



**Éric PERSONNE**



**Marie-Joëlle SPITE**

## NOS ENGAGEMENTS:

- 1 Faire connaître au Conseil d'administration vos attentes et préoccupations** : éclairer cette instance de vos sensibilités et de vos réalités. Soutenir vos ambitions pour Renault que vous contribuez chaque jour à développer.
- 2 Défendre vos intérêts** : respect et promotion du capital humain de Renault, par le développement des compétences et le juste équilibre des charges de travail.
- 3 Valoriser la qualité de votre engagement.** Notre Groupe ne serait pas ce qu'il est sans l'implication de vous tous, femmes et hommes, compétents et motivés. Il est utile de le rappeler régulièrement à nos dirigeants.
- 4 Veiller à une gouvernance équitable et éthique** qui garantisse l'indépendance de notre entreprise dans les domaines financiers, industriels et commerciaux, selon les principes de responsabilité sociale assurant son développement durable partout dans le monde.



## ÉLECTIONS DES REPRÉSENTANTS DES SALARIÉS AU CONSEIL D'ADMINISTRATION DU GROUPE RENAULT

Du 3 au 6 Octobre 2016 se dérouleront les élections de vos représentants au Conseil d'administration de votre entreprise. **Ingénieurs, Cadres et Assimilés**, nous vous invitons à voter et désigner, pour une durée de 4 ans, celles et ceux qui porteront vos idées au sein du Conseil d'administration du Groupe Renault.

Rappelons que c'est le Conseil d'administration qui détermine la stratégie de votre Groupe. Les Administrateurs Salariés, élus par les salariés du Groupe en France, ont notamment pour rôle d'éclairer le Conseil et de questionner le Management sur les choix stratégiques. La prise en compte de la dimension sociale et les intérêts des salariés de Renault SAS et de ses filiales, en France et dans le Monde, sont leur raison d'être.

Le contexte actuel donne à cette représentation une importance particulière :

- Dans la droite ligne de l'accord de compétitivité, **quelle place pour l'outil industriel et l'ingénierie** de Renault en France ?
- L'Alliance Renault-Nissan s'est beaucoup transformée ces dernières années. Quelles nouvelles évolutions nous attendent ? **Quel sera le visage de l'Alliance demain ? Quelle place pour Renault, et avec quelle gouvernance ?**
- Comment concilier les **évolutions technologiques** et les **impératifs d'emploi** ? Comment adapter les conditions de travail aux enjeux du digital ?
- Comment fait-on face à l'accroissement des contraintes **réglementaires et environnementales** ?
- Quelle sera la place de Renault dans **la mobilité de demain** ?

Soyez acteur de votre  
entreprise,  
**faites  
entendre  
votre voix !**

Du 3 au 6 Octobre 2016 :

**Votez pour  
la liste  
commune  
CFE-CGC,  
FO et CFDT**

(Vote électronique par intranet ou internet)