



## Le 28 Avril Tous dans la rue « Non au recul Social » « Non au Dynamitage du code du Travail »

### EL KHOMRI ça Suffit !

Il faut se mobiliser pour le 28 avril, c'est important d'être présents dans la rue pour dire Non au Dynamitage du code du travail. C'est l'avenir de beaucoup d'entre nous qui est en jeu, c'est la porte ouverte aux licenciements sans motif. C'est ne plus avoir de règles bien définies en termes de protection des salariés. C'est un véritable recul pour tous les salariés avec l'aggravation de la précarité. Libéraliser le licenciement pour soit disant lutter contre le chômage, n'est qu'une machination du MEDEF et de nos gouvernants.



### SIMPLIFICATION DU CODE DU TRAVAIL



- ✓ Des journées à rallonges de 10h à 12h
- ✓ Des semaines de 60 heures
- ✓ Des heures supplémentaires majorées à 10% (25% aujourd'hui)
- ✓ Plus besoin de l'accord des DP pour moduler les congés payés, ce sera au bon vouloir de la direction.
- ✓ La porte ouverte au licenciement avec un plafonnement des indemnités
- ✓ Tout se fera par des accords d'entreprises avec les conséquences qui vont avec.

Le Temps de travail calculé sur trois ans  
La Généralisation du chantage à l'emploi  
La Légalisation des licenciements abusifs  
Les licenciements pour motif économique encore facilités

**Tous Ensemble, c'est possible de Stopper ce projet de loi qui est une atteinte directe aux droits des salariés. Jeudi 28 avril à 13h15 Portière Montbéliard Rassemblement des PSA pour rejoindre au champ de foire à 14h00 l'interprofessionnelle, Tous en Grève.**

## INFOS

Premier effet du nouveau plan « **Push to pass** »

A Mulhouse la direction vient d'annoncer la vente d'une partie du recadencement Logistique Montage à un sous-traitant, prévu fin du mois de mai. C'est 73 caristes en CDI, c'est 5 RU et une RG et c'est 48 intérimaires qui vont être concernés. Ce qui vient d'arriver à Mulhouse, n'est que le premier effet du nouveau plan de TAVARES. Il faut s'attendre dans un futur très proche à d'autres externalisations sur les différents sites France de **PSA/GROUPE**.

**GJP les abus de la direction** : la mise en place de la GJP qui devait fonctionner

qu'occasionnellement pour respecter une production journalière en fonction des aléas, et devenue une pratique courante avec un abus permanent en terme de **Bien-être au travail**. Ce sont encore les salariés qui subissent une organisation des plus désastreuses. C'est de l'ajustement au jour le jour, il faut que la direction revoie sa copie et se donne les moyens pour donner au travail un véritable bien-être pour les salariés. Pour nous la CGT, cela doit passer obligatoirement par des embauches en CDI, avec comme priorité, la bonne adéquation des besoins pour l'entreprise. Il faut arrêter de toujours trop minimiser nos effectifs, cela commence par être insupportable.

## Info DP/CE/CHSCT

Nous avons une recrudescence des appels téléphoniques de certains RH envers des salariés qui sont en arrêt maladie ou en accident du travail. C'est quelque chose qui n'est plus supportable, et c'est condamnable juridiquement des lors qu'il est démontré qu'il y a eu « une forme de Harcèlement » La CGT peut vous aider, si vous êtes concerné un jour par cette pratique, il suffit de nous le faire savoir, nous ferons le nécessaire. **Ne rien dire c'est subir !**

Toujours d'actualité la distribution de l'information CE/CHSCT/DP que nous donnons dans les ateliers, et qui continue à être contestée

dans certains secteurs par des hiérarchiques qui n'ont pas dû avoir les bons textes du code travail. **Pour info, le code du travail dit ceci:** *Le chef d'entreprise ne peut fixer unilatéralement le lieu exclusif de distribution des tracts ou publications de nature syndicale ; en l'absence d'accord des parties sur la fixation de ce lieu, la distribution ne revêt un caractère illégal que si elle est faite dans des conditions de nature à apporter un trouble injustifié à l'exécution normale du travail ou à la marche de l'entreprise*

**Merci de laisser nos délégués faire leur travail dans le respect de chacun.**

## **A la DRD la vision de LEBORGNE**

Gilles Leborgne le patron de la DRD a fait une intervention de Com sur l'intranet PSA, qui en dit long sur sa vision à court terme. Nous avons 61% de personnel motivé à la DRD, il ne faudrait pas que les 39% de non motivés soient un fardeau pour les autres. C'est de plus en plus la vision collective de la DRD. En clair, ceux qui ne sont pas motivés, aller voir ailleurs ! A ce rythme-là, il serait bien possible qu'il ne reste pas grand monde dans quelques temps à la DRD. C'est peut-être une nouvelle stratégie pour déplacer les véritables cœurs de métier ??

