



Jeudi 26 Mai La loi « EL KHOMRI » Le 49.3 et Le Nouveau NCS 2 Même Combat Tous en grève pour dire STOP !

Actualité Générale

Jeudi 26 Mai Journée Nationale de Grève, Rassemblement à 13h15 à l'auto gare ou 13H30 à la portière Montbéliard. Trop c'est Trop, STOP ! Venez nombreux, c'est maintenant qu'il faut montrer notre détermination, après il vous faudra subir ??

GROUPE PSA et son NCS 2

Lundi 23 Mai, 2ème réunion sur le **Nouvel Accord de COMPÉTITIVITÉ.**

Les samedis après-midi travaillés et obligatoires. Selon la direction, il pourrait y en avoir 1 par mois... à ajouter aux 2 du matin : ça veut dire 3 samedis par mois à l'usine, comme si on avait rien d'autre à faire de nos week-ends !

Un compteur modulation de -15 jours/+15 jours : ça signifie que tous les samedis seraient obligatoires et non payés. Et en fin d'année, si le compteur est positif, seules les heures au-delà de 35 heures seraient payées, et la direction garderait le reste.

Une équipe de nuit à temps partiel et à horaire variable : c'est travailler de nuit, mais avec un salaire qui ne dépasserait

pas celui du doublage. La durée du travail pourrait changer chaque jour et chaque semaine, en fonction des besoins de production. C'est la flexibilité poussée à son maximum !

Les ACCAC seraient supprimés pour tous ceux qui, à l'avenir, iront travailler dans un horaire où le salaire est plus élevé. Pour la direction, quand on est volontaire pour travailler de nuit, on perdrait obligatoirement la rémunération du jour au lendemain, lorsqu'on doit redescendre en doublage.

Des H+ ou H- à l'heure : en cas de panne d'installation ou de rupture d'approvisionnement dans la journée, on serait à l'usine... en étant considéré au chômage, avec des heures débitées de notre compteur modulation.

Des congés d'annualisation supprimés pour les salariés de plus de 50 ans : la direction ferait main basse sur 1 à 3 jours de congés, pour des milliers de salariés qui n'ont pas volé ces repos supplémentaires !

Des ouvriers professionnels remis sur des postes en production : c'est l'évolution en marche arrière.

Ça suffit ! Si on ne réagit pas collectivement, ils continueront dans cette voie avec l'aggravation de nos conditions de travail. Il faut rapidement réagir et dire STOP !



Toutes ces mesures sont autant d'attaques contre nos conditions de vie. PSA a fait plus d'un milliard € de bénéfices, Carlos TAVARES s'est doublé son salaire et gagne 14 500 € par jour, mais ça ne les empêche pas d'en vouloir toujours plus pour eux... en s'en prenant à nos salaires, à nos week-ends, à nos droits. Ces derniers jours, on est nombreux à en discuter et à dire qu'on ne peut pas accepter tous ces reculs.

Ce jeudi 26 mai, plusieurs syndicats appellent dans tout le pays à une nouvelle journée de grève et de manifestations contre la Loi Travail. Dans le groupe PSA, ce nouvel accord de compétitivité est un avant-goût des attaques que veulent mener les patrons dans toutes les entreprises, avec l'aide de la Loi Travail.

La CGT du groupe PSA appelle tous les salariés à se faire entendre contre ces mesures, jeudi 26 mai.

Retrouvons-nous nombreux pour débrayer, et faire savoir notre mécontentement, c'est tous ensemble que nous pouvons y arriver, c'est dans la rue que cela se passe. La fin des négociations du NCS 2 c'est le 27 juin :

Jeudi 26 Mai journée Nationale de Grève vous êtes couvert pour toute la journée

Infos/ secteur Ferrage /DP/CHSCT

Nous avons eu un premier retour de l'enquête que la direction a diligenté suite à l'attitude d'un RU bien connu qui pousse les salariés à bout depuis un temps certain avec comme conséquence des RPS (Risques psychosociaux). Comme nous l'avons expliqué, la CGT n'est pas dans une philosophie de sanction qui ne va rien résoudre, nous restons dans une vision constructive pour le bien de tous. Il y a malheureusement des personnes qui ne sont pas faites pour manager, ce n'est pas nouveau cela fait partie du genre Humain. Ce qui nous dérange fortement c'est la position de la direction qui nous laisse penser qu'elle cautionne des comportements qui portent atteintes aux salariés, avec toutes les conséquences qui vont avec. Surtout que cette même direction reconnaît qu'il y a bien eu un problème avec ce Monsieur, étant donné qu'il a été changé de tournée suite à des problèmes relationnels persistants ?? Il y a un historique bien garni sur ce RU avec toujours la même problématique, nous avons alerté la direction X fois, ce n'est pas en minimisant les faits que nous arriverons à résoudre cette situation. **Le Mal Etre au travail doit cesser cela est une priorité si on veut avancer Tous Ensemble.**

Les élus CHSCT/CGT peuvent vous aider, si vous êtes malmenés, ne rien dire c'est subir.

