



NCS/2 et la loi EL KHOMRI. C'est un recul social pour Tous les salariés de PSA Mercredi 8 Juin Tous en Grève

Actualité Générale

Mercredi 8 Juin on remet une couche **Tous Ensemble avec une journée de grève**, Rassemblement à **13h15 à l'auto gare et 13h30 à la portière Montbéliard**, pour rejoindre l'intersyndicale au champ de foire à 14h00.

« **Pour info/** vous êtes couverts pour la journée entière par ce mot d'ordre de grève Nationale, pour venir manifester »

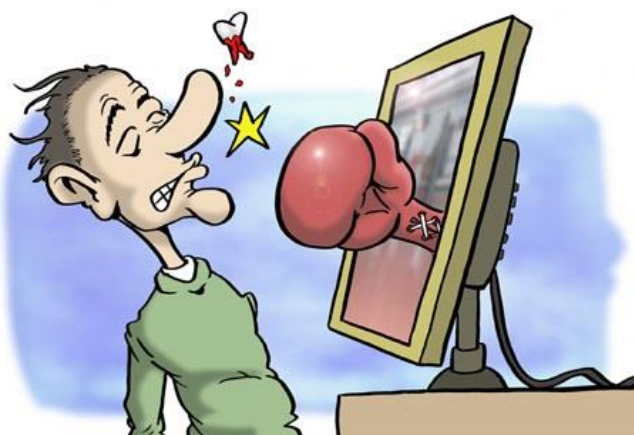
Non au recul social, Non au Dynamitage du code du Travail, Non au NCS2

La mobilisation puissante des salariés, jeunes, privés d'emplois et retraités s'est construite dans le pays pour combattre le projet de Loi Travail et porter l'exigence de nouveaux droits sociaux pour les salariés. Pour toute réponse le gouvernement a choisi le déni de démocratie avec l'utilisation du 49.3, puis l'autoritarisme et la répression.

Plus de 70 % de la population est opposée à ce projet de loi ainsi qu'à l'utilisation du 49.3. Les mobilisations et le rapport de force dans l'opinion publique ont contraint le gouvernement à proposer des modifications au projet de loi, pour tenter d'en minimiser les impacts, mais le compte n'y est toujours pas pour les salariés et pour les jeunes.

La votation citoyenne organisée par les 7 organisations syndicales doit permettre à tous les salarié-e-s, jeunes, privé-e-es d'emplois, retraité-e-s et citoyen-ne-s de s'engager dans la mobilisation. PARTICIPEZ-Y EN DÉPOSANT LE BULLETIN DE VOTE Au près de vos délégués CGT de secteur, c'est important de participer et de donner son avis.

Voilà ce que va être le nouveau code du travail pour tous les salariés EL KO !



Une action Intersyndicale a eu lieu le Jeudi 2 Juin avec un rassemblement au rond-point des ARBLETIERS à Audincourt (LAPEYRE) de 14h00 à 16h00 avec Distribution de tracts et signatures de la votation citoyenne en intersyndicale 9 automobilistes sur 10 étaient solidaires avec l'action et le Non au projet EL KHOMRI.

GROUPE PSA et son NCS 2

Lundi 6, Mardi 7 et jeudi 9 juin, réunion sur le Nouvel Accord de Compétitivité du Groupe PSA.

Nous avons toutes les raisons de nous mobiliser. La direction n'a fait qu'annoncer ses premières attaques. D'autres attaques sont en préparation ! La direction craint nos réactions collectives. Elle a raison ! C'est la seule solution pour la faire reculer ! Tous Ensemble soyons vigilants !

Sachons nous faire entendre, Tous Ensemble pour dire non au NCS2

Les Problèmes de COM chez PSA, ce n'est pas que Technique ??



Vendredi 10 juin à 16h30, nous avons la Commémoration de MAI 68.

N'oublions pas que dans ce conflit, les Sochaliens ont payé le prix fort avec 2 morts et des centaines de blessés.

C'est dans cette lutte que les salariés ont obtenus de nouveaux acquis :

- + 14% sur les salaires
- Retour aux 40 heures
- Les jours fériés payés
- La Garantie du salaire en cas de maladie
- Le droit Syndical est enfin reconnu
- Les congés pour événements familiaux avec la 4^{ème} semaine de congé qui est généralisée en France

C'est dans la rue que les salariés ont gagné. C'est pourquoi nous ferons comme chaque année une déclaration avec dépôt d'une couronne de fleurs pour leur rendre hommage, suivi d'un pot du souvenir et de l'amitié.

INFO / CE /DP/CHSCT

Et c'est reparti, la direction recommence à mettre une certaine pression avec son lot d'intimidation sur nos camarades CGT quand ils distribuent une information aux salariés.

C'est encore une dérive de l'interprétation des textes, il serait bon que cela s'arrête, cela devient une très mauvaise habitude.

Rappel du droit : *Le chef d'entreprise ne peut fixer unilatéralement le lieu exclusif de distribution des tracts ou publications de nature syndicale.*

CHSCT/ Concernant la dépose d'un DGI (Danger Grave et Imminent).

Les textes sont très clairs concernant la procédure du DGI. L'enquête doit être faite **immédiatement** avec la rédaction d'un CERFA qui permet d'attester de la situation avant et après en fonction du problème relevé. Il est certain qu'entre un objet en équilibre et une remise en état d'une toiture, la résolution n'est pas la même, **en temps et en coût**, mais dans les deux cas cela devient **une priorité**.

Nous nous devons tous d'être vigilants sur la sécurité des salariés dans l'entreprise, nous sommes tous concernés et tout particulièrement la **Direction**.



Mardi 14 juin GRANDE MANIF à PARIS
Contre la LOI « EL KHOMRI »
Départ à 5h00 du champ de foire
Inscription au 03 81 94 25 90
(caution de réservation de 5€ qui vous sera rendue dans le bus)