



**Syndicat  
CGT  
Renault Cléon**

cgt.renault.cleon@wanadoo.fr  
cgt.cleon@renault.com  
fax: 01 76 86 78 40

- CR NAO 2016.
- Intéressement.
- Embauches.
- Mutuelle: la direction doit payer.

Site CGT Cléon: [cgtrenaultcleon.fr](http://cgtrenaultcleon.fr)

Jeudi 18 février 2016

### Résultats financiers Renault 2015

**Avec une marge opérationnelle en hausse de + 44%,  
et des résultats nets en hausse de plus de 48%,  
Renault atteint ses objectifs financiers.**

**Plus de 710 millions de dividendes seront versés aux  
actionnaires en 2016, contre 560 en 2015 !**

Résultats consolidés groupe Renault	2014	2015	Différence
<b>Ventes Groupe</b>	2 712 432	2 801 592	3,29%
<b>Chiffres d'affaire (en Milliards €)</b>	41 055	45 327	10,41%
<b>Marge Opérationnelle (en Millions d'€)</b>	1 609	2 320	<b>44,19%</b>
	<b>3,9</b>	5,1	
<b>Résultat net (en millions d'€)</b>	<b>1 998</b>	<b>2 960</b>	<b>48,15%</b>
<b>Trésorerie disponible (en millions d' €)</b>	12 497	14 133	13,09%
<b>Dividende par action proposé (en €)</b>	<b>1,9</b>	<b>2,4</b>	<b>26,32%</b>
<b>Fonds publics (Crédit Impôt Compétitivité Emploi)</b>	36	49	36,11%

**La direction annonce des résultats records..et le gel définitif des salaires !!!**

**Ne vous laissez pas manipuler !**

**Comme chaque année, la direction se sert de la prime d'intéressement aux résultats financiers (qui va passer de 53 € à 74.06 € par tranche de 100 € (salaire annuel brut SS) plus 300 € de part uniforme) pour éviter d'aborder la question des AGS.**

Mais au vu des dividendes qui explosent (+44%) et du mécontentement qui grandit, elle annonce généreusement une prime d'intéressement exceptionnelle supplémentaire de 400 Euros ...

**Mais l'intéressement n'est pas le salaire, c'est aléatoire, dépendant des résultats financiers et ne compensera pas notre perte de pouvoir d'achat !**

**Pour les 1200 intérimaires du site et les 7500 du groupe: c'est la double peine !!**

Pour Cléon, les 1200 intérimaires présents, font le travail, souvent sur les postes les plus durs. Nous savons tous que, sans eux, pas une pièce ne sortirait et pour eux, **il n'y aura ni prime, ni augmentation de salaire. Un vrai scandale...**

- La direction fait des économies sur le dos des salariés intérimaires, faites le calcul: **1200 intérimaires**, (qui devraient être en CDI si la direction respectait la loi,) **multiplié par le montant moyen de la prime = 2.4 millions d'euros juste pour Cléon...c'est aussi pour cette raison que la direction abuse de l'intérim....**

Pour la CGT, c'est inadmissible, les intérimaires doivent s'organiser et réclamer leur dû.

# Une «grosse» prime d'intéressement? Ou une grosse arnaque...

## Comparons avec ce qui avait été donné en 2005....

Marge opérationnelle :

- 2005: 2,115 milliards d'euros
- 2015: 2.320 milliards d'euros

Prime intéressement pour un P1CS 6 ans ancienneté

- 2005: 3 006,00 €
- 2015: 2 340,00 €, soit 666,00 € de moins...

Prime intéressement pour un ETAM 285 6 ans d'ancienneté

- 2005: 3 938,00 €
- 2015: 2 780,00 € soit 1 158,00 € de moins...

Actionnaires

- 2005: 684 millions d'euros;
- 2015: 710 millions d'euros. soit 26 millions d'euros de plus en 2015.

AGS (augmentations générales de salaire)

- 2005: 2,10%
- 2015: 0% soit 2,10% de moins....

AI( Augmentations individuelles):

- 2005: 1,60%
- 2015: (APR) 0,9% soit 0.7% de moins...

## Propositions CGT pour les NAO 2016

- Un 13ème mois, Renault est une des dernières entreprises du CAC 40 dans laquelle les salariés n'ont pas de 13 ème mois !!

- La revalorisation des primes d'un minimum de 10% toutes confondues
- Le respect du coefficient d'embauche par rapport au diplôme
- Le respect du coefficient d'embauche par rapport au poste occupé
- Un départ = une embauche pour pérenniser l'avenir de Renault
- Revalorisation des grilles de salaires des CADRES.
- Une seule grille pour la région parisienne et province qui doit démarrer à 1800 € bruts .

La CGT propose également une fourchette mini maxi, quand le salarié est au maxi, il doit évoluer obligatoirement vers le coefficient supérieur...ETC...

**Le salaire, c'est aussi la part socialisée de la valeur ajoutée créée dans l'entreprise qui doit être consacrée au bien commun, à la collectivité (santé, retraite, éducation), sans laquelle il ne peut y avoir d'égalité. Et plus cette part est réduite, plus le système par répartition est fragilisé et plus les familles aux bas salaires sont pénalisées et incapables de financer par elles-mêmes leurs besoins vitaux !**

## **La direction annonce 1000 embauches...**

C'est en tout cas ce qu'annonçaient les médias vendredi...

En oubliant au passage les 8260 emplois supprimés...Rien que ça.

**8260 emplois supprimés + 1000 embauches en 2015 + 1000 embauches en 2016, ça fait encore 6000 emplois supprimés en 3 ans!**

**- 1000 embauches prévues en 2016 et plus de 1000 départs prévus en 2016...**

Nous le répétons, c'est une bonne chose pour les salariés qui seront embauchés, mais le compte n'y est pas...

Il y a 7500 intérimaires sur le groupe, 1200 rien qu'à Cléon...

**Il faut un vrai plan d'embauches, c'est urgent...**

## **Mutuelle: la direction doit payer !!**

**La CGT sollicite la direction générale de RENAULT pour l'application dès le 1er JANVIER 2016 de cette obligation:**

*« Lorsque l'employeur impose la couverture obligatoire des ayants droit et que ces derniers sont couverts dans le cadre collectif et obligatoire de l'entreprise, la cotisation obligatoire de l'entreprise, la cotisation obligatoire à la charge du salarié est bien la cotisation famille : **donc l'employeur doit s'engager à hauteur de 50% de cette cotisation**».*

**- Ce qui représente un gain de 20.14 euros mensuels pour une cotisation DUO et 39.80 euros mensuels pour une cotisation famille.**

A la parution des décrets, les principaux groupes industriels : Thales, Safran, SNCF les ont intégrés dans leur accord.

**La CGT RENAULT a demandé à la direction de RENAULT d'en faire autant.**

**A suivre...**