



Le plan de la CROISSANCE Pour eux, et pour nous c'est la DECROISSANCE Assurée.

Actualité Générale :

Pendant que le gouvernement s'acharne à vouloir faire passer la loi du MEDEF la loi « EL KOMERI », la direction de PSA essaye de vendre aux syndicats sa propre « loi travail » : le NEC « Nouvel Elan pour la Croissance »

Où en est-on des attaques prévues par le NEC ? Depuis un mois la direction fait semblant de négocier, nos mobilisations à l'échelle du groupe l'ont fait reculer sur plusieurs mesures :

- Les samedis après-midi travaillés
- La suppression de L'ACCAC
- La suppression des congés d'ancienneté pour les + de 50 ans

Mais ces reculs ne sont que provisoires la direction peut revenir dessus à tout moment !

En fait le NEC ne fait que de traduire la vision du plan « **Push-to-Pass** » déjà décidé à l'échelle du groupe : ***nous rendre plus flexibles !***

La direction veut nous pousser à être dans l'effort permanent, pour que les actionnaires et nos décideurs de PSA Groupe se remplissent les poches.

- Ils attaquent nos salaires avec les jours de H+ obligatoires et non payés dans le compteur modulation.
- Ils attaquent nos salaires avec la nuit à contrat à temps partiel, **applicable aux usines terminales.**
- Le compteur modulation passe à -12/+8 avec un compteur remis à 0 au bout de 3 ans : elle veut qu'on lui fasse crédit sur 3 ans avec nos samedis !
- Les H- à l'heure : applicable car déjà écrite dans le NCS 1.

- Les ouvriers professionnels renvoyés en production avec signature d'un avenant au contrat
- Accord d'intéressement revu à la baisse : pour avoir la même prime, il faudrait que les résultats déjà exceptionnels de cette année soient encore meilleurs !
- Ils attaquent nos salaires, pour les prochaines augmentations générales de salaires ce serait 0,4%.



Le message de TAVARES est clair : « Faites des efforts ». C'est-à-dire : continuez de vous serrer la ceinture pour que les actionnaires et les décideurs de PSA groupe continuent de s'engraisser !

Si on ne veut pas faire les frais de l'appétit sans fin des actionnaires et des dirigeants de PSA Groupe, il faut continuer de nous mobiliser à l'échelle du groupe car c'est le seul langage que comprend la direction.

Mardi 28 juin Journée Nationale d'Action contre la loi « EL KHOMERI », l'intersyndicale organise un rassemblement devant la Mairie d'Audincourt du Sénateur Maire M Bourquin accompagné d'un Barbecue de 11h00 à 15h00 c'est une action symbolique mais qui a son importance concernant notre détermination pour dire Non à cette loi travail. (L'arrêt de travail est couvert par une journée nationale de grève)

Une délégation ira remettre la votation citoyenne au préfet de région de Besançon

Infos secteurs CE/DP/CHSCT

A Belchamp c'est les journées « ECHAPPÉES BEL » qui sont à l'honneur, organisées par la direction du cru (Qui lut cru ?) on ne va pas trop s'éterniser sur cette façon de faire, qui reste une diversion de l'attention des salariés de BP. C'est à double tranchant « ECHAPPÉES BEL » surtout pour ceux qui vont se retrouver chez RETAIL. La direction a volontairement ZAPE la consultation au CHSCT, qui est une obligation dans ce cas très précis. C'est pourquoi les élus CHSCT/CGT ont déposé une demande de CHSCT/Extra pour délit d'entrave. L'intérêt de la consultation, c'est d'avoir un maximum de renseignements sur le court et moyen terme de cette réorganisation avec un maximum de garanties pour les salariés concernés. Ce qui dérange aussi c'est la ressemblance à une externalisation déguisée. Entre « ECHAPPÉES BEL et BEL ECHAPPÉES » chercher l'erreur. Affaire à suivre.

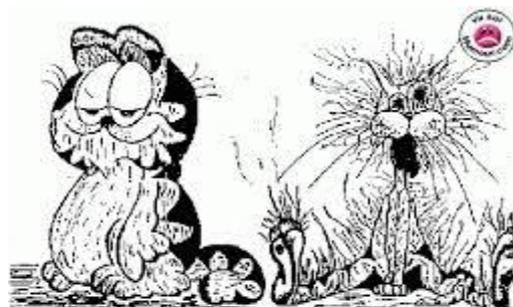


Echappées BEL, fallait y penser pour nous motiver ! c'est beau Mirabeau !

Info /CE : Nous avons toujours et encore des dérives d'interprétations des informations au CE et tout particulièrement sur les aménagements du calendrier du mois en CE/Extra qui sont devenus hebdomadaires ?? Le volontariat est trop souvent interprété comme de l'obligatoire dans certains secteurs, ce qui commence par être une forme d'entrave au respect des décisions données au CE.

Info/CHSCT : Dans le NEC Nouvel Elan pour la croissance, la direction parle de Qualité de vie et

du Bien-être au travail avec une nouvelle stratégie qui va avec. Nous alertons encore une fois la direction sur la progression constante des Risques Psychosociaux qui ne sont pas le fruit du hasard, l'organisation du travail est un facteur important de stress ainsi que les conditions de travail qui se dégradent régulièrement. Ateliers ou bureaux la problématique est la même, quand c'est trop, c'est trop ?



DÉPART DE
LA MAISON

DÉPART DU
BUREAU

Info /Intérimaires/Santé

Depuis le 1 janvier 2016 la complémentaire santé est obligatoire pour les intérimaires. Si vous avez effectué plus de 414 h de mission d'intérim au cours des 12 derniers mois, dont au moins 1H en 2016 vous êtes automatiquement affilié (sauf en cas de demande de dispense) au régime intérimaires santé le premier jour du mois qui suit l'atteinte des 414 heures. Dans ce cadre, vous pouvez dès à présent résilier votre mutuelle actuelle souscrite à titre individuel.

Pour plus d'infos n'hésitez pas, à contacter vos délégués CGT du secteur qui répondrons ou relaierons vos demandes « **ne rien dire c'est subir** »

Le Dimanche 10 Juillet, Fête du Syndicat à l'île aux oiseaux à Audincourt. Repas 15€/adulte, -14 ans /7€ et -7ans /gratuit. Pour plus de renseignements voir avec vos délégués de secteur ou tél/syndicat 03 81 94 25 90

Profitons-en vite

