



**CGT Sevelnord** jeudi 01 septembre 2016

Contacts : Équipe Bleue 03-27-22-51-06 ou 37-51-06,  
Équipe Verte 03-27-22-50-29 ou 37-50-29,  
Local CGT 03-27-22-67-04 ou 37-67-04,  
syndicategtsevelnord.over-blog.com  
Page Facebook : syndicat cgt sevelnord

## **1,2 milliard d'€ de Bénéfice en 6 mois !!!** **De l'or pour les actionnaires ! Des sacrifices pour les salariés !**

« *Record de rentabilité !* » C'est le cri du cœur de Carlos Tavares le 27 juillet lors de la publication à la presse des résultats financiers des six premiers mois de l'année 2016.

Tous les grands directeurs avaient le sourire aux lèvres et se frottaient les mains. Et il y a de quoi ! Les bénéfices ont explosé : 1,2 milliard de bénéfice pour les 6 premiers mois de l'année. **Autant que toute l'année 2015.**

Les prévisions les plus optimistes des experts économiques ont été dépassées. Et l'année n'est pas finie...

Les caisses sont pleines, elles débordent même ! On sait d'ores et déjà que les actionnaires seront grassement rétribués et que les principaux directeurs, Tavares en tête, vont pouvoir multiplier une nouvelle fois leur salaire.

Ce résultat est la conséquence des sacrifices imposés à tous les salariés :

- 17 000 emplois supprimés depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2013 pour une production qui est passée de 860 000 à 1 million de véhicules qui se traduit par une dégradation des conditions de travail et de la précarité.
  - Des salaires bloqués depuis 2012
- Un accord de compétitivité qui a fait reculer nos droits, baisser ou supprimer de nombreuses primes.

Mais au lieu de supprimer tous les accords de recul sociaux, d'embaucher et d'augmenter les salaires, tous les syndicats réformistes ont signé un nouvel accord de compétitivité (NEC) !

Seule la CGT n'est pas signataire.

La signature de cet accord implique la poursuite du NCS 1 et son aggravation :

- Aggravation de la flexibilité avec un nouveau compteur (-12 jours/+ 8 jours),
- Mise en place de contrat à temps partiel pour les salariés de nuit (entre - 350 à - 400 €/mois),
  - Des salaires au rabais,
  - Disparition du volontariat pour les mobilités géographiques,
- Un nouvel accord d'intéressement moins favorable, la prime n'étant plus calculée en fonction des bénéfices et versée pour moitié sous condition de présence,
  - Blocage des évolutions suite à la mise en place de la mobilité professionnelle,
- Promesse de 1000 embauches sur 3 ans pour tous les sites PSA, c'est-à-dire des miettes dans chaque site, chiffre insuffisant pour améliorer les conditions de travail dans les ateliers,

**Pour la CGT cet accord signé le 8 juillet est honteux et injustifié !! Les salariés ont trop fait de sacrifices !**

**Il est grand temps de dire STOP à la casse de l'emploi, aux blocages de nos salaires et aux suppressions de postes qui dégradent nos conditions de travail!**





# CGT Sevelnord

le mercredi 31 août 2016

## Communiqué de presse, sur le projet de compactage du site de SEVELNORD.

Le vendredi 26 juillet 2016, la direction a communiqué à la presse son projet d'investissement de 40 millions d'euros destiné au compactage du site de Sevelnord. Ce compactage prévoit l'intégration de l'activité du bâtiment montage dans le bâtiment ferrage.

### Petit rappel sur les effectifs.

Depuis plusieurs années, une déclinaison importante des effectifs en CDI se ressent au sein de SEVELNORD. En effet, de 2010 à 2015 se sont plus de 800 CDI qui ont été supprimés et 100 CDI rien que sur ces 12 derniers mois.

Nul doute que, **techniquement parlant**, la direction parviendra à intégrer un montage dans le bâtiment ferrage mais, **humainement parlant**, notre organisation syndicale a de sérieuses inquiétudes concernant le maintien de tous les emplois.

**D'ailleurs, sur la question des effectifs, la direction n'a  
toujours pas communiqué !!!**

Nous pouvons citer en exemple, le compactage réalisé sur le site de RENNE et piloté par monsieur BONHOMMEAU en 2010 (directeur actuel de SEVELNORD), qui a eu pour conséquence une baisse des effectifs de 1400 salariés.

Pour la CGT, cet investissement rentre directement dans la stratégie du plan TAVARES (PUSH TO PASS) pour accroître la rentabilité tout en diminuant massivement les effectifs et ainsi dégrader les conditions vie et de travail.

Au regard des bénéfiques records du premier semestre 2016 qui atteignent 1,2 milliards d'euros, la CGT revendique que cet investissement soit utilisé pour l'amélioration des conditions de travail, la création de postes de travail, l'augmentation des salaires, l'embauche en CDI, l'arrêt des externalisations des différentes activités et l'arrêt des accords de compétitivité.

**Pour le Syndicat CGT de SEVELNORD**  
**THERY Franck, Secrétaire Général.**

**06/86/88/79/91**

