



Augmenter les salaires, une urgence pour les travailleurs !

D'après une enquête nationale Cofidis-CSA, il manque 464 € par mois aux salariés pour vivre correctement : 3 € de l'heure en plus.

Les bénéficiaires de Toyota peuvent largement supporter cette augmentation sans même augmenter le prix de la Yaris.

Et même si elle était reportée sur son prix, cela ne ferait que 158 € de plus par voiture... moins de 1% d'augmentation !

La preuve par les chiffres :

464 € en plus tous les mois chez Toyota ça voudrait dire quoi dans le prix de la voiture?

464€ X 13 mois X 4 000 salariés (cdd, cdd, intérimaires, sous-traitants) = 24 128 000 € par an en plus pour les salaires.

Si on ajoute 50 % de cotisations sociales, ça fait 36 192 000 €.

Cette année, les prévisions de fabrication sont de 228 000 véhicules.

Augmenter tous les salaires de 464 € plus 50 % de cotisations sociales, ça représente

36 192 000 € divisés par 228 000 voitures = 158 € par voiture.



Dans quelque mois, comme chaque année, la direction de TMMF va convoquer les syndicats dans le cadre des Négociations Annuelles Obligatoires (NAO) pour des discussions sur les salaires.

Concrètement il s'agit pour la direction de balader les syndicats de réunions en réunions, jouant les victimes de la crise et pleurant la bouche pleine, et de couper court à toute revendication, en faisant du chantage à l'emploi.

Et en fin de compte, boucler ces pseudos « négociations » avant les congés de fin d'année par une augmentation générale au ras de pâquerettes, voire inexistante. En y ajoutant quelques augmentations individuelles, infimes pour beaucoup et en pourcentage, qui ne profitent qu'aux gros salaires, divisant par tous les bouts, cadres, non cadres, ouvriers de production, de maintenance, cdi, intérimaires, malade, en bonne santé...

Cela fait plusieurs années que nos salaires n'augmentent plus réellement, et que Toyota enrichit ses actionnaires avec des bénéfices record, encore 21 milliards cette année.

Alors, ici à TMMF, pour ne pas se laisser enfermer par les discussions menées, animées et encadrées par la direction, commençons par établir concrètement une liste de nos besoins respectifs en matière de salaires. Et discutons aussi des moyens que nous nous donnons, ensemble, pour porter ces revendications à la direction, et aussi pour les défendre.

La CGT Toyota a entamé dans l'usine une enquête sur les salaires. Des militants passeront sur les lignes dans les jours et les semaines qui viennent pour discuter de nos besoins à tous.

De l'argent, il y en a dans les caisses de Toyota !

Pour contacter la CGT :

Eric PECQUEUR 06 29 36 87 40 (Ass. Eq. Bleue)
Bruno LECLERCQ 06 18 44 91 11 (Ass. Eq. Jaune)
J. Christophe BAILLEUL 06 20 62 50 83 (Presses Eq. Bleue)
Daniel RAQUET 06 03 40 05 48 (Ass. Eq. Bleue)
Guillaume VASSEUR 06 73 35 84 14 (Ass. Eq. Bleue)
Bruno GODULA 06 37 80 03 21 (Log. Eq. Verte)

Edith WEISSHAUPT 06 68 36 14 71 (Peinture Eq. Bleue)
Olivier FROMONT 06 03 81 86 59 (Weld. Eq. Jaune)
Michaël DURUT 06 51 89 04 24 (Log. Eq. Jaune)
Salvatore ADDIS 06 63 01 59 08 (Log. Eq. Jaune)
Sylvain NIGUET 06 77 26 47 05 (Peinture Eq. Jaune)

Ainsi que tous les militants de la CGT connus dans les ateliers

ou par mail : cgt.toyota@live.fr



Site internet de la CGT Toyota : www.cgttoyota.fr

et sur Facebook : La CGT Toyota Onnaing