



# PLEIN PHARE

21 juillet 2016

## **Réunion du comité d'entreprise du 21 juillet 2016, points importants :**

La direction a annoncé que les volumes de production sont stables, 8HP, 6L, 6HP et composants. Pour les prochaines semaines elle va adapter les volumes en fonction des effectifs. Selon la direction nous risquons d'avoir une baisse des volumes 8HP pour le troisième trimestre 2016. Nous avons appris aujourd'hui que PPS et ZF ont revu à la baisse le prix de la boîte 8 vitesses, de ce fait PPS aurait dû verser 9,5 millions d'euros à ZF mais étant donné que ce dernier ne respecte pas ses engagements en terme de volume, il ne s'agira que de 5 millions . **Les discussions sont toujours en cours entre ZF et PPS pour le doublement de la capacité ainsi que le prix de la boîte 8HP.**

Depuis fin mars 14 collègues ouvriers CDI ont quitté l'entreprise, selon la direction il s'agirait de départs en retraite pour la plus part. La CGT a demandé que ces personnes soient remplacées par des embauches en CDI, la direction répond, « **pas d'embauche en CDI** ».

Une centaine de summer job sont sur le site durant la période des congés. La CGT leur souhaite la bienvenue dans le monde du travail.

## **Quelle est la situation réelle de l'entreprise ?**

Nous n'avons, pour en juger, que les données de la direction, et nous n'avons aucune raison de lui faire confiance. Cette même direction vient de nous annoncer que tous les samedis d'août seront travaillés en heures supplémentaires obligatoires ainsi que les samedis 3 et 10 septembre 2016. La volonté de la direction est de nous mettre au pas, d'accepter plus de flexibilité, plus de sous-traitance afin d'augmenter les profits en détériorant le climat social et les conditions de travail de TOUS. Entre temps, la direction convoque et sanctionne pour un OUI ou pour un NON. Dernièrement, des collègues ont été licenciés comme des malpropres. La direction cherche des prétextes pour supprimer quelques emplois de plus. Visiblement, la diminution des effectifs « naturels » ne va pas assez vite pour la direction, elle a donc décidé de mettre la pression sur tout le monde afin de créer un climat anxigène au sein de l'entreprise.

Les choses doivent changer dans l'usine, plus on se tait et plus on tringue. On voit les manœuvres des dirigeants de PPS, petit à petit, ils voudraient nous faire accepter leur politique.

Tout est fait bien sûr pour que nous restions sagement à notre « place », celle qui consiste à se taire et à attendre. Comme si nous n'avions pas notre mot à dire ! Tout est fait aussi pour que nous acceptions la compétitivité, la rentabilité et d'autres balivernes patronales comme autant de fatalités. Nous le répétons assez au quotidien, nous n'avons strictement aucun avantage à subir et à laisser faire...

**Ce qui sera déterminant, c'est notre intervention collective dans un processus qui « nous » concerne directement. Le « nous » se sont les salariés, ensembles et pas seulement les syndicalistes. Alors, nous n'avons pas d'autre choix que de retrouver notre dignité, de retrouver notre force pour nous défendre collectivement. Cela doit être notre priorité à TOUS... La peur devra changer de camp !**

## **Il faut la concrétisation des 400 000 boîtes promises, et d'autres activités doivent être trouvées.**

Tout est en place pour nous permettre de produire les 400 000 unités 8 HP pour ZF. Tous les emplois doivent être préservés, avec des embauches en CDI pour rajeunir la moyenne d'âge et améliorer les conditions de travail.

### **« Loi Travail » on reviendra plus nombreux !**

Et bien non ce n'est pas fini ! Certes le gouvernement est à nouveau passé en force en utilisant le 49.3 (bis) pour enfin valider sa loi après quatre mois d'un mouvement social déterminé et profond.

**Ultra minoritaire et même discrédité, Valls et son gouvernement sont allés jusqu'au bout de leur politique antidémocratique et antisociale. La contestation de la rue par les grèves, les manifestations, les actions de blocage... et celle d'une majorité de l'opinion publique (voir les sondages) n'auront pas suffi à faire retirer le projet de loi. Mais elles ont bien fragilisé le gouvernement.**

D'ores et déjà, l'intersyndicale opposée à cette loi a donné rendez vous pour le 15 septembre avec une nouvelle journée de grève et de manifestations pour l'abrogation de la loi travail.

### **La GPEC sauce « PPS » ou comment diminuer le personnel avec un minimum financier ?**

La CGT tient à rappeler que la GPEC (gestion prévisionnelle des emplois et des compétences) ne doit pas être un accompagnement de suppression d'emplois.

La direction propose à 50 salariés un départ anticipé avec un financement représentant 60 à 70% du salaire brut, ce qui est très insuffisant et tout cela sans aucune embauches en CDI pour pallier aux départs éventuels.

La GPEC doit être un accord pour l'emploi, avec la reconnaissance des compétences au service du développement industriel de l'entreprise avec des véritables perspectives d'avenir pour le personnel. C'est dans ce cadre là que la CGT a amené plusieurs propositions. A savoir :

- Une vraie préretraite financée par l'employeur avec un salaire minimum garanti
- Un départ en préretraite = une embauche en CDI
- Une formation professionnelle valorisante pour tous les salariés tous les 2 ans
- Une adaptation continue des postes de production pour améliorer les conditions de travail
- La prise en compte par la direction des compétences, des qualifications, des aspirations des salariés.

L'un des objectifs prioritaires de la CGT est la sécurité sociale professionnelle sécurisant le parcours professionnel tout au long de la vie active avec des augmentations de salaires décentes.

Comme à son habitude, la direction n'a pas tenu compte de nos revendications. L'accord soumis à la signature des organisations syndicales est très loin des attentes des salariés.

Peut-être que certains d'entre nous partiront avec ce plan. Il n'y a rien d'étonnant vu la dégradation de la situation sociale, la dégradation des conditions de travail dans l'usine, le tout agrémenté de pressions individuelles pour susciter des volontaires.

La volonté de la direction est de réduire rapidement le personnel en particulier celui des services supports dit « improductifs »

### **Congés d'été.**

Pour certains d'entre nous, les congés ont commencé et les autres vont suivre du fait qu'il n'y a pas de fermeture estivale de l'entreprise cette année.

**La CGT souhaite à TOUS les salariés  
de bien profiter de leurs congés bien mérités.**