



Tél : 01.76.82.64.52
cgflins@free.fr

On lâche rien !

Après 11 manifestations et 4 mois de mobilisation, la manifestation du 28 juin pour le retrait de la loi EL KHOMRI a encore été un succès malgré les allégations du gouvernement et des médias à ses ordres.

Evidemment pour certains cela devient difficile de faire grève car la grève a un cout et les factures s'accumulent mais tous ceux qui luttent et manifestent depuis 4 mois savent que le mécontentement et la détermination est toujours aussi présente.

Une très grande majorité de la population et la quasi-totalité des travailleurs soutiennent le mouvement et sont contre la loi que ce gouvernement qui se prétend de gauche veut nous imposer et nous faire revenir un siècle en arrière.

Maintenant VALLS voudrait nous enfumer en prétendant que la droite ferait pire. C'est peut-être vrai mais c'est bien lui et son gouvernement qui ont sorti cette loi.

Cette loi anti sociale ne doit pas passer.

Nous devons continuer à lutter pour le retrait de la loi « travail » ...et ferme-là !

D'ores et déjà une nouvelle manifestation est prévue le 5 juillet et la CGT de Flins sera présente.

Compte rendu du C.E. du Mercredi 29 juin 2016

La direction nous souhaite de bonnes vacances en décidant d'augmenter à la mi-juillet la vitesse de chaîne en production d'une voiture par heure. Au Montage, la ligne tournera à 47 véhicules/heure au lieu de 46 Mais y aura-t-il des postes supplémentaires ?

Parole, parole....

La direction nous dit qu'il y aura des postes supplémentaires partout où ce sera nécessaire.

C'est toujours le même discours mais dans la réalité, c'est une autre histoire !

Déjà à 46 véhicules/heure, il y a des postes de travail trop chargés dans tous les départements de l'usine. Que ce soit en production, en maintenance, dans les services comme celui de la qualité, dans les ateliers à pièces, etc... nous dénonçons à maintes occasions le manque d'effectif, les charges de travail trop importantes, les heures supplémentaires « au volontariat » en pagaille, etc...

Mais la direction fait la sourde oreille et c'est sans cesse un bras de fer contre elle pour qu'il y ait un poste de travail supplémentaire dans tel ou tel secteur.

Alors à 47 véhicules/heure, s'il n'y a pas déjà un poste de travail supplémentaire dans toutes les UET, ce sont les conditions de travail qui vont devenir intenable.

A moins que nous ne nous laissions pas faire... et que nous nous mobilisions pour nous faire entendre et exiger des postes de travail supplémentaires dans toutes les UET.

Horaires de travail pour le 29 juillet

La direction a annoncé les horaires de travail pour la journée du 29 juillet.

Pour les équipes : Normale : 7h45 à 10h00 - **Matin** : 5h24 à 8h48 - **Soir** : 8h45 à 12h12
Pour les équipes de nuit : **Nuit longue** : 20h46 à 1h10 - **Nuit courte** : 20h46 à 00h10
Pour le VSD : 20h46 à 1h40

Visite de Carlos Ghosn à Flins

Ce lundi, Carlos Ghosn est venu visiter l'usine et dans ce cadre il a rencontré les syndicats du site. Il ne s'agissait pas d'une réunion de dialogue mais d'un simulacre.

Chaque syndicat devait poser 2 questions déposées plusieurs jours avant et pas question de déborder, de discuter ou de répondre.

Pour ce qui concerne la CGT, nous lui avons posé deux questions qui nous semblaient être les plus importantes :

Les salaires

Depuis l'accord de compétitivité de 2013, il n'y a eu aucune augmentation générale de salaire. Cela fait 4 ans que nos salaires n'ont pas augmenté.

Nous demandons un rattrapage immédiat et de véritables augmentations de salaire pour les années à venir au regard des profits records qui ont été réalisés. Et ce d'autant plus qu'avec l'accord de compétitivité, vous nous avez volé 18,5 jour de RTT par an.

Réponse de Ghosn: Comme l'accord de compétitivité prônait la modération salariale, ils ont respecté l'esprit de l'accord et ne nous ont pas augmenté (il n'a pas dit "sauf pour moi et mon entourage", puisque lui s'est augmenté de 169%). Il a poursuivi en disant que cela serait rediscuté lors du prochain accord de compétitivité.

Les effectifs

Le nombre d'intérimaires au 25 mai 2016 sur l'usine est de 1.868

Ce chiffre va encore augmenter avec la mise en place de l'équipe de nuit en septembre. Les intérimaires sont essentiellement dans les secteurs de production, les CDI Renault en production sont environ 1.400.

Il y a plus de salariés intérimaires que de Renault.

Les postes occupés par les intérimaires font partie de l'activité normale de l'usine.

Nous demandons donc l'arrêt de la précarisation des emplois sur l'usine et l'embauche de tous les intérimaires.

En conclusion :

Pour les salaires et les effectifs, la direction va encore nous faire de la compétitivité. Le dernier accord s'est résumé à :

- vole de 18,5 jours par an
- moins 7.500 travailleurs sur le groupe
- blocage des salaires

Cela n'augure rien de bon pour le nouvel accord de compétitivité que la direction prépare. Nous devons nous tenir prêts à ne pas accepter de nouvelles régressions.