

dès le
3 octobre

SCRUTIN DU 3 AU 6 OCTOBRE 2016

Votons pour les listes :

Salariés & SM-TE Travaillons ensemble

Pour lancer la campagne électorale des administrateurs au Conseil d'Administration de Renault, les salariés se sont réunis dans le hall de la Ruche (Technocentre de Guyancourt), le 13 septembre 2016, à l'appel du syndicat SM-TE. L'enregistrement sonore des interventions, ce tract et notre profession de foi sont à retrouver sur : www.travaillonsensemble.org

Les salariés de Renault SAS et de ses filiales françaises vont élire, du 3 au 6 octobre, des représentants au conseil d'administration de Renault.

4 listes de candidats sont en présence dans les deux collèges « Ingénieurs et Cadres » d'une part, et « Autres salariés », c'est-à-dire ETAM et APR, d'autre part.

Outre une liste « CGT » et une liste coalisée « FO/CFE-CGC/CFDT », toutes deux constituées par les syndicats représentatifs financés par la Direction de Renault, deux autres listes se présentent à vos suffrages. Une liste intitulée : « Union Syndicale SUD du Groupe Renault » et une liste intitulée : « Salariés & SM-TE Travaillons ensemble ».

Collège « Ingénieurs et Cadres »



Antoine LECUYER
Chef de projet DQSC

Remplaçante :
Elisabeth NIENALTOWSKA

Collège « Autres salariés »



Olivier DEBESSE
Spécialiste métier DIPVE

Autres candidats :
Amale BECKOURY
Laurent MARTIN
Carole LOUVARD

La liste « Salariés & SM-TE Travaillons ensemble », a un caractère unique dans cette élection : ce n'est pas la liste d'un (ou plusieurs) syndicat, c'est une liste de salariés. En effet, 571 salarié(e)s de 20 sites, établissements ou filiales, ont parrainé ces listes. Le syndicat SM-TE quant à lui leur assure un rôle de soutien et de logistique. **Le syndicat SM-TE s'est mis au service des candidats et des candidates, pour le bien commun de l'ensemble de la communauté de travail.**

Nos candidats, s'ils sont élus au Conseil d'Administration de Renault, n'auront pas pour mission de siéger au CA au nom d'un syndicat ou d'une confédération, mais de le faire au nom des salariés.



Voici les principaux points que nous défendrons au CA :

- Défendre une stratégie industrielle de Renault en France avec comme objectif de relocaliser des fabrications en vue d'une mondialisation équilibrée.
- Promouvoir au CA un réarmement de Renault sur ses fonctions tertiaires et d'ingénierie, au service de la réussite des lancements de véhicules, de la qualité des productions et de la croissance des ventes.
- Un grand sujet de préoccupation est désormais la place de Renault dans son alliance avec Nissan. Notre rôle d'administrateur salarié sera de promouvoir au sein du CA la position de Renault dans l'Alliance et de valoriser ses apports de compétence.
- Pour préparer l'avenir, nous demanderons des indicateurs de développement durable de l'Entreprise qui sont les moteurs de l'emploi : Investissements, développement des compétences, productivité du travail.
- Nous veillerons particulièrement à la répartition équitable des bénéfices, entre l'Entreprise elle-même (réinvestir pour l'avenir), les actionnaires (porteurs du capital) et les salariés (producteurs de richesse).

Ne laissons pas passer cette occasion qui nous est offerte de renouveler la représentation des salariés dans les instances de l'entreprise. **Imaginez le séisme, si au soir du 6 octobre au moment de la publication des résultats, la Direction Générale annonce que l'un de nos candidats est élu administrateur de Renault, et pourquoi pas les deux ?** Séisme, mais pas fin du monde ! Simplement un renouvellement salutaire de la représentation des salariés, au service de la communauté de travail.

Nous vous invitons tous à participer concrètement à la campagne électorale, discutez avec vos collègues de travail en toute occasion : à la machine à café, au restaurant d'entreprise, au moment de vos activités avec le CE, et trouvez un temps d'échange pour cela lors de la réunion d'UET.

**Votons dès le 3 octobre
pour les candidats(e)s des listes :**

Salariés & SM-TE Travaillons ensemble



Nous remercions les 571 salariés (300 Ingénieurs et Cadres, 271 APR ou ETAM) des Etablissements et sites tertiaires (Boulogne, Plessis-Robinson, Guyancourt, Aubevoye, Lardy et Villiers Saint Frédéric), des Sites industriels (Cléon, Douai, Sandouville, Flins, Le Mans, DLPA-Eragny, Choisy le Roy) et des Filiales (RCI-Diac, Fonderie de Bretagne, SOVAB-Batilly, MCA Maubeuge, Renault Sport, RRG), qui ont parrainé nos listes : « Salariés & SM-TE Travaillons ensemble »