



**Jeudi 19 Mai 13h15 à L'auto
gare, 13h30 rassemblement à la
portière Montbéliard
Pour dire NON à la loi « EL
KHOMRI » et au 49.3**

Actualité Générale

Le 49.3 une Aberration de Plus.

Un gouvernement de gauche qui utilise l'arme fatale pour faire passer une loi, qui n'est que le souhait du MEDEF, reste une véritable trahison pour tous les salariés. Il faut rester mobilisé, rien n'est encore perdue, c'est dans la rue que nous pouvons GAGNER et FAIRE RECULER NOS DECIDEURS POLITIQUES, Tous Ensemble c'est la solution. Mardi 17/05 et Jeudi 19/05, sont des journées de grève nationale couvert pour continuer la lutte restons solidaire pour dire STOP !

Michel Audiard disait : On est gouverné par des lascars qui fixent le prix de la Betterave et qui ne sauraient pas faire pousser des radis.



En ce qui concerne la C.G.T., le Code du Travail doit être conservé en l'état pour protéger les travailleurs face aux employeurs.

Les amendements et la fébrilité du gouvernement avec son cortège répressif montre bien une

mise sous pression réelle des patrons et de l'Etat.
Nous avons affaire à des TONTONS FLINGUEURS

GROUPE PSA

Alors que depuis plusieurs années les salariés de l'industrie automobile subissent de plein fouet la course permanente à toujours plus de rentabilité pour les actionnaires, les PDG des principaux donneurs d'ordres de la filière, bénéficient de monumentales rémunérations pour services rendus.

Pour les salariés, « la crise » et « la mondialisation » sont toujours présents d'après ces mêmes PDG et c'est l'argument pour geler les salaires, supprimer les emplois, mettre en place des accords pour déréglementer le temps de travail, dans le but selon eux de rester « compétitifs ».

PSA : L'annonce du doublement de la rémunération du président du directoire de PSA Peugeot Citroën, Carlos Tavares, de 2,75 millions d'euros à 5,24 millions a provoqué l'indignation de l'opinion publique, mais surtout la colère d'un grand nombre de salariés du Groupe. Le nouveau NCS2 arrive au grand galop avec son lot de « Nouveaux efforts » demandés toujours aux Mêmes.

NCS 2 en route pour une certaine déroute de nos acquis !

La direction de PSA a convoqué le 11 mai dernier les organisations syndicales pour un nouveau cycle de négociations pour un nouvel accord de compétitivité, un NCS 2.

Pour la CGT, le précédent accord « compétitivité » n'avait pas lieu d'être. Ce n'était pas aux salariés de faire des sacrifices sur leurs salaires, leur emploi et leurs conditions de travail.

Ce futur accord de compétitivité est d'autant plus injustifié que la direction ne peut plus cacher son excellente santé financière :

- 4,1 milliards ont servis à rembourser les dettes (en avance de 2 ans sur l'objectif)
- 3,8 milliards € mis de côté pour assurer le fond de roulement
- 1,2 milliard € de bénéfices déclarés

Des sacrifices sur les rémunérations qui ont coûté très chers :

- Gel des salaires depuis mars 2012.
- Baisse du paiement des heures supplémentaires de 45 à 25 %.
- Mise en place du compteur modulation H=+/H- : samedis gratuits et impossibilité de se faire payer les compteurs d'heures.
- Diminution de l'indemnité chômage (AP) de 75 à 70 %.
- Suppression de la Prime Evolution Garantie des salariés de + de 20 ans d'ancienneté.
- Diminution de l'ACCAC.
- Suppression de la subrogation des indemnités de la sécurité sociale.
- Vol des Congés et RTT pour gérer les Stocks dans un but fiscal.

Le NCS 1 a permis à la direction de vider les usines de ses salariés :

A travers les plans de départs dits « volontaires » et les congés seniors non remplacés, **17 000 emplois ont été supprimés** sur le groupe depuis le 1^{er} janvier 2013 pour une production constante de 1 million de véhicules en France.

La direction avoue qu'elle n'a seulement embauché en CDI que 231 salariés dont 27 ouvriers.

Conséquence directe : la précarité augmente avec l'explosion de l'utilisation des CDD et des intérimaires et une augmentation dramatique des charges de travail pour tous ceux qui restent. Pas de souci pour la direction qui affirme que 60 % des postes sont légers et seulement 7% sont considérés comme lourds. On ne travaille pas dans les mêmes usines.

Avec le NCS 1, la direction a tenu ses engagements : faire payer très cher la note aux salariés !

Carlos Tavares n'en a jamais assez. Pour lui, les salariés doivent continuer à faire des efforts et à se serrer une nouvelle fois la ceinture !

C'est par nos mobilisations à l'échelle du groupe, en unissant nos forces dans toutes les usines que nous pourrons imposer à la direction nos revendications. Jeudi 19 Mai, restons mobilisés pour montrer à la Direction que sur Sochaux et Belchamp nous ne sommes pas prêt de nous laisser tondre comme des OVINS (Moutons).

INFO CHSCT

Un DGI a été posé en peinture par des élus CHSCT/CGT/PSA, concernant des problèmes d'insécurité sur des salariés de la maintenance (la Société DERICHBOURG). Nous rappelons que toutes personnes sur le site de Sochaux ou de Belchamp (salariés d'autres entreprises ou simple visiteur) est sous la responsabilité des CHSCT du site de Sochaux ou de Belchamp.

Pour info/ *Le CHSCT a vocation à traiter de toutes les problématiques liées à la santé et la sécurité au niveau de l'établissement, pour les travailleurs employés de l'établissement, mais également pour les salariés mis à sa disposition par une entreprise extérieure, conformément à l'article L 4612-1 du code du travail.*

Il est important de nous faire savoir vos problèmes si vous voulez les résoudre, les élus CHSCT/CGT sont à votre écoute. **On ne vient pas au travail pour « risquer sa vie ».**

