



TOUS ENSEMBLE, LE 31 MARS

à 14h00 au champ de Foire,
Tous en Grève dans la RUE pour dire :
NON Au Projet EL KHOMERI !

C'est dans la rue que nous pouvons GAGNER et FAIRE DISPARAITRE ce projet de loi qui est **une vraie KHOMERI, non au retour à l'esclavage « des Temps Modernes »**

500 000 manifestants dans toute la France ont exprimé leur refus de la loi EL KHOMERI.

Pour un tour de chauffe, c'est **un réel succès !**

Dans le groupe PSA, un grand nombre de salariés ont débrayé le 9 Mars.

Pour l'instant, le Gouvernement n'a pas modifié fondamentalement le projet de loi. Il attend de voir si la mobilisation s'amplifie. **L'enjeu est énorme !**

Le patronat a énormément à gagner avec l'application de cette loi.

Le patronat et le gouvernement veulent **dynamiter le code du travail, détruire le reste des règles collectives** qui protégeaient encore un tant soit peu les salariés. Ils veulent que chaque patron puisse avoir son propre code du travail. **C'est la porte ouverte à tous les excès patronaux.**

Le projet de loi sur le code du travail, c'est aussi pour améliorer notre **Qualité de Vie** que nous dit la ministre du travail EL KHOMERI.

Encore une vue de l'esprit qui n'est pas la réalité.

Favoriser le licenciement pour créer des emplois ne va pas faire baisser les chiffres du chômage, étant donné que les licenciés deviendront chômeurs et que les chômeurs seront en CDD et ainsi de suite. C'est le principe des vases communicants, avec **l'aggravation de la précarité assurée.**



POUR un Code du travail

garantissant de nouveaux droits à tous les salariés Meeting-débat Vendredi 25 mars à 20H15 au Foyer Municipal d'Audincourt (place du Marché) avec

Gérard Filoche ex-Inspecteur du travail



Chantage honteux à PSA Rennes : Avec de Nouveaux sacrifices pour les salariés.

Contre une vague promesse d'un nouveau véhicule pour 2019

A Rennes, la direction va proposer aux syndicats de signer un accord local de compétitivité en exerçant un chantage inacceptable :

- **Blocage des salaires pendant 3 ans**
- **Suppression de la prime de rentrée**
- **Suppression d'une partie de la prime d'équipe si la production repassait en 2x8.**
- **Suppression d'une partie ou de la totalité des congés d'ancienneté et d'annualisation**

VOILA CE QUI NOUS ATTEND CHEZ PSA, LE CHANTAGE A L'EMPLOI EN PERMANENCE, AVEC DES EXTERNALISATIONS QUI VONT SE GÉNÉRALISER, TOUJOURS AU NOM DE LA PERFORMANCE ET DE LA COMPÉTITIVITÉ. **IL FAUT SE MOBILISER POUR DIRE STOP !**

INFOS de SECTEURS

Mise en Place des Nouveaux CHSCT sur SX/BP

A la mise en place du CHSCT de CPL cela ne s'est pas passé comme la direction l'avait prévu. La RH s'est fait botter en touche (7 voix pour et 4 voix contre) La RH se retrouve sur le **banc des consultants**, elle participera au CHSCT uniquement si sa présence est jugée nécessaire. Moralité : **on récolte ce que l'on sème Madame la RH.**



Dans d'autres CHSCT, il a fallu que les élus CHSCT/ CGT interviennent pour faire respecter les **BONNES Règles du code du Travail**. La direction est toujours dans des interprétations des textes très Orientées, Bizarre ! Bizarre !

Il est déconcertant de constater que pour être dans la normalité des bonnes règles il faut en arriver à être dans la menace du **Délit d'entrave** pour faire respecter le droit chez PSA.

Le MAL Etre au travail avec l'aval des directions

Toujours à CPL dans l'ex secteur d'EVN, nous avons un **RU** tristement bien connu pour générer **le Mal être au travail**, il est aussi fin qu'un « **CHAR d'assaut** » une citation parmi d'autre du Monsieur " *si vous avez un problème, je tombe la veste, homme ou femme et on s'explique !!!* Nous sommes déjà intervenus X fois au 10 ème étage, le malheur c'est la réactivité à vouloir véritablement résoudre le problème, ce n'est pas sérieux. On ne peut que supposer que la direction cautionne ses dérives managériales, avec comme conséquences beaucoup d'arrêts maladies dans cette équipe. C'est déconcertant comme comportement, c'est néfaste pour tout le monde pour les salariés mais aussi pour l'entreprise.

Affaire à suivre un Char peut en cacher un autre «dicton militaire»

Si vous rencontrez des problèmes : contactez la CGT
Tous Ensemble, c'est la Solution.