

# Chez PSA, en mai...

**Adresse mail: [cgtseptfonspsa@laposte.net](mailto:cgtseptfonspsa@laposte.net)**

Le lundi 30 mai 2016,

**Sur Metz-Borny**, notre syndicat et celui de FO distribue en commun un tract sur la «loi du travail». **Bis repetita?**

**A Mulhouse**, Encore des lignes de bus (18) de doublage supprimées après les 15 lignes de journée, qui rapporteraient 900 000 euros par an à la Direction. Depuis 2010, la Direction a donc supprimée 73 lignes de bus. **Enfin, les lignes à l'école s'étaient mieux...**

**Sur Poissy**, Un CI muté de l'emboutissage au ferrage est comptabilisé 15 jours en février-mars avec de la formation en activité partielle, soit, 75,86 heures concernés alors qu'il n'y a pas de chômage dans le service concerné. La régularisation a été faite car le CI concerné a fait un courrier, mais aucune réponse de la Direction. **Par la Poste en recommander?**

Notre camarade, Cheick Diallo, injustement licencié en septembre 2014 pour avoir pris un sens interdit a fait condamner PSA aux prud'hommes pour licenciement abusif. Il a gagné 13 000 euros de dommage et intérêt et 1300 euros de remboursement de frais d'avocat. Une victoire légitime contre une injustice que beaucoup d'ouvriers n'avaient pas accepté. **Stop ou encore?**

83 ouvriers au montage participent en 2 jours à une réunion d'information et à un rassemblement contre les mesures du Nouveau Contrat Social 2 (NCS2). **Nouveau Contrat anti-Social on vous dit!**

Un élu DP de notre syndicat est convoqué pour un entretien en vue d'un licenciement, la Direction lui reproche l'utilisation d'un mégaphone lors d'un débrayage. Une RSH qui passait par là c'est plainte d'avoir eu mal aux oreilles. **Le port des EPI était-il adéquate pour cette RSH?**

Une panne électrique paralyse la production depuis 5h26, 150 ouvriers en grève dont des militants FO dissidents. **Bis repetita!**

**A Saint-Ouen**, 15 ouvriers sur l'équipe de nuit effectuent un débrayage contre les mesures du Nouveau Contrat Social 2 (NCS2). **Nouveau Contrat anti-Social on vous dit!**

Les assemblées générales réunissent 130 salariés sur les trois équipes contre les mesures du Nouveau Contrat Social (NCS2). **Bis repetita!**

**Sur Sept-Fons**, après les bâches plastiques pour colmatage des fuites d'eaux dû à des toitures passoires, voilà revenir des tôles en bout de lignes pour des cratères dans les sols. **Attention au tremblement de terre...**

En catimini, dans certains secteurs, certains hiérarchiques demandent aux salariés de repousser leurs congés que ceux-ci ont planifiés longtemps à l'avance à cause du manque personnel qui est de plus en plus palpable dans l'usine. Pourtant, en DP (délégué du personnel) à notre question sur les effectifs manquant dans certains secteurs, la Direction répond que l'effectif est fonction des demandes clients. **Du made in Sept-Fons...**

Nous remontons à la Direction après la réunion DP trois entretiens individuels consternant du même secteur et nous demandons des explications par la même. **Sans commentaires!**

Nous exigeons un VSD sur le flux Disa-Laempe DV afin d'arrêter toutes ses heures à gogos que les salariés subissent depuis belle lurette. **Encore ou stop?**

Toujours fidèle au poste pour des rassemblements place d'Allier et gare SNCF à Moulins encore contre le projet scélérate «loi du travail». **A bientôt!**

A Montmarault (03) suite à un blocage du rond point «un automobiliste fou» fonce sur des camarades renversant une militante CGT d'une UL de la région. L'automobiliste étant arrêté plus loin par la gendarmerie de Montluçon pour délit de fuite également. **Pensées à notre camarade!**

**A Sevelnord**, La Direction recule et transforme un samedi qui devait être obligatoire en volontariat avec en plus un horaire réduit à la suite d'un débrayage massif. **Quand on veut on peut!**

**Sur Sochaux**, un DGI (danger grave imminent) a été posé en peinture par des élus CHSCT/CGT/PSA, concernant des problèmes d'insécurité sur des salariés de la maintenance (société DERICHBOURG). **La peur n'évite pas le danger!**

Notre syndicat a un premier retour de l'enquête que la Direction a diligenté suite à l'attitude d'un RU bien connu qui pousse les salariés à bout depuis un temps certain avec comme conséquence des risques psychosociaux (RPS). La Direction laisse penser qu'elle cautionne ses comportements. Mais, la Direction reconnaît qu'il y a un problème avec ce RU étant donné qu'il a changé de tournée suite à des problèmes relationnels persistants. **Colombo, reviens!**

**A Trémery**, Notre camarade et militant, Yann Tavernet, a gagné contre le tribunal et obtenu la relaxe pure et simple sur sa condamnation suite à rébellion contre la police lors d'une manifestation contre la loi travail. **La vérité finit toujours par éclater!**

La Direction annonce la fabrication d'un futur moteur électrique mais ne s'engage sur aucun volume de production, ni aucune création d'emplois, pour un moteur dont la conception par les bureaux d'étude n'est même pas encore commencée. **A PSA Caen la Direction annonçait pareil mais «seulement en rêve»!**

Les ronds points sont bloqués par des militants extérieurs de PSA, l'usine est totalement arrêté. Un rassemblement dans l'usine s'organise. **Bis repetita!**

**Sur Valenciennes**, au secteur des fluides, la Direction impose des nouveaux horaires (07h00 - 19h00 sur 2 jours puis 19h00 – 7h00 les 2 autres jours et 4 jours de repos) en continu, sous prétexte d'un éventuel passage en sous-traitance. **Par ici la sortie...**

En assemblée générale sur l'équipe du matin 100 salariés sont présents contre les mesures du Nouveau Contrat Social 2 (NCS2). **Bis repetita!**

Depuis 4h00 du matin 100 salariés occupent les entrées de l'usine et les UEP, l'usine est totalement arrêté. **Bis repetita.**

**EN CENTRAL:** lors de la 1<sup>er</sup> réunion des négociations sur le NCS 2 (Nouveau Contrat Social 2) la Direction propose d'aggraver les compteurs modulation à -15/+15 au lieu de -5/+5 (il faudrait donc faire «16 samedis gratuits» pour commencer à se faire payer à 125%), 1 samedi après midi obligatoire par mois, des nuits variables dont les heures ne seraient pas payés automatiquement à la fin du mois, Instauration des H- à l'heure à l'occasion des longues pannes, la suppression des congés d'annualisation des salariés de plus de 50 ans, la suppression de l'ACCAC et un système de mobilité au «volontariat» des TAM sur des postes d'ouvriers professionnels et des ouvriers professionnels sur des postes d'ouvriers. **L'addition s'il vous plaît!**

Lors de la 2<sup>eme</sup> réunion des négociations sur le NCS2 la Direction confirme toutes ses attaques de la 1<sup>er</sup> réunion. **C'est combien déjà?**

Devant le mécontentement grandissant sur tous les sites la Direction abandonne le samedi après-midi obligatoire par mois, les nuits variables dont les heures ne seraient pas payés automatiquement à la fin du mois, l'instauration des H- à l'heure à l'occasion des longues pannes et la suppression des congés d'annualisation des salariés de plus de 50 ans. **Retrait total!**

**Sur le groupe PSA**, la mobilisation contre la loi travail et le Nouveau Contrat Social 2 (NCS2) est un énorme succès avec des débrayage de plus de 1000 ouvriers à Mulhouse, 260 à Vesoul, 250 à Sevelnord, 180 à Poissy, 150 à Sochaux, plus de 100 à Saint-Ouen et des centaines à Valenciennes.

Syndicat CGT fonderie PSA site de Sept-Fons

**En gras, les conclusions qui n'engagent que nous...!?**