



CGT Sevelnord lundi 11 juillet 2016

Contacts : Équipe Bleue 03-27-22-51-06 ou 37-51-06,
Équipe Verte 03-27-22-50-29 ou 37-50-29,
Local CGT 03-27-22-67-04 ou 37-67-04,
syndicatcgtsevelnord.over-blog.com
Page Facebook : syndicat cgt sevelnord

Accord de compétitivité N°2. Tout pour le patron, rien pour nous !

Comme d'habitude la direction n'a pas eu de mal à trouver des syndicalistes pour signer tout un paquet d'attaques contre nos salaires et nos conditions de travail.

Tous les syndicats (CFDT, FO, CFTC, CFE-CGC, SIA), ont signé ce vendredi 8 juillet 2016, le nouvel accord de compétitivité avec la direction du groupe. Pour la CGT, il est hors de question de signer un accord de compétitivité qui nous impose des sacrifices supplémentaires alors que, PSA baigne dans les milliards.

Les signataires disent que c'est un accord « gagnant-gagnant » :

- Faire des heures supplémentaires gratuitement (CMOD) : C'est gagnant pour nous ?
- Mettre les professionnels sur un poste inférieur : C'est gagnant pour nous ?
- Le travail en nuit variable avec baisse de salaire : C'est gagnant pour nous ?
- 0,4 % d'AG pour les 3 prochaines années, quand le PDG s'augmente de 100 % et que PSA s'enrichit de 1,2 milliard : C'est gagnant pour nous ?
- Se retrouver muté à PSA Valenciennes ou FM Douvrin, « sur initiative de l'employeur » : C'est gagnant pour nous ?
- Pas de garantie sur la non fermeture d'usines et le maintien de tous emplois pour les 3 prochaines années : C'est gagnant pour nous ?
- Une promesse de 1 000 embauches, quand 17 000 emplois ont été supprimés en 3 ans : C'est gagnant pour nous ?

C'est une chose de signer dans un bureau à Paris. C'en est une autre d'appliquer l'accord dans les ateliers.

Dans toutes les usines du groupe, il est encore possible de faire reculer la direction par la mobilisation. Comme ici à Sevelnord où la direction avait annoncé toutes les heures supplémentaires et les samedis en CMOD (gratuits) mais, suite aux différentes mobilisations des salariés, la direction a du revenir sur sa position et ainsi mettre en H+ individuelle (payé) et à même, dans certains cas, mis en volontariat (comme à CP montage en équipe verte). Suite à la mobilisation des salariés du ferrage, elle a aussi été obligée de créer une mini équipe de nuit au ferrage pour éviter d'appliquer un allongement d'horaire.

A chaque fois qu'il sera nécessaire, les salariés savent qu'ils peuvent compter sur la CGT pour défendre leurs intérêts.