

Le drapeau Rouge



Journal de la section syndicale des Gravanches

N°12 – Septembre 2016

Le 15 septembre, la lutte continue !

Ce n'est pas parce qu'une loi est votée que l'on ne doit pas continuer à la contester !

En 2006, les grèves et les manifestations avaient obligé de Villepin à abroger son "Contrat première embauche" (CPE) qui avait pourtant été voté.

Montrer notre force dans la rue et dans la grève, c'est la seule voie pour faire reculer le patronat et le gouvernement.

Grève :

Eq C : le 14 (ou 15) sept

Eq A, B et 2x4 : le 15 sept

EFS : le 18 septembre

Manifestation

10h - Place du 1er Mai

**7 au 13
octobre**

Je vote



Les élections professionnelles approchent à grand pas !

Ce sera le moment pour chacun de contribuer à une décision commune, celle de voter pour l'organisation syndicale qui selon vous, sera la plus proche de nos camarades et la plus utile pour chacun de nous.

La CGT c'est quoi ?

- *Un outil pour s'organiser, être solidaires, défendre nos droits individuels et collectifs. Le syndicat de la feuille de paye.*

À ce jour, nous pouvons constater que chez Michelin, la CGT est la seule organisation syndicale à appeler régulièrement les travailleurs à se défendre collectivement.

Alors que récemment, le gouvernement et les patrons, avec la loi El Khomri essayaient une fois de plus de bafouer nos droits, les militants CGT étaient les seuls à GRV à appeler à se mobiliser.

- *Ce n'est pas que des appels à la grève, mais également un groupe de militants convaincus que les travailleurs ne sont pas condamnés à subir. Si le gouvernement et les patrons ont l'argent, nous, les salariés, avons la force du nombre et c'est nous qui produisons toutes les richesses.*
- *Des militants présents dans les ateliers, et à votre écoute. Vous pouvez le constater au quotidien, mais aussi par le nombre de vos questions remontées chaque mois à la direction lors de la "Réunion mensuelle" des délégués du personnel.*
- *Une permanence le second mardi de chaque mois au local syndical.*
- *Une source d'information avec un journal de section CGT GRV (Le drapeau Rouge), des tracts réguliers, et un livret récapitulant les "droits des salariés Michelin".*

Pour élire des délégués présents et actifs ... pour choisir des militants qui viseront à organiser la solidarité des travailleurs de l'usine pour défendre collectivement nos droits ... du 7 au 13 octobre, votez CGT !

Christophe Juilhard
Fabrication - EFS

**Vos candidats CGT pour les élections
des Délégués du Personnel (DP)
des Gravanches**

Collège A :

CARROUE Sébastien	Vérification – 3x8
DUVERNET Matthew	Fabrication – 3x8
JUILHARD Christophe	Fabrication – EFS
LEVET Xavier	Fabrication – 3x8
MONIER Sébastien	FT / PAG – 2x8
TADE Grégory	Préparation – 3x8

Collège B :

LECLAIR Dominique	FT / Fiab – 2x4
--------------------------	-----------------

**Pour les élections des Délégués du
Personnel, il y a 2 collèges électoraux :**

*Vous votez pour les candidats
correspondant à votre collège.*

Collège A : Agents et employé(e)s

*Collège B : Ingénieurs, Techniciens,
cadres et agents de maîtrise*

* * * * *

**Pour les élections des membres du Comité
d'Établissement (CE), il y a 3 collèges :**

Collège A : Agents et employé(e)s

*Collège B : Ingénieurs, Technicien et agents
de maîtrise*

Collège C : Cadres

Créer la solidarité

Malgré l'individualisme voulu par les patrons, il faut garder en tête que toutes les grandes luttes ont été gagnées avec la solidarité de beaucoup de salarié(e)s.

Dans les ateliers et les services, la solidarité permet aussi de se défendre au quotidien.

Ainsi, récemment, au service R à Cataroux, plusieurs délégations ont permis d'obtenir l'embauche en CDI de camarades en situation précaire.

Cette idée est une des plus dures à mettre en place. Pourtant, avec de l'entraide, on pourrait résoudre beaucoup de problèmes qu'il est impossible de résoudre seul.

Par exemple, aller seul à un entretien pour sanction est plus dur moralement que d'y aller avec son équipe. De plus, si régulièrement, la production s'arrêtait quand un camarade est menacé de sanction ou de licenciement, la direction réfléchirait à deux fois avant de convoquer un salarié.

De même, pour nos conditions de travail et les sous-effectifs, pour obtenir l'embauche des CDD en CDI, pour pouvoir prendre nos congés quand on le souhaite, ..., la seule solution est d'agir collectivement. Et pour cela nous avons besoin d'être plus solidaires.

Être à la CGT crée déjà de la solidarité. Chaque syndiqué fait partie d'un groupe soudé de personnes défendant les mêmes idées.

Un de nos objectifs, en tant que délégués CGT, est de contribuer à instaurer cette tradition dans tous les secteurs.

**7 au 13 Octobre
Votez CGT !**

PREPARATION

PRODUCTION A TOUT PRIX ...

Malgré de "bons résultats" à la Préparation, les conditions de travail se dégradent. La pénibilité du travail et le manque de reconnaissance s'aggravent à mesure des nouvelles organisations : OR, changement du parcours des livreurs, passage à un opérateur par boudineuse, ...

Toutes ces nouvelles organisations ne favorisent pas l'entraide dans les équipes. Elles intensifient le travail, accentuent les TMS, imposent d'être seul à la pause etc ...

Nous sommes tous sous pression, avec la menace de sanctions à la moindre erreur. Il faut sans cesse se réorganiser au quotidien dans l'équipe en raison des effectifs insuffisants, des gommeuses à tirer en urgence, du manque de bobines vides ou de gomme, des pannes sur les machines, ... Ces réorganisations impactent tout l'atelier.

À ce rythme, beaucoup craquent physiquement ou moralement. Les effectifs tournent vite : CDD, intérim, licenciements, démissions, changements de poste, ...

Pour que cela cesse, nous devons être solidaires et nous défendre collectivement.



Faire vivre le CHSCT pour l'intérêt de tous les salariés ...

Depuis 3 ans et demi, la CGT est de nouveau représentée au CHSCT des Gravanches, mais elle n'a qu'un seul représentant sur les 6 membres que compte cette instance essentielle pour tous les salariés de l'usine.

Celui-ci a dû affronter une direction qui essaye de limiter au maximum l'intervention des représentants du personnel et qui est très réticente à respecter le code du travail.

Malheureusement, il a été trop souvent seul face à la direction, pour faire respecter les prérogatives du CHSCT et pour défendre les intérêts des salariés. **Son action a cependant permis des progrès ... mais il reste encore beaucoup à faire pour la sécurité et pour les conditions de travail.**

Ainsi, dans tous les secteurs de nombreux salarié(e)s, parfois jeunes, souffrent de douleurs au dos, aux épaules, aux poignets, aux genoux, ... ce que l'on appelle les troubles musculo-squelettiques (TMS). Et plusieurs d'entre eux ont été licenciés pour inaptitude par un patron sans scrupule.

Mais à ce jour, ce sujet n'a pas été pris sérieusement en compte par le CHSCT ... il faut que cela change !

Pour tout cela il faudra s'opposer collectivement à la politique patronale. Les représentants CGT au CHSCT peuvent se faire les relais de cette lutte.

Les interventions du représentant CGT au CHSCT des Gravanches ont notamment abouties à :

- La sécurisation des portiques B600 et le changement des verrous de sécurité des enceintes sur les GMT et sur les SPRINT.
- L'organisation du stockage des palettes à la vérification, et sécuriser la circulation des piétons avec des grilles le long des stockages de palettes.
- La diminution du stockage de palettes en cas d'arrêt de la transitive et l'arrêt si nécessaire des machines pour diminuer les manutentions d'enveloppes et de palettes tant à la vérification qu'à la fabrication. *Mais la vigilance de chacun reste nécessaire pour faire respecter les règles.*
- La réalisation puis la modification d'une issue de secours à l'Aspect (Même si la solution réalisée n'est pas encore satisfaisante ...)

Il est aussi intervenu sur plusieurs sujets. Les principaux sont :

- Les douleurs au poste de boudineurs, notamment pour le chargement des tapis. *À ce jour, la direction fait trainer ce dossier, mais ce sera un des sujets prioritaires des mois à venir.*
- Des problèmes de sécurité et conditions de travail à la Salle des Moules, ainsi que des problèmes de stockage à GRV et à TL23. *La direction a annoncé une nouvelle Salle des Moules, mais il faudra être vigilant pour que les intérêts des salariés soient pris en compte.*

Contraindre la direction
à prendre plus en
compte notre sécurité
et nos conditions de
travail,
**c'est notre
affaire à tous.**

- ➡ Refusons les situations à risque.
- ➡ Utilisons notre droit de retrait
- ➡ Agissons collectivement pour nos conditions de travail

Les membres du CHSCT sont désignés par les Délégués du Personnel de l'usine et par les Membres du CE de Clermont-Ferrand. **Vos votes aux élections DP et CE seront donc déterminants** pour la désignation des membres du prochain CHSCT en mai prochain.

- ➡ **Pour que la CGT puisse peser avec plus de poids au CHSCT des Gravanches,**
- ➡ **Pour que le CHSCT joue pleinement son rôle au service de la sécurité et des conditions de travail de tous les salariés,**

➡ **Votez CGT du 7 au 13 octobre 2016**



COUP DE GUEULE

LA GREVE C'EST LA GREVE !!

Peu de temps avant la période estivale, un de nos camarades de travail s'interrogeait suite à une discussion avec un délégué d'une autre organisation syndicale.

Il se demandait si le délégué CGT de leur équipe partait bien en grève les jours d'appel à la grève, ou s'il prenait des heures de récupération ou délégation ces jours-là.

La rumeur étant arrivée jusqu'au local syndical à l'inter équipe, le délégué incriminé mis au courant est retourné au travail les jours suivants avec le décompte de ses heures de grève dans la poche afin de prouver qu'**à la CGT nous n'exerçons pas la politique de « faites ce que je dis, mais pas ce que je fais ».**

Plutôt que de perdre du temps à se demander si nous faisons bien la grève, nous invitons les autres organisations syndicales à se joindre à nous.

Le chiffre du mois

769

Michelin a publié fin juillet ses résultats pour le 1er semestre 2016 avec encore des profits records.

Malgré des ventes légèrement en baisse, **le bénéfice net**, pour six mois, **s'élève à 769 millions d'euros ... en hausse de 8,8% !**

Il a progressé de 52% depuis 2013 !!!

Ces profits toujours en hausse sont le résultat de l'exploitation accrue des salariés, notamment à travers ce que Michelin appelle son "*plan de compétitivité*" qui se traduit par des baisses d'effectifs et une augmentation de la charge de travail pour toutes les catégories de salariés.

Le bénéfice net représente 1140 € par mois pour chacun des 112 400 salariés du groupe Michelin dans le monde.

Qui a dit que nous étions trop gourmands en revendiquant un rattrapage de 450€ par mois de nos salaires ???

Rejoignez la CGT

BULLETIN D'ADHÉSION

Nom - Prénom :

Atelier ou Service :

Adresse :

Téléphone : Adresse mail : @

Vous pouvez remettre ce bulletin d'adhésion à un militant CGT

Ou le déposer : dans la boîte aux lettres de la section syndicale CGT de GRV (devant le local syndical)

Ou l'adresser à : Syndicat CGT Michelin Maison du Peuple - Place de la liberté 63000 Clermont-Fd