



MALAISES AU TRAVAIL

Risques psychosociaux et stress : qu'entend on par là ?

Les risques psychosociaux sont le résultat d'une mauvaise conception, organisation ou gestion du travail et d'un contexte socioprofessionnel défavorable. Ils peuvent avoir des conséquences psychologiques, physiques et sociales négatives, telles que le stress occasionné par le travail, le surmenage ou la dépression. Parmi les conditions de travail susceptibles de déboucher sur des risques psychosociaux, citons par exemple:

- Une surcharge de travail,
- Des exigences contradictoires et un manque de clarté sur la fonction à remplir,
- La non-participation des travailleurs aux décisions les concernant et leur absence d'influence sur le mode d'exécution de leur activité professionnelle,
- Des changements organisationnels mal gérés et l'insécurité de l'emploi,
- L'inefficacité de la communication et le manque de soutien de la direction ou des collègues,
- Le harcèlement psychologique et sexuel et la violence exercée par des tiers.

L'ensemble des exemples cités ci-dessus tirés **d'un document de l'INRS**, sont en parfaite adéquation avec ce que vivent l'ensemble des travailleurs de Renault Douai.

Depuis quelques semaines, le bâtiment DA principalement, est touché par des malaises à répétitions plus d'une dizaine en à peine 3 semaines. Cela commence à faire beaucoup trop !

Faire le lien entre les mauvaises conditions de travail et ces malaises, il n'y a qu'un pas. Notre usine est en pleine mutation, avec un changement de cadence important générant du stress et sur ce sujet il n'y a aucune ambiguïté.

Le stress au travail peut créer de nombreuses pathologies physiques ressemblant fortement à ce qu'il se passe en ce moment dans notre usine.

