



Pour exiger de véritables AGS pour tous,

Débrayage aujourd'hui à 10h à l'occasion de l'ouverture des NAO

Ce matin a lieu la première réunion des Négociations Annuelles Obligatoires. Après 7 années de serrage de ceinture, après 3 années d'AGS nulles pour les ETAM suite à l'accord de compétitivité, il est plus que normal d'exiger notre dû.

Les années précédentes, la direction avait « bouclé » les NAO en deux réunions : une première pour présenter les mesures de l'année précédente et une deuxième pour « négocier » uniquement une maigre enveloppe d'Augmentations Individuelles, les AGS restant bloquées à 0%.

C'est donc dès aujourd'hui que nous devons être nombreux à nous mobiliser pour exiger des AGS conséquentes pour toutes les catégories.

La « modération salariale »... mais pas pour tout le monde !

L'accord de compétitivité instaurait la « modération salariale ». Le bilan après trois ans ? 3 années d'AGS à 0% pour nous et 113% d'augmentation des rémunérations Renault de C. Ghosn !

Une provocation que notre PDG assume cyniquement puisqu'il déclarait le 12 février 2015 sur France Info : « le bon sens et la modération de tous les côtés, c'est la base de l'accord de compétitivité et je souhaite que ça continue ».

2016 : une année charnière pour nos AGS

Les trois années de « modération » (2013-14-15) prévues par l'accord de compétitivité arrivent à leur terme. La direction prépare déjà de futures pressions pour un nouvel accord en 2017. Cette année 2016 est donc une année charnière où nous devons mettre la question des AGS pour toutes les catégories sur la table. Car, pour rattraper le manque à gagner de ces années de disette salariale, il faut des AGS conséquentes.

Seule une forte mobilisation pourra contrer la direction qui a déclaré en fin d'année dernière lors d'une réunion avec la CGT : « la politique des AGS est une politique dont on a voulu sortir » !

La crise pour nous, les résultats commerciaux et financiers pour les actionnaires ?

Nouveau record de ventes mondiales pour le groupe Renault (+3.3% de ventes en 2015 dans le monde), marge opérationnelle proche de 5% au 1^{er} trimestre... Ces résultats commerciaux et financiers sont le fruit de nos efforts, que ce soit dans les usines ou dans l'ingénierie. Mais aujourd'hui, il n'est question pour nos salaires que d'austérité et de « compétitivité ». En revanche, pour les actionnaires et les dirigeants, c'est la hausse du montant des dividendes (déjà à 562 millions d'euros pour l'exercice 2014) et les rémunérations indécentes de C. Ghosn (15 millions d'euros en 2015 pour Renault-Nissan) qui sont à l'ordre du jour.

Cela ne peut plus durer. Soyons nombreux à nous mobiliser pour réclamer des AGS conséquentes pour toutes les catégories de salariés, seules à même de compenser les pertes cumulées sur plusieurs années.

**La CGT et SUD appellent les salariés à se retrouver
devant le centre de Lardy pour une heure de grève**

Ce matin à 10H00 devant l'entrée principale du CTL

1H00 de grève pour les équipes en fin de poste



Des mobilisations sont prévues sur la plupart des sites Renault :

TECHNOCENTRE : Appel CGT-SUD-SMTE

CLEON : 1 heure minimum dans toutes les équipes (appel couvrant la journée)

LE MANS : Appel à un arrêt de travail de 59 min

FLINS : Appel à un arrêt de travail CGT-FO

DOUAI : 1 heure minimum (appel couvrant la journée)

SANDOUVILLE : 2 heures de grève

MCA-MAUBEUGE : Action en intersyndicale CGT-CFDT-CFTC-SUD

FONDERIES DE BRETAGNE : 2 heures de grève

CERGY et VILLEROY : 2 heures de grève