

# Chez PSA, en septembre...

Adresse mail: [cgtseptfonspsa@laposte.net](mailto:cgtseptfonspsa@laposte.net)

Le lundi 03 octobre 2016,

**Chez la FM**, notre syndicat organise une pétition aux portes des entrées du site, afin, d'obtenir la prime de rentrée de 200 euros que la Direction ne veut pas versé malgré que le site de la FM soit pourtant dans le giron PSA depuis le 01<sup>er</sup> janvier 2016. **Bonne année?**

741 salariés signent la pétition que porte notre syndicat sur le versement de la prime de rentrée pour un site pourtant PSA depuis le 01<sup>er</sup> janvier 2016. **Par ici la monnaie...**

Les élections des 3 IC-CHSCT écartent notre syndicat pourtant 1<sup>er</sup> organisation syndicale du site avec 709 voix soit 27,54%, les autres syndicats montant une coalition anti-CGT. **A vos marques, prêt, partez?**

La réunion sur le fonctionnement et le transfert des compteurs de modulation suite au passage de statuts FM en statuts PSA du début d'année est une véritable usine à gaz, la FM avait déjà un accord, dit «de performance». **Gaz-toi et cela repart...**

**Sur Metz-Borny**, la vente du terrain côté TTH et gardiennage à Metz agglomération est une belle opération financière pour la Direction qui refuse de donner le montant de la transaction, sachant qu'à l'époque elle lui avait coûté une bouchée de pain. **Transparence totale!**

**A Poissy**, notre syndicat organise une pétition contre le projet de la Direction du passage de nuit à temps partiel qui fera perdre entre 350 à 400 euros par mois aux salariés concernés. **Bonne année?**

Deux salariés du B2 qui préparent les lots de bords et les tablettes arrières exercent leur droit de retrait, la fibre de verre qui était à l'intérieur des tablettes provoquaient des irritations et démangeaisons, notre syndicat déposant immédiatement un danger grave et imminent (DGI) et une enquête en urgence du comité d'hygiène sécurité et condition de travail (CHSCT) à CPL. **Cela démange...**

Un salarié victime d'un accident de travail (AT) au B3 montage a dû attendre 35 minutes pour qu'un vrai camion de pompiers arrive avec de vrais équipements contrairement au premier camion de gardiennage arrivé en premier sur lieu de l'accident, équipé, lui, d'un simple talkie-walkie. **60 secondes chronos c'est mieux...**

**Sur Rennes**, lors de l'élection de l'IC-CHSCT du secteur peinture/UTEE l'entente laisse une place à notre syndicat avec un titulaire et un suppléant. **Enfin...**

**A Saint-Ouen**, lors de l'élection de l'IC-CHSCT l'entente et la Direction téléguide les votes pour écarté notre syndicat pourtant 1<sup>er</sup> organisation syndicale du site avec 196 voix soit 37,48%. **Belle démocratie!**

**Sur Sept-Fons**, 5 maintenanciers dont un TA, «en trop» et «par solidarité» selon la Direction sont affectés pour une période de 3 mois (?) sur des lignes de productions. **Quand au volontariat...**

Toujours fidèle au poste pour un rassemblement place d'Allier à Moulins, encore contre la scélérate «loi du travail». **A bientôt!**

En comité d'hygiène sécurité et condition de travail (CHSCT), cette instance et la Direction confirme que l'usage de la soufflette en sableries est strictement interdit car les résultats notamment en terme de silice sont catastrophiques. Et non comme faussement et honteusement annoncé dans les ateliers par une personne «élu d'un syndicat». **Souffler n'est pas jouer!**

La semaine 39 qui était en H- comme annoncé au dernier comité d'établissement (CE) mensuel en semaine 35, est confirmé le jeudi 22 septembre soit 3 heures avant le week-end en L3 par du prêt de personnel dans des autres secteurs, du nettoyage et des formations. **Trop classe...**

**La réunion du secteur nettoyage boîtes est enfin actée avec tous les salariés et les hiérarchiques du secteur suite aux entretiens individuels et le mal-être perçu par les salariés concernés. A suivre...**

**A Sochaux/Belchamp**, la Direction impose 9h40 de temps de travail par jour en fonction de la tournée des équipes sur le système 3 ou est fabriqué la DS 5 Premium. **Sur les rotules...**

Des comités d'entreprises (CE) extras à répétitions sur le calendrier de travail sont positionnés, perturbant une fois de plus les salariés concernés dans leurs quotidiens. **C'est bien la rentrée?**

**Sur Trémery**, Lors de l'élection de l'IC-CHSCT l'entente et la Direction téléguidée les votes pour écarté notre syndicat pourtant 2eme organisation syndicale du site avec 616 voix soit 21,08%. **Déni de démocratie!**

**En gras, les conclusions qui n'engagent que nous...!?**

**FM: Française de Mécanique.**

\* IC-CHSCT: Instance Coordination-Comité d'Hygiène Sécurité Conditions de Travail.

# **Secteur nettoyage boîtes:**

La réunion du secteur nettoyage boîtes avec tous les salariés et les hiérarchiques a eu lieu le jeudi 29 septembre à 13h00, **à l'initiative de notre syndicat suite aux «fameux entretiens individuels»** qui étaient très mal perçus par des salariés, et à juste titre. Nous n'y reviendrons pas. A cette réunion, les salariés ont tous mis sur la table et les hiérarchiques ont été réceptifs à toutes les interrogations et les questions des salariés du secteur. Et c'est cela le principal. Les salariés évoluant «dans un secteur qui leur plaît», la Direction doit donc l'entendre.

**Pour la CGT, nous suivrons le secteur jusqu'au bout du bout!**

**Du 28 novembre au 12 décembre 2016, les élections des très petites entreprises (TPE) par vote correspondance ou électronique uniquement vont-avoir lieu. Prés de 4,6 millions de salariés sont concernés. Salariés de Sept-Fons et du groupe PSA, faites-votez CGT pour nos droits, vos droits, leurs droits!**

Syndicat CGT fonderie PSA site de Sept-Fons