



Tél : 01.76.82.64.52  
[cgtflins@free.fr](mailto:cgtflins@free.fr)

# Loi " TRAVAIL "

## Il faut augmenter la pression sur le gouvernement

Le 9 mars, nous étions des centaines de milliers dans les rues pour manifester contre le projet de Loi « Travail » du patronat et du gouvernement. Dans de nombreuses entreprises, une fraction importante de travailleurs a débrayé ou a fait grève toute la journée.

**Pour faire reculer les patrons et le gouvernement, il sera nécessaire que le monde du travail continue à se mobiliser, à descendre dans les rues, à renforcer les débrayages et les grèves.**

Le gouvernement vient d'annoncer quelques petites modifications à son projet.

Mais il n'y a rien de bon pour les travailleurs dans ce projet de loi, même avec ces quelques changements annoncés. Il s'agit plus d'une réécriture sur deux points particuliers concernant le plafonnement des indemnités prud'homales et les jeunes. Mais sur le fond, rien ne change. Les patrons pourront toujours licencier sous n'importe quel prétexte.

### Ce projet de loi EL KHOMRI doit être rejeté intégralement.

Le 9 mars, nous avons été nombreux à dire :

- **Non à l'allongement du temps de travail**

*Travailler jusqu'à 12 heures par jour et 60 heures par semaine, ce n'est pas cela qui créera des emplois !*

- **Non au décompte des heures supplémentaires** sur plusieurs années et la baisse rendue possible des majorations.

- **Non aux licenciements facilités.** C'est la fin des CDI.

- **Non à la précarité aggravée** de la condition ouvrière.

- **Non aux jours fériés non payés pour les intérimaires.**

- **Non au forfait journalier qui serait généralisé** pour beaucoup d'employés, techniciens, cadres, ouvriers de la maintenance pour les faire travailler plus longtemps sans pour autant payer le travail supplémentaire.

Nous avons été nombreux à exprimer notre ras le bol général.

### A Flins

La quasi-totalité des travailleurs est opposée à la loi « travail ». Les discussions entre nous se développent dans les ateliers. Ceux qui ont bougé le 9 mars ont eu beaucoup de marques de soutien et de sympathie.

**Il est nécessaire de maintenir la pression, amplifier le mouvement, renforcer la contestation et être plus nombreux dans les actions.**

Si la possibilité était donnée aux patrons de pouvoir nous faire travailler 48 heures par semaine et 10 heures par jour, cela permettrait à Renault de pouvoir supprimer une des trois équipes. L'usine travaillerait 20 heures sur 24 et beaucoup de travailleurs en CDI, de travailleurs intérimaires perdraient alors leur travail.

# Il faut amplifier le mouvement. Nous sommes tous concernés.

Ouvriers en CDI, intérimaires... Si cette loi passe, l'ensemble du monde du travail et les générations à venir seraient touchés par un recul important.

Cette loi, va augmenter :

- Les profits patronaux
- Le pouvoir des patrons contre les salariés.
- Le chômage, la précarité et le temps de travail

## La CGT appelle dès à présent l'ensemble des salariés à se mobiliser...

- **Le Jeudi 17 mars**, aux côtés des étudiants et des lycéens.
- **Le Jeudi 24 mars**, jour de l'examen au Conseil des ministres du projet de loi « EL KHOMRI ».
- **Le jeudi 31 mars** pour amplifier la journée du 9 mars.

**La CGT Flins se joint à tous ces appels. Il est nécessaire que toutes les mobilisations soient les plus réussies possible et que les salariés descendent dans les rues massivement, y compris aux côtés des lycéens et des étudiants.**

Le monde du travail à la force de s'opposer à cette attaque frontale contre les droits des salariés. Pour pouvoir se rendre dans les manifestations, il est nécessaire de débrayer. C'est pour réclamer le retrait du projet de loi « Travail » et pour se rendre aux manifestations que la CGT appelle à la grève et aux débrayages les 17, 24 et 31 mars.

**La CGT Renault Flins appelle tous les salariés qui le souhaitent à participer à toutes ces manifestations pour augmenter la pression contre le patronat.**

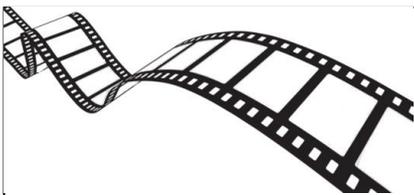
## Bloc de compétence : Main d'œuvre à pas cher !

Dans tous les secteurs, nous avons des camarades "faisant fonction" ou en parcours P2 ; P3

Et partout dans l'usine, nous sommes des centaines en attente d'un bloc. Avant l'accord de professionnalisation signé entre la direction et certains syndicats, les salariés "faisant fonction" touchaient en « carte déchirée » le salaire du P2 ou P3 qu'ils remplaçaient et il suffisait de 4 à 5 mois de formation et d'un essai pour obtenir son P2 par exemple. Aujourd'hui, de la main d'œuvre à pas cher pour la direction qui donne les blocs au compte-gouttes ce qui recul d'un an à chaque fois le passage au coefficient supérieur. C'est inadmissible

Notre PDG ne s'est pas gêné à s'octroyer 20.000€ par mois de rallonge et ce n'est pas nos 10€ de complément de carrière qui va nous aider à vivre.

**Il nous faut nos blocs, nos coefficients supérieurs. Y en a marre d'être bloqué !**



### « *Comme des lions* »

**Le film qui raconte la grève des travailleurs d'Aulnay contre la fermeture de leur usine.**

Ce film passera en avant-première le mardi 22 mars à 19 heures au cinéma Paul Grimault – 1 avenue de la Division Leclerc à Aubergenville.

La réalisatrice Françoise DAVISSE a filmé la lutte des ouvriers de l'usine PSA d'Aulnay pendant leurs quatre mois de grève et leurs deux ans d'engagement contre sa fermeture. Une plongée vivifiante dans la chaleur des assemblées générales dont on ressort avec le sentiment que la lutte mérite d'être menée.

Débat après le film avec la réalisatrice et les acteurs de la grève.

**Les places sont disponibles au C.E au prix de 3,70 €**