



Les Premiers effets du NEC Ou comment presser le Citron sans Modération

Actualité Générale Groupe PSA :

On ne peut pas, ne pas en reparler, faire **1,2 milliard de bénéfice en 6 mois**, c'est nettement plus que les prévisions de la « HAUTE-DIRECTION PSA ». Mais ce n'est pas dû au Hasard, c'est la résultante directe d'une diminution de la masse salariale dans les usines de production principalement en France, avec une production constante. En résumé, c'est sur le dos des salariés du groupe que ces bénéfices ont été obtenus, nous produisons toujours autant de véhicules voire en augmentation, mais avec moins de personnel. C'est pourquoi la CGT demande un retour sur investissement pour tous les salariés du groupe, avec une véritable augmentation salariale. Notre PDG et les cadres dirigeants se sont déjà grassement servis. C'est en étant unis dans l'action que nous pourrions obtenir de meilleurs salaires et de meilleures conditions de travail.



Ne rien dire Ne rien faire, c'est accepter cette situation qui ne pourra que continuer à s'aggraver. La course effrénée du « **TOUJOURS PLUS** »

que se font les grandes entreprises, c'est une histoire sans fin. On est dans le « **NO limite** », avec des conséquences rétrogrades pour les salariés. Le NEC et la loi Travail c'est un retour au début du 20ème siècle, l'époque « **GERMINALE** ».

Citation de J. JAURES « *une industrie est perdue lorsqu'elle ne peut compter pour vivre que sur la diminution constante et systématique du salaire des ouvriers.* » (25 octobre 1903).

NEC et la Loi Travail = Recul Social



Actualité Générale

Le premier semestre 2016 a été marqué par la lutte intense contre la Loi Travail. Néanmoins, cet été, cette dernière a été adoptée de façon anti-démocratique, grâce au 49-3. Ses décrets d'application devraient être publiés d'ici la fin de l'année.

Pour la CGT et l'intersyndicale il n'est pas question de baisser les bras ; bien au contraire **il faut exiger son abrogation**.

Elle est l'œuvre d'un gouvernement massivement rejeté, et qui encore aujourd'hui rassemble contre lui plus de 70% des Français, une majorité d'organisations syndicales et une forte opposition empêchant tout vote au

sein même de la majorité. Cette Loi est finalement celle du Medef et des entreprises du CAC 40.

L'intersyndicale CGT, FO, FSU, Solidaires, UNEF, UNL et FIDL propose de faire du

Jeudi 15 Septembre, une journée d'actions et de manifestations Tous dans la RUE pour dire STOP ! Ne pas bouger c'est cautionner.

Rassemblement à 14h00 au champ de foire (nous donnerons plus de précision dans le prochain Tract concernant les PSA sur notre point de départ)

Actualités Sochaux/Belchamp

C'est parti et bien parti, le Système 3 ou l'on fabrique la DS 5 Véhicule dit Premium (Haut de Gamme) La direction vient d'imposer des allongements d'horaires de travail pour le mois de septembre, qui sont d'une incompréhension totale, surtout si c'est la solution pour résoudre les problèmes dans cet atelier. Faire jusqu'à 9h40 de temps de travail par jour en fonction de la tournée, c'est une aberration en soit en terme de Bien Être au Travail. Nous l'avons dit et redit, il faut y mettre les moyens en personnel et en matériel. L'embauche en CDI étant une priorité, qui est devenue une obligation si on veut faire de la qualité en ajustant correctement l'effectif aux besoins. Il faut arrêter d'être dans une situation d'urgence permanente de gestion du personnel avec un ajustement au jour le jour, ce n'est pas la meilleure des solutions pour garantir et grandir en « QUALITÉ ». On peut aussi souligner que c'est un **des premiers effets du NEC**, que la CGT a refusé de signer. Les salariés peuvent dire merci aux signataires de cet accord, qui dans **la presse locale s'en offusque ??????**

Belchamp :

Cela fait tout juste quelques semaines que des salariés PSA sont passés **chez RETAIL**, que les « **KOUAK** » ! commence. Sur le site de Belchamp, il y avait un service qui était chargé de la destruction des véhicules dit « de mise au point » des véhicules qui ne sont que des outils de travail de développement. Cette activité est partie avec les salariés concernés **chez RETAIL**. Sauf que nous avons toujours des véhicules à détruire et que la facture de destruction des véhicules vient d'arriver dans un service IVCT (département MOTEUR) Le Directeur du service en est tombé de son fauteuil en voyant la facturation, **7000€ par véhicule « une goutte d'eau ?? »**

Ce qu'il faut savoir, c'est qu'un des arguments principaux de ce transfert d'activité était que les salariés PSA coûtaient soi-disant trop cher, ce n'était pas assez rentable. Voilà encore une aberration de plus, il ne faudrait pas oublier tous ceux qui ont participé avec de belles paroles à convaincre ces salariés de signer **chez RETAIL**. Le Mensonge ou l'art de faire croire des choses fausses, c'est un critère de qualité dans certaines corporations.



Encart spécial NCS 2 Plage de modulation

Voulant toujours plus de flexibilité, la direction souhaite encore aggraver nos conditions horaires de travail en instaurant un compteur avec une borne basse à -12jours et une borne haute à + 8 jours, avec un maintien de -9/+5jours au changement d'année civile. Lors du basculement annuel, il est prévu une reprise de 2 jours sous le régime de l'activité partielle, le salarié se verra retirer 30% de salaire sur 2 jours en Février-Mars. La 3^{ème} séance sera traitée hors modulation c'est-à-dire qu'elle sera payée mais ne rentre pas dans le cadre des 12 séances maximum par an.

Période du 11/07/16 au 23/07/17				
	TA		TB	
	2016	2017	2016	2017
Semaines matin (-1semaine de CP)	10	13	9	14
Total 2016-2017	23		23	
Nombre de séances potentielles en H+ ind affichées , hors modulation)	11		11	

Les compteurs seront remis à 0 au bout de 3 ans, sauf en cas de mobilité interne avec changement d'établissement, ou en cas de passage en horaire de journée (6 mois après le changement) dans un poste non lié à la production.

En clair, nous pourrions être amenés à travailler 6 jours par semaine sans être rémunérés des heures travaillées !

Pour la CGT, les salariés n'ont pas à subir les contraintes de productions dont ils ne sont pas responsables, les salariés doivent aussi être payés chaque mois de leurs heures travaillées tout comme les factures qui tombent tous les mois !