



La Vie des Travailleurs

L'émancipation des travailleurs sera l'oeuvre des travailleurs eux-mêmes

Dimanche 10 juillet 2016

Naissance de notre force

LE MOUVEMENT CONTRE LA LOI TRAVAIL ENCOURAGE UNE MULTITUDE DE LUTTES JUSQU'À SOUTERRAINES

Une nouvelle fois, le gouvernement a eu recours au 49.3 pour faire passer en force sa loi El Khomri. Cela révèle son isolement. Mais ne nous y trompons pas, avec à peine 3% des députés issus du monde du travail, 49.3 ou pas, le parlement ne représente pas les intérêts du monde du travail. Et 49.3 cette fois-ci ou 75% des députés absents comme la plupart du temps, avec un gouvernement de droite ou avec un gouvernement de gauche, leur « démocratie » n'est toujours qu'une dictature de la toute petite minorité qui a l'argent.

Alors ce qui choque et ce que rend visible aux yeux de tous cette utilisation du 49.3, c'est que ce n'est qu'une poignée de politiciens au service du Medef qui décide de tout. Mais justement parce qu'ils ne sont qu'une minorité sans légitimité dans les salons de l'Élysée ou dans un hémicycle, des millions de travailleurs peuvent faire abroger ce qu'ils décident. Quand les travailleurs se mettent en grève cela bloque toute l'économie du pays ! De Villepin avait utilisé le 49.3 pour faire passer le CPE et on avait obtenu son retrait... et du coup aussi celui de De Villepin.

Alors le gouvernement est loin d'avoir gagné. Notre force nous l'avons entr'aperçue le 14 juin à Paris lorsque nous étions un million à manifester. Nous avons commencé à relever la tête : le mouvement ne fait que commencer.

L'intransigeance du gouvernement a déjà fait durer la contestation plus de 4 mois et cet été de multiples actions sont programmées tandis que l'appel de l'intersyndicale à une journée d'action le 15.09 est déjà annoncée pour la rentrée.

Mais il y a bien plus que ça. Le mouvement soutenu de bout en bout à 70% par la population et à une immense majorité chez les travailleurs a commencé à révéler qu'il n'y a pas seulement de la colère accumulée mais qu'il y a un nombre très important de résistances souterraines jusque là invisibles. Depuis déjà un

certain temps, il y a une hausse significative du nombre d'entreprises touchées par des conflits sociaux. Dans les ateliers, les services, les open spaces, les plates-formes... il y a des grèves, parfois longues, mais plus souvent on débraye une heure, un jour, on fait la grève du zèle, on fait une délégation, on pétitionne, on discute sur Facebook, on boycotte, on tourne en dérision, on pratique l'absentéisme, on refuse des heures supplémentaires, on fait des manifestations, pétitions, rassemblements pour les salaires, les conditions de travail, l'emploi... Et un nombre important de ces luttes gagnent ; souvent un peu mais parfois tout, comme par exemple tout récemment les facteurs de la poste de Rivesaltes, les employés de la piscine d'Obernai ou les femmes de ménage du B&B de la Joliette.

Le mouvement contre la loi travail continue parce qu'il est alimenté par ces multiples ruisseaux de luttes. Ce mouvement a d'abord rendu visible le fait que ce gouvernement est minoritaire dans l'opinion. Il est maintenant en passe de faire que ces luttes multiples et invisibles, ignorées et méprisées par les médias parce qu'elles étaient isolées, deviennent visibles, s'unifient et soient massivement ressenties par tous. On passera d'un moment où le gouvernement a perdu toute légitimité à un autre où le capitalisme, le grand patronat et leur soit disant crise perdront aussi toute crédibilité parce que le fait que ces derniers s'octroient bénéfices et dividendes sans limites tout en nous demandant de nous serrer la ceinture, sera devenu totalement insupportable pour tous.

Le mouvement contre la loi travail pourrait bien ainsi transformer ces multiples luttes dispersées en un véritable blocage de l'économie, un 49.3 des travailleurs, pour des augmentations de salaires et des embauches massives, pour que les bénéfices colossaux des entreprises reviennent enfin à ceux qui travaillent et produisent ces richesses, pour enfin remettre ce monde qui marchait à l'envers sur ses pieds, pour faire non plus la "loi travail" mais la loi des travailleurs.

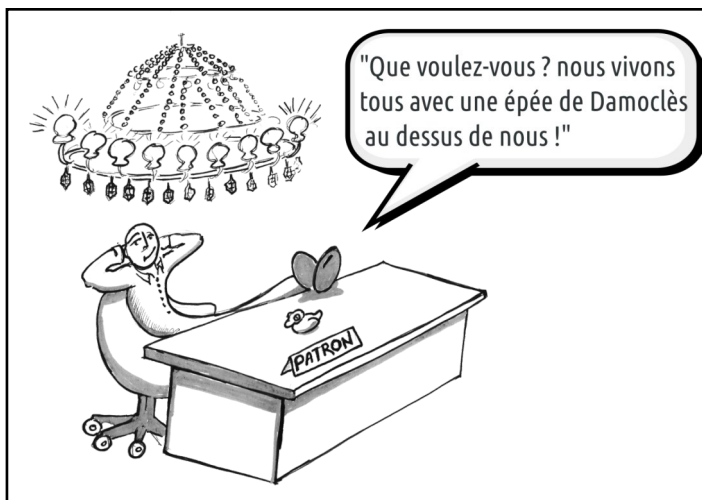
Peugeot Mulhouse

BIENVENUE À L'USINE DE FUTUR

Au Montage ça casse de partout : de l'ascenseur au maillon en MV, l'usine du futur a du plomb dans l'aile. Il faut ajouter toutes les pièces de rechange qui manquent pour réparer les installations. Et oui, il faut faire des économies, et tout cela avec toujours moins de maintenanciers, quitte à mettre en danger des collègues. Ces nombreuses pannes, c'est la révolte de machines. Avant celle des ouvriers.

SÉRIE NOIRE

En 2 semaines il y a eu 4 incidents graves à l'Habillage Porte, dont trois fois un portoir avec sa porte qui s'est décroché. Lors du 2ème décrochage, un salarié s'est pris l'ensemble sur la figure, ce qui lui a occasionné plusieurs points de suture et un arrêt de travail. La direction n'a toujours pas trouvé les causes de ces incidents et nous, on travaille avec la peur au ventre. Dans le secteur, on se demande tous si la direction cherche vraiment ou si seule compte la production.



ACCIDENTÉ PUIS HARCELÉ !

Le copain de l'Habillage Porte qui a eu l'accident s'est fait déranger au téléphone plusieurs fois par jour par différentes personnes de la direction lors de son arrêt. Derrière le prétexte de prendre des nouvelles de sa santé, il y avait surtout la volonté de réduire le plus possible le nombre de jours d'accident du travail. Des méthodes qui en disent long...

650 LICENCIEMENTS À LA FIN DU SD

PSA va mettre à la porte 650 intérimaires avec la fin de l'équipe SD. Pourtant du travail, il y en a à la pelle. Assez de subir les mauvaises conditions de travail : il faut baisser les cadences et embaucher les intérimaires.

FACE ILS GAGNENT PILE ON PERD

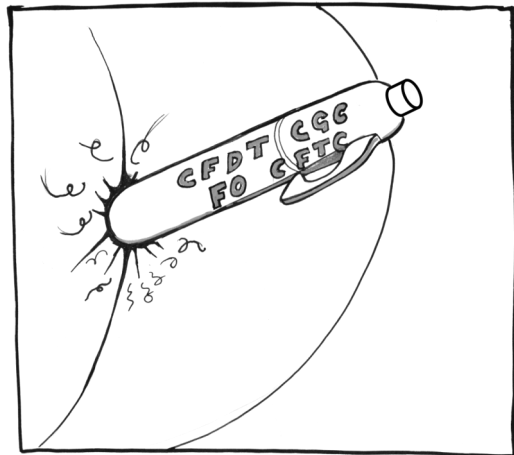
Après le NCS1, le NCS2 vient d'être signé et va encore aggraver le nombre de samedis obligatoires, baisser la rémunération de l'équipe de nuit et bloquer nos salaires. Bref, les sacrifices continuent. Pourtant sur le groupe, plusieurs milliers de salariés ont débrayé ces dernières semaines, dont plus d'un millier à Mulhouse. On a montré à la direction ce qu'on pensait de son accord !

La direction et les syndicats signataires appellent ça un accord « gagnant-gagnant ». Mais pour nous, c'est encore et toujours perdant-perdant.

RUN SAUVAGE

Quand on est passé de 50 véhicules/heure à 52 v/h on a connu les run programmés pour « nous entraîner ». En octobre on

passé de 52v/h à 54v/h et là, c'est un run sauvage ! Ce n'est plus pour nous habituer, c'est pour récupérer les voitures perdues, soit à cause des pannes ou l'inondation... Et ce n'est plus des run limités dans le temps. Tant que la colère ne gronde pas, c'est « cours toujours », parfois de 15h30 jusqu'à 19h30 !



NCS2 : Ils ont signé !

IL Y AVAIT BIEN PÉNALTY !

Le jour du match France Allemagne, on nous avait promis qu'il n'y aurait pas d'over-time, mais un Run pour ne pas trop rater le début du match. Après une panne due à la rupture de la chaîne en MV1, la direction a sorti son carton rouge pour ceux de MV et mis une prolongation d'over-time. Faire confiance à un patron, c'est être hors jeu à coup sûr !

HA LES FLAGEOLETS ET LES TOPINAMBOURS...

Lors de la dernière réunion d'équipe on a eu droit à un film de la directrice qui finissait par « surtout on lâche rien ! » Trop tard !

TOUS UNIS POUR FAIRE RESPECTER NOS DROITS !

Qui fait une heure de plus que son horaire presque toutes les nuits ? Qui reste jusqu'à 16h quand il est d'équipe du matin ? Qui vient donner « un coup de main » le samedi après-midi à l'équipe du SD ? Qui vit déjà la loi Travail, avant que les décrets ne soient passés ?

Les jeunes, intérimaires et précaires bien sûr. Et peut-être tout le monde demain jusqu'à ce qu'on s'unisse pour dire non !

VIVE LA JEUNESSE INDOCILE !

Entre 40 et 50 intérimaires démissionnent chaque mois de l'équipe SD et TC. Ils claquent la porte et vont voir ailleurs, dégoûtés de leurs week-end de 24h à l'usine, de leurs nuits à bosser et de la paye. Une manière de dire non.

14 JUILLET : PRISE DE LA BASTILLE

Le 14 juillet est travaillé pour la TC et la TB au Montage, pour les 3 tournées à l'Emboutissage. Le 15 et le samedi 16 /7 aussi. C'est pour nous donner le goût de refaire la révolution française ?

PSA VEND DU RÊVE ET SE FOUT DE NOTRE GUEULE

PSA organise une tombola à 2 euros le billet. 1er prix : une auto. On se cotise pour qu'un d'entre nous, qui faisons des bagnoles toute notre vie qu'on ne pourra jamais se payer, gagne une caisse, sûrement retouchée et pleine de défauts ! Le rêve quoi !

ROBERT PEUGEOT RECULE DE 3

Robert Peugeot n'est plus qu'en 23ème position dans le classement des 500 plus grandes fortunes de France d'après

Challenge. Il a perdu 3 places en un an, le pauvre, avec sa fortune évaluée à 2,85 milliards d'euros.

Travaillons, manants ! Courrons de Runs à Overtime pour que notre Robert bien aimé regagne des places l'année prochaine !



NEC : Nouvel Élan pour la Compétitivité.

Peugeot Sochaux

TRAVAIL DU SAMEDI POUR RATTRAPER LES PANNES !

Lundi 4 juillet, il y a eu plusieurs pannes. La direction a alors décidé de faire rattraper les 200 véhicules non produits en rallongeant les horaires des équipes de nuit et en faisant travailler les équipes de DS 5 et ceux du secteur Bout d'Usine les samedis 9 et 16 juillet. Et après on chômera ?

GRÈVE CHEZ UN SOUS-TRAITANT DE PSA SOCHAUX

Les salariés de la Snop, usine de découpe-emboutissage pour PSA Sochaux, se sont mis en grève le 27.06 pour une augmentation de 110 euros par mois et non pas les 50 euros proposés par la direction. Il faut dire que le groupe a multiplié par 2,5 les dividendes distribués aux actionnaires l'an passé. De quoi partager...

PSA Rennes

PUBLICITÉ MENSONGÈRE

Tavares a annoncé que PSA allait investir 100 millions d'euros dans l'usine de Rennes La Janais d'ici 2018 pour créer... 100 emplois, surtout en intérim, après en avoir supprimé des milliers en CDI. En contrepartie PSA gele les salaires pendant trois ans et augmente considérablement la productivité de tous... La presse qui appartient aux mêmes patrons se félicite d'un tel "sauvetage" !

PSA St-Ouen

RAS LE BOL DES SAMEDIS OBLIGATOIRES ET DES SALAIRES BLOQUÉS

Plus de cent travailleurs de l'usine de PSA Saint-Ouen qui compte 500 salariés ont débrayé jeudi 30 juin contre le nouvel accord de compétitivité. Samedi 9/07, c'est encore 30 salariés sur 60 qui ont débrayé contre les samedis obligatoires. Et ce n'est pas fini vu le ras le bol ambiant.

PSA Sevel Nord

DÉBRAYAGE CONTRE DES HORAIRES DE FOUS

Le 24 juin, les salariés du ferrage après-midi ont débrayé pour refuser les rallongements d'horaires obligatoires, avec des journées jusqu'à 9 H. Du coup la direction a mis les rallongements en volontariat.

CALENDRIER DES SOUFFRANCES AU TRAVAIL

Le 27.06, la direction a programmé un calendrier de souffrance au travail avec des rallongements d'horaires jusqu'en fin juillet et puis les samedi 2 et 16 travaillés comme le 14 juillet et encore les 20 et 27.08 et 10 et 17.09. Et pour la totale ils veulent faire reprendre le 15 août. Là, pour éviter la grève, ils ont du le mettre en volontariat.

Groupe PSA

ON PARTAGE LES BÉNÉFICES ?

PSA devrait à nouveau annoncer des bénéfices importants pour le premier semestre 2016. Alors, augmentation de 300 euros, embauche des intérimaires, paiement des heurs sups, fin du travail gratuit le samedi... ?

PSA EN LIVREUR DE PIZZA ?

Avec l'âge des voitures qui augmente vu la baisse des revenus, le marché des pièces détachées devient juteux et PSA s'adapte. Pour accélérer la distribution, il veut remplacer ses 2.500 entrepôts locaux de pièces détachées par 40 plate-formes de distribution régionale logistique d'ici mi-2017 en France. Celles-ci ouvriront à minuit pour envoyer en tournée les livreurs chez les garagistes dès six heures du matin. En vespa style Pizza Hut et « push to pass » dans la conduite ?

POUSSE-TOI POUR QUE JE PASSE

PSA a fermé l'entrepôt de pièces de Moissy-Cramayel en 2012 supprimant 630 postes en faisant signer des ruptures à l'amiable aux salariés les privant ainsi de tous leurs droits au chômage. Il est aujourd'hui en procès. Push to pass...

Faurecia Pulversheim

TROIS PETITS TOURS ET PUIS S'EN VONT

Le 14ème RH est parti. Ça devrait paraître au livre des records. Il paraît qu'au 15ème on touche la prime spéciale RH, Rémunération des Huiles, répartie entre tous.

ET PUIS ON RECHERCHE TOUJOURS UN FES

Toujours pas de responsable d'organisation du temps de travail, du coup les chefs d'équipes et d'autres responsables se débrouillent comme ils peuvent ; pour une usine de sièges travailler sans FES c'est un comble.

AVEC TRNAVA, T'AS RIEN QUI VA

La direction a promis qu'on récupérerait les sièges de Trnava pour faire la synchronisation en recevant les sièges dans des cartons pour les mettre sur les luges afin que ce soit adapté aux ascenseurs de PSA. Mais silence radio pour le moment sur ce qui va se passer. On avait déjà fait quelque chose de semblable il y a quelques temps lorsqu'il y avait eu des problèmes avec l'Iran, mais au bout du compte ça n'avait concerné que peu de monde. Et puis toute la manipulation se fera à la main : bonjour les problèmes de dos.

ILS SUPPRIMENT DES POSTES ; EN ATTENDANT ON FAIT DE LA PEINTURE

Bien qu'elle ne soit pas encore en fonction, il a déjà été monté une équipe de pré-production et cet été devrait être monté une installation en pré série.

En attendant les murs ont été repeints et ils ont refait les salles de pause. Mais surtout, ils veulent supprimer deux postes de retoucheur après qu'ils aient déjà supprimé un poste de retoucheur et un moniteur sur une ligne et auparavant déjà les postes de 2 chefs d'équipe de nuit, et puis 2 en SD, ce qui fait un total de 6 de moins sur environ trois ans, ni vu ni connu.

On est pourtant pas censé faire de la qualité ?

IL Y A DE L'ORAGE DANS L'AIR

Il y a de plus en plus d'absents : 7% en mai, c'est déjà un record et en juin on pourrait bien exploser les compteurs. C'est normal, tout le monde en a ras le bol : la fatigue, les TMS, un directeur autoritaire... bref une ambiance qui donne pas envie de venir. S'ils veulent qu'on participe plus, il faudrait nous augmenter des 600 euros de la prime de participation, mais chaque mois. On ne serait pas moins fatigués mais on saurait que notre travail ne profite pas qu'aux actionnaires et dirigeants.

MÊME LES MACHINES EN ONT RAS LE BOL

La ligne 2008 tombe tout le temps en panne, parfois 3 H même jusqu'à 5 H. C'est autant de repos de gagné. Mais il ne faut pas s'en étonner. C'est une ligne faite de récupération et de bricolage qui n'est pas configurée pour tourner avec une telle charge. D'ailleurs nous non plus, on n'est pas configurés pour de telles charges ; on pourrait bien aussi avoir un coup de chaud et du coup se mettre en carafe.

ET SI ON MUTUALISAIT LES BÉNÉFICES ?

La mutuelle devrait paraît-il évoluer dans le bon sens : meilleurs remboursements pour les dents et les yeux. Une fois n'est pas coutume. Il faut dire qu'ils nous ont suffisamment piqué d'argent pour pouvoir en rendre un peu. A ceci près que la prévoyance augmente de 2 euros. Si on soustrait ça de l'augmentation des salaires de 0,5%, à peu près 7 euros, l'augmentation cette année n'aura été que d'environ 5 euros, de quoi payer un peu de patée pour le chat. Et cette année comme la suivante même pas, puisque les augmentations vont être bloquées... mais pas pour les dirigeants bien sûr. Faudra leur mettre la patée...

UN MAUVAIS COUP RATÉ

La direction a voulu licencier un camarade soit-disant pour abandon de poste. En fait c'est déjà l'application de la loi travail en ayant supprimé l'avis médical. Mais ça a échoué. Normal, ce n'était pas vrai. Au fait, abandon d'usine par une direction, c'est sanctionné ?

Faurecia Burnhaupt

SALAIRES NETTEMENT INSUFFISANTS

On a touché le 13ème mois qui va nous permettre de partir en vacances. D'une prime à l'autre, on essaie de boucler les fins de mois. Mais ce qu'il nous faut, c'est un salaire correct pour cesser de jongler entre 2 primes.

Groupes Faurecia et Plastic Omnium

ILS DÉDOUBLENT LES POSTES À LA DIRECTION

Faurecia va doubler la direction du groupe en associant à Delabrière, Patrick Koller. Et pourquoi pas doubler aussi tous les postes surchargés en production ? Nous, entre autres, on fait les sièges, eux sont assis dessus.

LES BÉNÉFICES EXPLOSENT, LES SALAIRES SONT BLOQUÉS

Faurecia prévoit une hausse annuelle de 6% de son chiffre d'affaires. Plastic Omnium a augmenté ses bénéfices de 15% l'an passé et le groupe annonce un niveau de commandes jamais atteint pour 2016 ainsi que le transfert d'une partie des activités de Laval à Pfastatt. Il reste à augmenter les salaires d'autant chaque année.

VERS UNE CESSION DES PARE-CHOC FAURECIA ?

C'est le 11 juillet que Plastic Omnium pourrait avoir l'autorisation administrative pour reprendre Faurecia Exteriors, c'est-à-dire les usines de Burnhaupt et Audincourt dans la région après avoir déjà repris Inergy Automotive il y a quelques temps, l'usine de Pfastatt. Tout le monde craint les suppressions de postes. Pourtant c'est grâce au travail des salariés que Plastic Omnium et Faurecia marchent très bien. Alors pas question que ce soient nous qui payons. C'est sur les bénéfiques qu'il faut prendre pour garantir l'emploi.

THK Ensisheim

CA VA TRÈS BIEN POUR THK... ET NOUS ?

D'après le dernier rapport annuel de l'entreprise, les ventes de THK ont progressé de 11% par an en Europe (bien plus ailleurs) et le groupe prévoit de faire encore mieux en 2016. On aimerait qu'il en soit autant pour les salaires.

DES ESCLAVAGISTES AU CONTRÔLE DE THK

Les plus grandes banques du monde sont actionnaires de THK : par exemple pour ne citer que celles-là, Mellon Bank, Bank of New York ou JP Morgan Chase Bank. Cette dernière s'est fait connaître pour avoir été au coeur de l'affaire des "subprimes" (tout en s'enrichissant) qui a enclenché en 2008 la crise que les gouvernements nous font payer encore aujourd'hui par leurs politiques d'austérité. La JP Morgan Chase Bank s'y connaît puisqu'elle s'est formée en acceptant des esclaves comme garantie pour des prêts. Rien ne change...

Mahle Behr France

UN « ACCORD » GAGNANT-GAGNANT POUR LE PATRON

Le plan social autorisant le départ de 105 salariés (au lieu de 180) a été signé jeudi dernier en huit. En plus des suppressions d'emplois, l'accord de "compétitivité" instaure quatre ans de «modération salariale» à 0,4 ou 0,5%, un jour de don de RTT «en volontariat», le renoncement à deux jours qu'on aurait pu gagner en acceptant de fractionner les congés ; tout cela en échange de promesses de marchés pour le site mais... sans engagement de maintien de l'emploi ! Ça ressemble tellement au fiasco de l'accord de 2013 !

Divers

APRÈS DIX JOURS DE LUTTE, LA GRÈVE A PAYÉ À OBERNAI

Les salariés de la piscine d'Obernai viennent d'obtenir deux primes annuelles, Vendredi saint et 26 décembre payés à 200% et une prime d'ancienneté pour tous les salariés.

7 MOIS DE GRÈVE POUR SE FAIRE RESPECTER

Les facteurs de la Poste de Rivesaltes dans les Pyrénées Orientales viennent de gagner le conflit qui les opposait à la Poste après 7 mois de grève. A 12 grévistes, ils ont obtenu l'embauche de 8 salariés, un allègement de la charge de travail, des remplaçants en cas d'absence, un poste aménagé pour un salarié atteint du cancer et le paiement de 49 jours de grève. La solidarité a payé l'essentiel des autres jours. Une vraie victoire.

LES SALARIÉS DE FORD AUX 24 H DU MANS

Le 18 juin, des salariés de l'usine Ford de Blanquefort près de Bordeaux se sont invités sur le circuit du Mans et ont occupé le stand de la marque pour dénoncer la situation dans leur usine.