



RENAULT

Usine du Mans



« Le droit de diffusion de la presse syndicale nous concerne tous
Contribuez au respect des publications syndicales CGT en ne les abandonnant pas n'importe où »

3 février 2016

FINIES LES AGS CHEZ RENAULT ?!

C'est annoncé !

**Lors de la première
réunion des
Négociations Annuelles
Obligatoires
en date du 28 janvier 2016**

*Attendons voir...
Si les salariés ne disent
rien c'est qu'on peut
aller plus loin !!!*

La direction générale de RENAULT a présenté aux différentes organisations syndicales les documents comparatifs 2014/2015 pour chaque catégorie professionnelle : APR, ETAM, Cadres.

Comme cela était prévisible, elle s'est servie et elle a considéré la part employeur de la complémentaire santé comme une augmentation de salaire.

La direction, par le biais de son représentant (le RH France) **annonce la fin des AGS**. On voit en effet que les messages envoyés par le MEDEF sont très bien relayés chez Renault, et ne vont pas dans le bon sens pour les salariés.

Selon lui, donner des AGS, pourrait dans le futur mettre l'entreprise en difficulté et cela ne correspondrait pas à l'esprit de l'accord Compétitivité de 2013.

La direction annonce clairement l'objectif de privilégier les augmentations individuelles et les primes aléatoires telles que l'intéressement local et Groupe.

Le RH France annonce que les 10% des salariés qui n'auraient pas d'AGS bénéficieraient uniquement de l'intéressement qu'il nomme « la voiture balai ». Chacun est à même de mesurer que ce genre de rémunération peut être très aléatoire.

La délégation CGT a présenté ses revendications et a argumenté celles-ci, en rappelant l'importance des Augmentations Générales de Salaire pour l'ensemble des salariés.



Comme nous l'avons déjà écrit, la direction de Renault, sonne clairement et sans hésitation **la fin des AGS** avec tout ce que cela comporte en termes de recul social (incidence directe sur la consommation, sur le financement de la protection sociale).

Les richesses créées par les salariés doivent être en partie redistribuées aux salariés et pas seulement vers les principaux actionnaires.

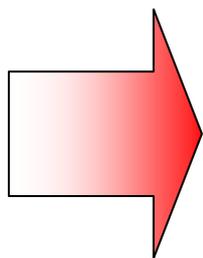
Toutes les dernières lois mises en place, ANI, Rebsamen, Macron, dialogue sociale, rapport Badinter, ne font qu'affaiblir les droits du travail.

La prochaine réunion (certainement la dernière, si les salariés ne bousculent pas plus que cela la direction), aura lieu le 15 février 2016, le lendemain de l'annonce de l'intéressement.

La question qui nous est posée est claire :

Voulons-nous oui ou non des augmentations générales de salaires pour tous, ou acceptons-nous un salaire individuel à la carte de façon définitive ?

Pour nous positionner, il n'y a pas à tortiller, nous n'avons pas trente six solutions pour nous exprimer collectivement.



Autrement dit, tous ceux qui choisiront de ne pas se rassembler avec leurs collègues pour revendiquer de véritables AGS donneront quitus à la direction pour aller dans ce sens !

Une chose est certaine, la direction mesurera le nombre de grévistes dans chaque établissement pour entériner ou non son projet de recul social.

Ce sujet nous concerne tous, dès aujourd'hui, pour demain et pour les générations futures.

Etes-vous prêts à accepter de passer votre carrière chez Renault (ou le reste de celle-ci) sans aucune perspective d'Augmentations Générales de Salaires ?

Débattons-en ensemble et faisons grandir la mobilisation pour maintenir le versement d'AGS chez RENAULT.



RAPPEL – RAPPEL – RAPPEL – RAPPEL –
En soutien aux 8 anciens salariés de « GOODYEAR » qui viennent d'être condamnés à 9 mois de prison ferme, la CGT Renault Le Mans appelle les salariés de l'équipe du soir à débrayer

Jeudi 4 février 2016 de 16h30 à 18h30

**Rassemblement à 17 h devant le Palais de Justice.
Nous invitons les salariés des autres équipes à participer à ce rassemblement**