



# Nouvel Élan pour la Croissance C'est « Signé », pour une décroissance des salariés !

## Actualité Générale :

Tous les syndicats (CFDT, FO, CFTC, CFE-CGC, SIA), sauf la CGT, ont signé vendredi le NEC, avec la direction du groupe.



Ils disent que c'est un accord « **Gagnant-Gagnant** » : Cela voudrait dire que les Salariés seraient aussi « **Gagnants** », que notre PDG et son équipe Dirigeante, sans oublier les actionnaires et bien sur la bonne santé de notre entreprise. Le seul souci, c'est que le « **Gagnant-Gagnant** » c'est encore les salariés qui vont en faire les frais, avec du « **Perdant- Gagnant** » ou « **Gagnant-Perdant** »

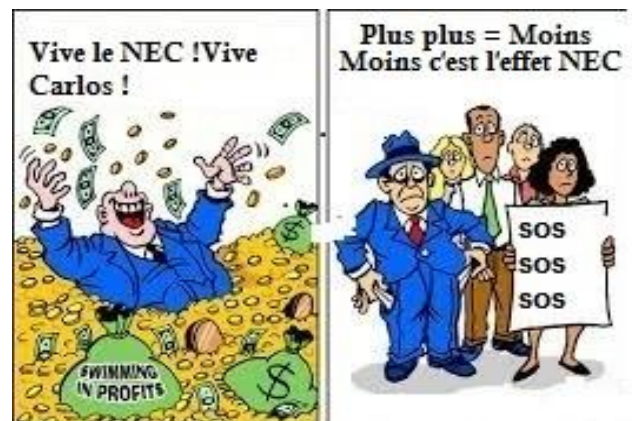
Cela devient inacceptable d'être dans une vision de l'éternel « **chantage à l'emploi** » pour une entreprise qui prône « **le construire Ensemble pour l'avenir du groupe avec le Nouvel Elan pour la Croissance** »

**Une Croissance à sens unique, la leur !**

- Faire des heures supplémentaires gratuitement : **c'est gagnant pour nous ?**
- Être ouvrier professionnel et se retrouver sur un poste d'ouvrier de production : **c'est gagnant pour nous ?**

- Travailler de nuit, avec des horaires variables, et avoir une paye de doublage : **c'est gagnant pour nous ?**
- Avoir 0,4 % d'augmentation générale pour les 3 prochaines années, quand le PDG s'augmente de 100 % et que PSA fait 1,2 milliard de bénéfices : **c'est gagnant pour nous ?**
- Se retrouver muté à Sochaux, à Mulhouse, à Vesoul « sur initiative de l'employeur » : **c'est gagnant pour nous ?**
- Aucune garantie du maintien des usines et de nos emplois, pour les 3 prochaines années : **c'est gagnant pour nous ?**
- Une promesse de 1 000 embauches, quand 17 000 emplois ont été supprimés en 3 ans : **c'est gagnant pour nous ?**

En réalité, avec cet accord, la direction nous dit : « **faites des efforts, serrez-vous la ceinture, et les gros salaires en profiteront** » ! Pour la CGT, il est hors de question de signer un accord de compétitivité qui nous impose des sacrifices supplémentaires, alors que PSA baigne dans les milliards.



**Merci les signataires de votre implication à nos restrictions.**

**NEC et Loi Travail** c'est une atteinte aux droits des salariés et à leurs conditions de travail. Le premier à se réjouir de la signature du NEC c'est notre premier ministre Manuel VALLS, qu'il qualifie de « **Très bon Accord** »

Au nom de la compétitivité, de la mondialisation, de la rentabilité mais surtout de l'augmentation des profits qui les concernent directement, ils n'hésitent pas à qualifier de « **Très bon Accord** », tous ce qui touchent directement les acquis et les droits des salariés.

Ils sont dans une logique du « **moins, moins pour nous** » et du « **plus, plus pour eux** »



Si nous voulons arrêter leur logique, c'est par la mobilisation que nous pouvons y arriver. Une mobilisation massive des salariés pour dire **STOP** au Recul social, **STOP** aux dégradations de nos conditions de travail, **STOP** à la précarité, **STOP** aux blocages des salaires, **STOP** aux mini retraites, **STOP** au chantage à l'emploi, **STOP ! STOP ! STOP !**

C'est dans la rue que nous pouvons faire arrêter cette logique qui est destructrice pour nous et les générations suivantes. Restons vigilants et mobilisés pour **Septembre, Tous Ensemble !**

**Tous Ensemble !**

### Info/CHSCT/DP/CE

**Pour info :** Quand vous rencontrez des difficultés sur votre lieu de travail, liées à la difficulté de tenir votre poste pour des raisons médicales, de surcharge d'opération ou de complexité technique ou relationnelle avec votre hiérarchie RU, RG, RH etc. etc., vous pouvez vous faire aider par les élus CGT /CHSCT/DP/CE. « Ne rien dire c'est subir, et subir c'est le pire » on ne vient pas au travail pour vivre « **dans un mal être permanent** »

Il n'y a pas de problèmes insolubles, il y a toujours une ou des solutions des lors que l'on en parle.

Les Risques psychosociaux ne sont pas le fruit du Hasard, c'est lié entre autres à la responsabilité de l'entreprise par le biais du choix de manager. Etre toujours dans la précipitation et l'urgence, pour réorganiser le ou les plannings de travail, c'est une source évidente de stress pour tout le monde.

Les tensions c'est bien la direction qui en génère une grande partie, volontairement ou involontairement toute la question est là. **Dicton du jour :** « *la moralité, c'est comme la confiture, moins on en a et plus on l'étale* ».

Vous avez aussi la possibilité de nous contacter par Mail sur notre site internet : <http://psasochaux.reference-syndicale.fr> ou [cgtpsa.sochaux@laposte.net](mailto:cgtpsa.sochaux@laposte.net)

