



RENAULT RETAIL GROUP

Réseau commercial

Intranet : www.intra.renault.fr/cgt-central/index

Courriel Intranet Renault : cgt.central@renault.com

Site Internet : cgt-renault.com Courriel : rfa@cgt-renault.com

Réagir, Revendiquer, Gagner !

- Les résultats de RRG n'ont jamais été aussi bons.
- Meilleurs que les concessionnaires privés sur la pièce, le VO et à égalité sur le VN.
- Le chiffre d'affaires progresse de 400 millions d'euros.
- La marge opérationnelle est positive pour la seconde année consécutive. Ce qui n'était plus arrivé depuis environ 10 ans !
- En qualité, RRG est champion !

Mais ZERO pointé pour les salariés !

2 années de suite à ZERO AGS, ce n'est pas possible !
Si l'on n'arrive pas à mobiliser massivement pour la seconde réunion de NAO le 16 Février prochain, les carottes sont cuites.

La direction dit vouloir discuter que sur 4 points :

- RVS
- Remise à niveau annuelle des quelques dizaines de salariés en dessous des minimas. Gonflée de présenter cela comme un « geste » alors que c'est obligatoire.
- Monétisation des jours de CET. Devoir vendre ses propres congés pour avoir quelques sous supplémentaires, quel progrès social !
- Plans de promotions individuels.

AGS, augmentations collectives, RRG ne veut pas en entendre parler !

La direction a passé plus de 3 heures à nous vanter la hausse du pouvoir d'achat en 2015 pour les salariés de RRG qui a été en moyenne de 6.56 % !!!!

Par quel tour de magie nos dirigeants arrivent-ils à de tels résultats ?

Tout simplement en additionnant : moyenne RVS sans préciser le nombre de bénéficiaires, les montants moyens plans de promo, la prime booster, les rémunérations variables encadrement, l'intéressement et la mutuelle.

Toute cette communication pour faire avaler aux salariés des coulevres, de leur faire croire que finalement ils ne sont pas si mal lotis.

La direction est depuis longtemps passée maître dans l'art de communiquer autour de moyennes pour faire croire qu'elle est « généreuse ».

Un tel refus de comprendre le besoin vital et prioritaire d'un salaire fixe a été cette année poussé à son maximum. Mais comme si cela ne suffisait pas, la direction se permet même de mentionner dans les documents **qu'elle présente le nombre de salarié(e)s « récompensés !!! » par diverses primes ou plans de promo.**

Alors non seulement, la direction a l'intention de geler pour la seconde année nos salaires mais en plus elle se permet d'afficher le plus total mépris pour les 7000 salariés qu'elle veut condamner à se serrer la ceinture une année de plus.

- **Alors si vous avez marre d'être méprisés avec des primes variables agitées sous le nez. Si vous considérez que le premier des devoirs de l'employeur, c'est de respecter ses propres salariés en « reconnaissant » leur expérience, leur professionnalisme par un salaire respectueux de vos besoins.**
- **Si vous en avez assez d'être traités comme des simples variables d'ajustement, il ne vous reste qu'une chose à faire.**

Vous battre et nombreux !

Pour le 16 Février prochain, la CGT appelle l'ensemble des salariés à bloquer les établissements dès la prise de poste.

Rappel des revendications portées par la CGT :

- **3% d'augmentation générale des salaires pour toutes les catégories.**
- **Mise en place d'un 13^{ème} mois.**
- **Prime évolutive d'ancienneté.**

