

L'ACTION

BULLETIN DU SYNDICAT CGT MICHELIN

N°411
Avril 2016

É
D
I
T
O

CGT, Syndicat de lutte de classe !

Affirmatif ! La CGT se revendique être un syndicat de lutte des classes. Pourquoi cet acharnement exacerbé de la part du président de la république, du gouvernement, du Président des Républicains Sarkozy, du président du MEDEF Gattaz, du FN etc... si ce n'est que de faire aboutir les revendications de leur classe : celle de la bourgeoisie, des exploités. Comment croire au travers de la loi travail que ce qui est bon pour l'entreprise, est bon pour le salarié, la casse du code du travail, pouvoir librement licencier, démajorer les heures supplémentaires en faisant travailler plus pour gagner moins. Toutes ces mesures vont à l'encontre de ce que le peuple a besoin !

La CGT propose d'avoir le code du travail comme socle commun à tous les salariés avec l'amélioration de celui-ci par des accords de branches et pas l'inverse comme le prévoit la loi. La CGT refuse de céder au dictat de la mondialisation qui demande toujours plus de marges de compétitivité pour faire grossir les dividendes versés aux actionnaires.

Les pays européens qui mènent le même genre de réformes que l'on voudrait nous imposer ont vu augmenter les inégalités, la pauvreté comme en Allemagne, ou en Espagne, les jeunes subissent l'exode pour échapper au chômage. Le modèle rêvé par GATTAZ et le patronat, on l'a compris, est une France sans code du travail, sans indemnités de licenciement, sans les 35 heures, sans prud'hommes, et surtout sans la CGT !

La mobilisation le prouve elle a pu faire bouger le projet de loi. Il faut amplifier le mouvement pour obtenir le retrait du projet de loi travail. Avec la CGT, **le 28 avril marquera une étape supplémentaire**, pour nous faire entendre **soyons nombreux**.

Serge PAGNON



Sommaire

Page 1 — Edito
Page 2 — Référendum—PPI/PPC—PPA
Page 3 — Elections professionnelles 2016
Page 4 — Présentation du collectif jeune
Bulletin de syndicalisation

Réferendum ou état de faiblesse

Sous couvert de démocratie, de prendre l'avis des salariés... la « loi travail » prévoit le recours au référendum lorsque la majorité des organisations syndicales s'y opposent. Bel exemple de démocratie. D'autant que les salariés n'ont pas d'autres choix que de dire oui. Nous le voyons régulièrement chez Michelin- Si vous voulez conserver votre emploi et que l'usine ne ferme pas il faut accepter le 5x8- Si vous voulez pérenniser votre usine et avoir les investissements il faut dire oui et au 4x8 en même temps- Votre atelier ferme, il va y avoir un PSE « on fera rien sans votre avis » clament certains syndicats. Mais avons-nous d'autres choix ? Que de prendre ce que le patron voudra bien nous donner.

Il ne s'agit pas de démocratie mais bien d'abus d'état de faiblesse.

MAGNIFIQUE !

PPC-PPI : l'arnaque se révèle au grand jour, les premières victimes sont les salariés de D à la Combaude. Michelin a décidé de baisser la production avant de fermer l'atelier. Baisse de production : Baisse des PPC-PPI. Et pour le reclassement la rémunération prise en compte c'est le salaire de base.

PRIMES AGENTS :

LE NOM A CHANGÉ ... MAIS PAS L'ARNAQUE

Aux Gravanches, une nouvelle prime (la PPA) remplace depuis le début de l'année les PPI/PPC. Le principe est le même : des critères à atteindre et ceux qui ont des absences sont pénalisés.

Fin janvier et fin février, dans plusieurs secteurs, on nous promettait que la somme maximum serait versée ... Et puis patatrac : fin mars, on apprenait qu'un critère éliminatoire n'avait pas été atteint. Du coup, la moitié de la prime promise s'est envolée !

Ceux qui croyaient encore que le but du patron avec ses primes était de nous donner un complément de rémunération, auront vite compris que c'est l'arnaque.

Ce qu'il nous faut c'est un salaire garanti qui nous permette de vivre dignement.

Mais pour cela, il faudra nous mobiliser collectivement pour contraindre Michelin à augmenter nos salaires.

ÇA Y EST, « Y A UN PLAN » !!!

Depuis le temps qu'on nous le réclame, le voilà le fameux plan.

La CGT vous l'avait déjà dit méfiez-vous, ça risque de ne pas être ce que vous attendez.

500 emplois supprimés, 275 agents 225 collaborateurs-cadres environ. C'est autant de jeunes qui ne seront pas embauchés, autant de cdd intérimaires qui ne seront pas gardés.

Pour augmenter les bénéfices : c'est ça le plan.

Dans une arrogance rare la direction affirme ne pas avoir besoin de faire des préretraites pour diminuer les effectifs, elle est en mesure de reclasser tout le monde à Clermont. Michelin est capable de supprimer les postes de salariés qui sont à 2 ans de la retraite et de les former pour les reclasser dans d'autres services. C'est donc un acte bon et généreux que de proposer des aménagements de fin de carrière pour celles et ceux qui se sont ruiné la santé toute leur vie chez Michelin. Générosité à bon compte puisque la période d'aménagement de fin de carrière n'est payée qu'à 75%.

Merci patron.

On est capable de tout chez Michelin : faire des pneus qui vont sur la lune et même plus loin, des pneus qui roulent à 300 km/h et plus, et réserver à La-doux dans ce luxueux nouveau bâtiment une salle de 14 places pour une info destinée aux 117 personnes concernées par le PSE.

Élections professionnelles Octobre 2016

Introduction

Début octobre, tous les salariés de Clermont-Ferrand vont être appelé à voter pour les représentants du personnel. La représentation des salariés dans l'entreprise a longtemps été illégale. Elle s'est imposée par la lutte qui, face au gouvernement et au patronat, a créé les institutions représentatives des salariés dans l'usine : délégués du personnel, CE, CHSCT. A cette élection, vous allez voter pour les délégués du personnel et pour les élus au comité d'entreprise pour vous représenter face à la direction. Nous vous donnerons dans les prochains journaux, le rôle et l'utilité de chaque instance.

La création des comités d'entreprise

En octobre 1945, la gauche gagne les élections et Ambroise Croizat, secrétaire général de la fédération CGT de la Métallurgie, devient ministre du Travail. Dans la foulée, Albert Gazier, secrétaire de la CGT, dépose une proposition de loi ambitieuse qui trouvera pleinement sa place dans la loi du 16 mai 1946. La nouvelle loi accorde surtout aux CE un droit de consultation sur l'organisation et la marche générale de l'entreprise, d'information sur les résultats, l'assistance d'un expert-comptable et la communication des documents remis aux actionnaires. Le nombre des CE augmente alors rapidement. Avec le transfert des œuvres sociales patronales existantes aux CE, qui en assurent désormais la gestion pleine et entière, et les réclamations syndicales en matière de contribution patronale, un important réseau de centres de vacances et d'activités sociales et culturelles se développe dans le pays.

Et oui, les comités d'entreprises ont été créés pour jouer un rôle économique en premier lieu et social après. Visiblement, les OS qui gèrent aujourd'hui le CE en ont oubliés les fondements. D'ailleurs, l'édito du secrétaire du CE dans le SPOT, fait toujours état de loisirs, même après des annonces de restructurations et fermetures de service.

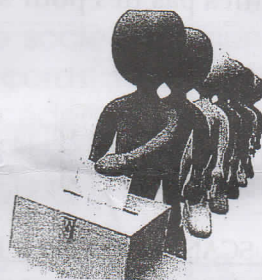


Votez est important

On vote parce que l'on veut des élus capables de défendre nos droits de salariés sans compromission en veillant aux intérêts collectifs. Mais la représentativité qui découle d'une élection a des conséquences au-delà de la gestion d'un comité d'entreprise ou des délégués du personnel.

Sur le poids que représente le syndicat dans une négociation, sur la représentativité dans les CHSCT mais également pour le comité central d'entreprise, le comité de groupe ou le comité européen.

Là où les décisions importantes concernant votre avenir se discutent. Là où la CGT est majoritaire la direction ne fait ce qu'elle veut. C'est un constat, confirmé par le représentant de la direction dans les différentes négociations qui lors d'une réunion a dit que « sur Clermont il y avait 2 CHSCT qui le dérangent » allusion à ceux où la CGT est majoritaire.



La représentativité sur tous les collègues

L'élection professionnelle d'octobre approche à grand pas. Vous allez désigner vos représentants pour les quatre prochaines années. La représentativité dans tous les collègues et un objectif des élus CGT. Être représentatif sur tous les secteurs, c'est être à même de pouvoir défendre les revendications de tous, connaître les problématiques de toutes les catégories de salariés. Parce que s'il y a quelques similitudes elles ne sont pas toutes les mêmes entre un agent un cadre et un collaborateur. Mais aujourd'hui pour pouvoir être à l'écoute de tous il faut des têtes et des bras dans tous les secteurs et tous les collègues. Donc si vous voulez que demain vos conditions de travail s'améliorent rejoignez la **CGT et ensemble nous arriverons à faire que l'amélioration de notre vie au travail ne soit plus un rêve mais une réalité.**

Collectif Jeune Cgt Michelin

Le Collectif Jeune Cgt Michelin a vu le jour en ce mois d'avril 2016. Il sera organisé autour d'un bureau composé de militants de moins de 35 ans venant des différents sites de Clermont Ferrand.

Nous aurons pour but de nous rendre visible sur Facebook, tracts (journal, actions...), flyers. Nos objectifs seront d'être plus proches des jeunes (agents, collaborateurs et cadres), syndiqués ou non ; de donner l'envie à ceux qui ne sont pas syndiqués de nous rejoindre à la CGT ; de montrer que les jeunes peuvent avoir des idées différentes. Nous travaillerons à informer le personnel sur leurs droits. Nous lutterons contre la précarité. Notre syndicalisme sera basé autour de la jeunesse. Nous revendiquerons l'emploi des jeunes (CDD, Intérim) en CDI, de la formation pour permettre l'évolution au sein de l'entreprise. Bien sur un salaire de 1750 euros net. De meilleures conditions de travail. Plus de considération de la part de la hiérarchie. Bien sur le bureau sera heureux d'accueillir d'autres camarades pour nous aider à développer ce collectif.

Vous pourrez nous joindre :

✉ collectifjeunecgtmichelin@cgt63.fr

① Baciak Romain (Cataroux) : 06 47 76 40 32

① Faure Mickael (Chantemerle) : 06 24 21 11 42

① Ferreira Sylvain (Combaude) : 06 35 25 05 90

① Truchot Yoan (Combaude) : 07 50 47 71 81



collectif jeune Cgt Michelin

Donc, chers camarades si vous avez moins de 35 ans, n'hésitez pas à nous rejoindre. Nous sommes pas nés pour subir alors faisons le nécessaire pour que notre avenir soit meilleur !

LE SCANDALE DE LA PARTICIPATION : DES MIETTES POUR LES TRAVAILLEURS

Mi-février, Senard annonçait victorieusement des profits record du groupe Michelin en 2015.

Dans l'entreprise, beaucoup espéraient que la part versée aux salariés serait à la hauteur de ce record. Mais, ils sont tombés de haut en voyant le montant de participation et de l'intéressement. Cela conforte tous ceux qui pensent que nous ne pouvons pas compter sur ces primes. Et que nous devons lutter pour imposer à Michelin des augmentations générales conséquentes des salaires pour toutes les catégories de salariés.

Pour joindre le syndicat CGT Michelin :

Du lundi au vendredi de 8h30 à 12h30 au :
04.73.36.07.71

et par mail : cgt.michelin@wanadoo.fr

Contacts délégués syndicaux :

Jean Michel Gilles : 06.88.43.92.11

François Roca : 06.75.10.34.00

Michel Chevalier : 06.88.47.25.00

Jean Paul Cognet : 06.80.44.60.22

Bulletin d'Adhésion

Nom -Prénom

Adresse

Code Postal—Ville

Atelier—Usine

@: ☎ :

Bulletin à remettre à un militant CGT de votre connaissance ou à retourner à l'adresse indiquée :

Syndicat Michelin, Place de la Liberté, Maison du Peuple, 63000 Clermont-Ferrand.