

04/10/2016

Il faut des embauches !

Effectifs fin août :

(CDI et CDD, d'après les chiffres de la direction)

Effectifs théoriques : ce sont les mêmes que fin juillet : **527 salariés**.

Effectifs réels : environ 430 salariés !

(Une fois retirés les congés sénior et reclassement toujours à l'effectif, salariés en absence longue durée, ainsi que les salariés en prêt sur d'autres usines).

Dans son dernier accord, le NEC (NCS 2), la direction a annoncé son intention d'embaucher 1000 CDI, ainsi que 2000 « emplois jeunes » par an sur le groupe jusqu'en 2019.

La CGT a demandé combien pour Saint-Ouen ? La direction n'est pas pressée : « réponse le mois prochain », au CE ordinaire d'octobre.

La CGT a réclamé l'embauche des intérimaires qui le souhaitent : ils occupent des postes permanents à nos côtés dans les ateliers.

Sur le groupe :

- **17 000 suppressions d'emplois depuis 3 ans.**
- **30 000 suppressions d'emplois depuis 2002.**

A Saint-Ouen :

- **160 suppressions d'emplois depuis 2010.**
- **82 suppressions d'emplois avec les départs « DAEC » en 2015.**

Les suppressions d'emplois, ça suffit !

Il faut de vraies embauches en CDI ! 300€, c'est ce qu'il nous faut !

Vu les bénéfices annoncés fin juillet, la CGT a revendiqué 300€ d'augmentations générales.

PSA annonce le doublement des bénéfices pour le premier semestre 2016, soit 1.2 milliards d'euros.

Cet argent, ils l'ont gagné grâce à notre travail, sur notre dos, avec les suppressions d'emplois et le NCS 1.

Ils n'arrivent plus à cacher les milliards qu'ils gagnent, mais voudraient continuer à bloquer nos salaires (+0.45% par an jusqu'en 2019) !

Il va falloir se mobiliser ensemble pour obtenir ce qui nous est dû, car tout augmente, sauf nos salaires.

Annnonce des H- au CE extraordinaire du 27 septembre: la direction se paie sur nos compteurs.

La direction a annoncé plusieurs H- en septembre, octobre et novembre.

Elle les justifie par une baisse de commandes des usines terminales liée à des difficultés d'approvisionnements des fournisseurs et à « une mauvaise estimation de la production par rapport à l'évolution des marchés ».

Il y aurait du coup une « saturation anormale, proche du maximum », des stocks de bacs, amplifiée par des retours de bacs de « délestage » suite à des pannes de la machine à laver.

La CGT a dénoncé ce scandale qui consiste à utiliser nos compteurs pour faire face à leurs aléas de production !

La direction se dédommage en partie, en vidant nos compteurs !

Par contre, en Logistique, les caristes qui travaillent à la préparation/expédition ne sont pas concernés par les H-.

Inventaire général : dans un premier temps, la direction envisageait comme l'année dernière de le réaliser sur un samedi pour ne pas gêner sa production. Elle le prévoit maintenant le vendredi 14 octobre sur un H- !

Donc pas de H- pour l'équipe Logistique ce vendredi-là.

La direction a demandé un avis (vote) aux élus du CE pour demander des sous à l'Etat pour nous déclarer en chômage partiel lors des H-.

Elle veut vraiment gagner sur tous les tableaux : face à des aléas de production, la direction veut piocher dans nos compteurs et demander à l'Etat de payer une partie de nos salaires pour lui payer moins d'impôts ensuite!

- Les 2 élus CGT ont voté contre cette arnaque.
- Par contre, les 2 élus SIA et l'élu FO ont voté pour.

Bureaux et ateliers : les chaises musicales !

La direction veut faire encore des économies (de chauffage, d'électricité, d'impôts, etc...) en réduisant les surfaces et en regroupant des services.

Cela concernera des bureaux (CPL, METM, MEO et AQT...) et des ateliers.

Ainsi le mur QUP déménagera à la place de l'ex-ZORC, MAI (Maintenance) à la place du mur QUP.

La direction nous a présenté des plans de bureaux et d'ateliers où, apparemment tout serait pour le mieux des salariés au point qu'il ne serait pas nécessaire d'en parler en CHSCT !

Mais pour les ouvriers du mur QUP qui vont se retrouver dans le bruit, à côté de la ligne 1 de

la LDR, il s'agit d'une dégradation de leurs conditions de travail !

Alors, la CGT, puis l'élu CGC ont insisté pour que les travaux, les projets, etc... soient aussi présentés au CHSCT. La direction a fini par l'accepter, après un vote à l'unanimité des élus du CE pour le lui demander.

En LDD, les presses 22 et 27 vont être « carénées et bâchées ». La direction ne veut pas s'en séparer ! C'est peut-être pour un futur musée ?

Au magasin bobines LDD, il paraît qu'un nouveau retourneur de bobines devrait arriver incessamment sous peu pour remplacer les 3 guillotines neuves déjà parties à la poubelle.

Pour la CGT, c'est toujours non au travail du dimanche !

La direction prévoit des travaux « importants » sur le convoyeur à chutes C3 de la LDR, sur 4 jours, du 28 au 31 octobre.

Elle a donc eu besoin d'une consultation des élus du CE pour faire venir un salarié responsable de PSA le dimanche 30 octobre avec les ouvriers de la société extérieure qui feront les travaux.

Elle n'a rien fait pendant des années, mais elle ne pourrait plus attendre 2 mois, la période de fermeture de fin d'année pour effectuer les travaux ?

Et comme elle ne veut pas arrêter la production, elle veut réaliser les travaux sur un WE (par une société extérieure et un responsable de PSA) !

Alors qu'elle nous annonce plusieurs jours de H- ?

Pour la CGT, les WE et les jours de repos des salariés de PSA, comme des boîtes sous-traitantes, ne sont pas à la disposition de PSA comme bon lui semble.

Le travail, ça s'organise sur la semaine.

- Les 2 élus CGT ont voté contre.
- Les 2 élus SIA et l'élu FO ont voté pour.