



# Après les DP...

Adresse mail: [cgtseptfonspsa@laposte.net](mailto:cgtseptfonspsa@laposte.net)

Le lundi 09 mai 2016,

Le mardi 03 mai, après la réunion DP (délégué du personnel) nous avons eue un entretien avec la DRH du site pour 2 sujets:

## -1<sup>er</sup> sujet: Suivi médical et convocation d'un salarié:

1 salarié, dont nous l'avons défendu l'année dernière pour un entretien préalable pouvant aller jusqu'au licenciement, et dont «son cas» salariés de Sept-Fons, souvenez-vous, a malheureusement fait le tour des places publiques des villes alentours et du Monde merveilleux il est beau il est parfait et magnifique de Sept-Fons. En effet, le salarié a été envoyé par son hiérarchique «pour son suivi médical» et «pour faire connaissance avec le nouveau médecin du travail», sauf que le salarié n'avait pas de feuille de convocation et que le service médical...ne l'attendait pas.

Nous avons rappelé à la Direction que le suivi médical est de l'ordre du secret (médical) et du service médical, et que sans convocation, nous trouvons cela bizarre et étonnant. Voir, surprenant, même par la DRH «qui n'était pas au courant et que cela n'était pas normal, effectivement».

Pour nous, le hiérarchique n'est absolument pas en cause et nous pensons que l'ordre vient de plus haut. Nous redisons à la Direction que le salarié a vécu des moments difficiles aux niveaux professionnelles et familiales, que son hiérarchique et ses collègues, et même la DRH lors cet entretien, reconnaissent «zéro soucis depuis».

**Donc, STOP de suite à cette utopie, mais qui l'a donnée et pourquoi?**  
**Nous attendons la réponse de la Direction avec impatience!**

## -2eme sujet: Entretiens individuels de 3 salariés (et là c'est le gâteau sur la cerise)!

Le premier salarié dans son commentaire générale par son hiérarchique, il est écrit noir sur blanc «j'ai du mal à le cerner, trop de variabilité dans son implication, son attitude au travail et son comportement. Il est dans son monde. Cela peut aller très loin dans le négatif».

A savoir que le salarié est dans sa grille SCOP à 200 mais en réalité sur sa fiche de paye à...195. Le made in Sept-Fons. Nous exigeons que le salarié passe à 200 et il n'y a et aura rien à négocié respect de l'accord groupe PSA oblige.

**Le salarié est en arrêt de travail 15 jours pour dépression!**

Le deuxième salarié dans son commentaire générale par...le même hiérarchique, il est écrit noir sur blanc **«CI coulée L3 n'a pas pu assurer la mission car phobie fonte liquide»**.

A savoir que le salarié n'a jamais voulu ce poste, mais qu'il lui a été imposé. Le fameux volontariat avec le fusil dans le dos du made in Sept-Fons.

Le troisième salarié dans son commentaire générale toujours par...le même hiérarchique, il est écrit noir sur blanc **«doit prendre maturité et expérience dans le métier. Attention à l'assiduité au poste de travail, et de ne pas se disperser dans son travail (trop distrait). Reste un peu jeune dans son métier, dans son comportement»**.

Stupéfiant pour un salarié irréprochable avec...14 ans d'ancienneté sur le secteur.

**Les salariés concernés demandent un rendez-vous avec la Direction pour des explications assistés d'élus CGT! Tout est sur la table de la Direction et les entretiens individuels sont dans les mains de nos DSC du groupe...mais avant, la Direction doit être à l'écoute de ses salariés «qui viennent avec la peur au ventre au travail»!**

Salariés de Sept-Fons, au-delà de ses commentaires effarants lors des entretiens individuels qui apparaissent, ils sont totalement illégaux et ne rentre pas dans l'accord groupe PSA que...la CGT ne signera jamais. Les exemples ci-haut sont là pour le démontrés que nous n'avons pas eut tort.

**Mais ce n'est pas fini, le même hiérarchique se permet de prendre en photo avec copie pour la Direction, d'accusé directement nominativement les salariés du secteur pour graffitis sur armoire et qu'ils auraient été cautionnés sous peine de se marginaliser!**

Quand ce n'est pas la CGT des casseurs et des voyous colporter par les anti-CGT du site, il faut trouver des coupables ailleurs, ce sont donc les salariés du secteur qui prennent. Incroyable mais vrai surtout que le code du travail (l'actuel et non la loi des conneries en pourparlers) interdit strictement de prendre des photos et de cité des noms...toujours du made in Sept-Fons.

**Les hiérarchiques du secteur, en plus, insinues que les salariés du secteur sont constamment «en train de de se plaindre» et «que c'est le bordel» et «qu'avec PSA Charleville cela-sera de la sous-traitance»!!!**

Nous communiquerons et agirons en fonction de ce que la Direction décidera et de ce que les salariés décideront. **L'humain avant tout le made in Sept-Fons pas pour nous**. Et nous disons à la Direction que la sous-traitance des salariés du site nous nous y opposerons par tous les moyens. Le message est passé.

Syndicat CGT fonderie PSA site de Sept-Fons