfaces logistique en « haut » du Montage.
- Au « bout d'usine » de février 2017 jusqu'à décembre 2017, installation du système Montage sur les surfaces libérées.
- De janvier 2018 au printemps, transfert P87 sur les nouvelles installations du Montage.
- De juin à octobre 2018, transfert du process Ferrage dans le Montage mais aussi fin de l'implantation des fournisseurs locaux.

Toujours dans cette réunion, la Direction nous a fait part du nombre de véhicules/h à produire mais lorsque **La CGT** lui a demandé : « combien serons-nous pour produire ce véhicule ? », elle a répondu qu'elle ne savait pas ! **A qui compte-t-elle faire croire ça ??** Tout le monde sait qu'il y aura encore des suppressions d'emplois puisque nous n'avons pas tous de postes P87 à ce jour ! Bizarre, au C.H.S.C.T du Montage, la Direction a parlé de produire P87 avec 50 postes de moins rien que pour cet atelier... combien de moins en Logistique ?



La CGT repose la question : **pourquoi la Direction refuse de nous dire le nombre de postes restant pour P87 ? Sans doute parce qu'elle sait que beaucoup de salariés refusent et refuseront d'autres sacrifices ! Exigeons avec La CGT le maintien de tous les postes et emplois.**

S.A.S. Recad 3 : de l'eau et des boites !

Les salariés avec La CGT ont demandé l'installation d'une fontaine dilumatic au Poteau H15 afin d'éviter aux salariés de ce secteur de traverser les lignes de production et d'améliorer leur sécurité.

Réponse négative de la Direction, qu'elle justifie par la présence de fontaines en G1, IJ16 et G25.

Pour les salariés et La CGT, la réponse ne nous convient pas. La Direction va-t-elle encore attendre un accident en traversant les lignes pour agir ?

La CGT, dans ce sas, a signalé la présence récurrente des boites au sol des 2 côtés de l'allée. Cet encombrement gêne la circulation dans l'allée et pourrait occasionner un accident voire un accrochage.

Les salariés et La CGT attendent que la Direction agisse rapidement puisqu'il s'agit de sécurité et de C.D.T

POSTES P87 : ça passe ou pas ??

Du directeur du site aux opérateurs **TOUT LE MONDE sait que les postes, dans leur ensemble, sont bien trop chargés !**

Mais dans les réunions, un sujet retient l'attention de la Direction : comment produire P87 en dépensant le moins possible d'€ ?

A chaque question de **La CGT** sur les Conditions De Travail, le nombre de postes ou la charge des postes, la Direction a une réponse que l'on peut traduire par : **« avancez on verra ça plus tard ! »**.

Défendez vos Conditions De Travail avec La CGT

Au C.H.S.C.T Montage (Comité d'Hygiène de Sécurité et des Conditions de Travail) de septembre, La CGT a posé (pour la centième fois!) la question suivante : combien de postes au Montage pour produire P87 ? Après 99 tentatives infructueuses, la direction nous a enfin répondu ! Il y en aura 230 (maxi ou mini?) pour P87 soit plus de 50 postes en moins que ce que nous avons en ce moment.

Une question découle de ce chiffre : P87 est-il réellement plus facile à faire sur ligne qu'un C5 ou une 508 ? La réponse est facile à trouver pour nous qui sommes sur le terrain mais la Direction affirme qu'il n'y a que 79 postes « sensibles » sur le Montage, soit plus d'1 poste sur 3 (environ 35%) !!

La Direction ne donne pas assez de moyens et de temps aux « hommes amélio » pour que leur travail soit fait en une seule fois !



De plus, le Montage de La Janais n'a rien à voir avec celui de Sochaux :

- Nous n'avons pas les mêmes outils
- Nous n'avons pas la même structure.
- Nous sommes plus âgés
- La Direction qui n'améliore pas les Conditions De Travail...

A ce jour, il est plus facile d'encaisser les mauvaises C.D.T car nous ne travaillons 3 jours par semaine, qu'en sera-t-il quand nous

marnerons 5 jours par semaine avec la GJP et pourquoi pas une ½ heure ou plus de rab ?

C'est pourquoi La CGT estime que la création de plusieurs postes sur l'atelier est **INDISPENSABLE** pour la réussite de ce véhicule mais surtout pour que **TOUS** les salariés aient des Conditions De Travail meilleures.

La CGT rappelle quelques-unes de ses revendications :

- Baisse des cadences pour chômer moins et travailler mieux
- Suppression définitive de la GJP
- Dotation de matériel adéquat à chaque poste
- Création de plusieurs postes pour réussir P87 dans de meilleures conditions

Questions CGT au C.H.S.C.T Montage

- Question CGT posée le 20 janvier au C.H.S.C.T n°3 Montage ZM1A : posté 11D et G sur la modification des chariots approvisionnement des faisceaux principaux et habitacles.

La Direction nous a répondu en septembre, c'est-à-dire 8 mois plus tard ! Dans le cadre du lancement du P87, les alvéoles seront rehaussées et devraient permettre aux salariés de travailler dans de meilleures conditions c'est ce que la direction a répondu en D.P. le 23 septembre. Mais La CGT n'a pas eu de réponse en C.H.S.C.T...

- Question CGT posée le 6 octobre au C.H.S.C.T n°3 Montage : Les opérateurs ont toujours des difficultés pour mettre en place les coulisses sur les postes 17 G et D zone brin aller.

La Direction répond en D.P que les pièces sont conformes mais sur le terrain les choses sont tout autres, les salariés sont en souffrance.

CGT.PCA Rennes La Janais Tel : fax : 02 23 36 44 52

e.mail : cgctcitroenlajanais@libertysurf.fr Site internet : <http://cgtpsarennes.free.fr>