



DU BUZZ ET TOUJOURS DU BUZZ CONTRE LA CGT

20/01/16

Un emballement médiatique à la recherche du scoop et qui oublie une nouvelle fois les salariés

La CGT du Centre Technique de Lardy, a diffusé un tract (4 pages) ayant pour titre : « Plan d'urgence » de 50 millions € pour les NOX : Mais où sont les embauches supplémentaires ? Ce tract reprend le communiqué de presse diffusé aux médias par la direction générale en décembre dernier dans lequel, elle annonce « un plan de 50 millions € afin de réduire les émissions de NOX de ses moteurs Diesel...

Programme permettant d'atteindre les futures normes EU6d, prévu sur 5 ans, et qui pourrait être resserré d'une à deux années ». Or, la CGT Renault Lardy pointe l'infaisabilité d'atteindre ces objectifs au regard de la situation actuelle de l'établissement et plus globalement de l'entreprise.

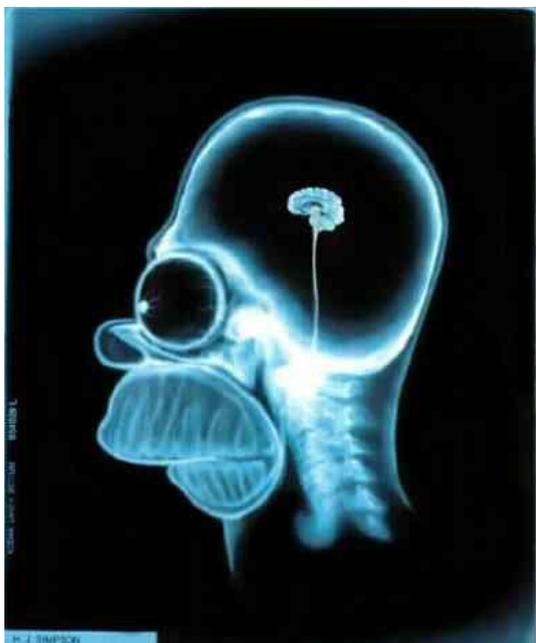
Situation qui s'est considérablement dégradée depuis l'accord compétitivité du 13 mars 2013. Dans un petit encadré de quelques lignes, la CGT de Lardy fait état de l'intervention de la Direction Générale de la Concurrence, de la Consommation et de la Répression des Fraudes sur le site.

A la recherche du scoop, de l'info qui fait vendre, une part importante de la presse se déchaîne sur le pseudo parallèle des tricheries de Volkswagen, sans une fois encore, se préoccuper des réalités vécues et pourtant exprimées par les salariés toutes catégories professionnelles confondues.

Certains, comme le Nouvel Observateur, affichent ouvertement leur seule préoccupation, l'intérêt des actionnaires, en parlant de : « déroute boursière d'une ampleur exceptionnelle : une chute qui a atteint 20% en quelques heures, effaçant ainsi l'équivalent de 4 milliards d'euros pour les actionnaires. En début d'après-midi, la chute restait vertigineuse : - 11%. La panique a été causée par une information révélée par la CGT »

Et les salariés dans tout cela !

Et pourtant, les seules choses que la CGT a révélé, CE SONT LES CONDITIONS SOCIALES DES SALARIÉS et rien d'autre. La recherche du scoop, amène malheureusement au mensonge, à la désinformation avec à la clé, des conséquences particulièrement désastreuses pour les salariés mais aussi pour les clients de Renault. En définitive, ce sont les organisations syndicales qui font leur travail et les salariés qu'ils représentent, qui sont ici méprisés et qu'une certaine presse ne veut pas entendre !



Concernant le dernier tract de SUD, accusant à demi-mot la CGT sur la médiatisation de l'affaire, messieurs les grands syndicalistes qui ont tout fait et tout vu, apprenaient à lire un tract et surtout à le comprendre.

Si seulement 2 % de votre cerveau fonctionneraient normalement, vous auriez compris que le tract de la CGT Lardy était fait uniquement pour défendre les conditions de travail, mais aussi obliger la direction de Lardy de communiquer sur les perquisitions qui ont eu lieu sur leur site, car beaucoup de travailleurs se posaient des questions !

Pour votre info, nous avons le tract de nos camarades de la CGT Lardy, nous allons vous le faire parvenir dans les plus brefs délais, mais désolé nous n'avons pas le cerveau qui va avec.

Vous dites aussi que les travailleurs de Renault ne toucheront pas de primes, de salaires, etc, si c'était la CGT qui donnerait les primes ça ce serait et surtout les travailleurs le verraient dans leurs portes-monnaies.

Parlons de primes, avez-vous dit à l'ensemble des opérateurs de Renault Douai que vous avez signé l'accord d'intéressement local juste pour les élections, n'est-ce pas !

Quel joli résultat : 400 euros avec un bonus de 200 euros inclus dedans, il doit y avoir un problème ? Même avec des périodes de chômage les opérateurs de Douai touchaient plus, preuve à l'appui. Et n'oubliez pas de dire qu'en incluant le bonus dans la prime d'intéressement local, les intérimaires ne la toucheront pas !!!!!

Bref, voici encore le résultat d'un syndicat opportuniste qui passe son temps à mépriser tout le monde, pour ça ils sont champions du monde, mais sinon c'est vide.

Extrait du tract de la CGT Lardy



La Répression des Fraudes a débarqué à Lardy la semaine dernière Des agents de la DGCCRF (Direction Générale de la concurrence, de la consommation et de la répression des fraudes) sont intervenus sur différents sites Renault jeudi dernier (Lardy, Technocentre et visiblement également au Plessis et au Siège). Ils ont récupéré les PC de plusieurs directeurs et hiérarchiques dans les secteurs de la MAP, de l'homologation et des essais. Y a-t-il un lien direct avec la dé-pollution ou s'agit-il de la question du CO2 (bonus/ malus écologique) ou d'autres questions ? Difficile de le dire d'autant plus que la direction n'a pour l'instant pas informé les salariés du site sur le sujet. Plutôt que d'informer les salariés qui ont assisté à l'intervention des agents ou ceux qui travaillent aujourd'hui sur ces sujets brûlants, la direction préfère visiblement travailler sur sa com' auprès des grands médias comme le prouve son communiqué de presse au sujet du plan « NOx ».

Goodyear : La justice patronale à l'œuvre contre les salariés !

La CGT Renault Douai tient à manifester sa colère et son dégoût après la décision du tribunal d'Amiens de condamner à 24 mois de prison dont 9 mois fermes huit anciens salariés de Goodyear, pour la plupart militants de la CGT.

Ils ont été condamnés pour des faits intervenus dans le cadre d'une lutte contre la fermeture de leur usine, faut-il le rappeler, une lutte longue et acharnée pour que près de 1200 salariés puissent garder leur emploi et leurs moyens de subsistance dans une région ravagée par le chômage.

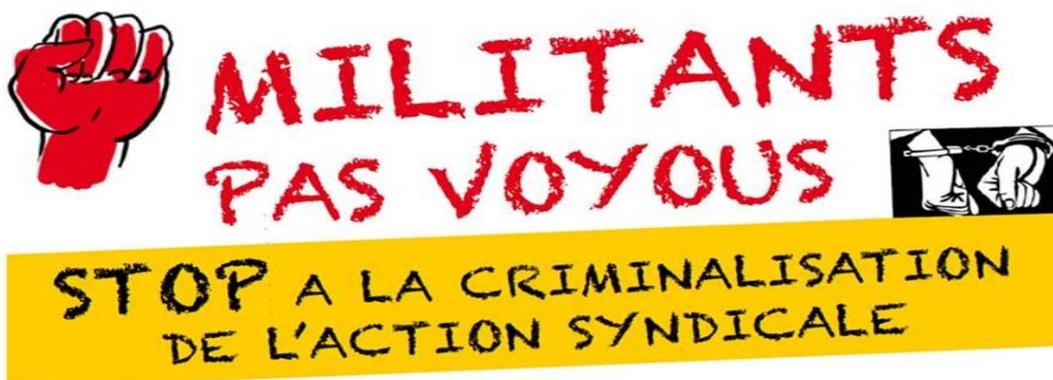
Fermer une telle usine est un acte d'une violence infiniment plus grave que quelques heures perdues pour deux cadres.

D'ailleurs, les deux cadres en question n'ont même pas maintenu leur plainte : c'est donc le parquet, c'est-à-dire le ministère de Madame Taubira et le gouvernement, qui ont voulu aller au bout et faire de cette condamnation un exemple.

Ce gouvernement qui se prétend de gauche, en plus de ses innombrables attaques contre le monde du travail, pourra donc peut-être se vanter d'avoir été le premier gouvernement à avoir envoyé des militants ouvriers en prison depuis des décennies.

Dans l'industrie automobile, les salariés ne savent que trop bien qu'un patron peut fermer une usine et jeter à la porte des milliers d'ouvriers, sans que rien lui arrive. Qu'il peut, en ne prenant pas des mesures de sécurité au travail élémentaires, conduire des salariés à s'estropier voire à perdre la vie, sans qu'il lui arrive rien.

La justice montre encore une fois qu'elle fonctionne dans un seul sens : elle est dure contre les travailleurs qui se défendent pour conserver un salaire et un emploi. Elle est douce et clémente pour les patrons qui licencient, fraude, ou magouille pour s'octroyer des retraites de millionnaires.



Soutien et solidarité avec les ex salariés de Goodyear !
Les camarades de la CGT Goodyear ont mis en place une
pétition sur internet, n'hésitez à la signer

NAO 2016 IL EST IMPERATIF D'AUGMENTER LES SALAIRES

Si nous venons tous les jours à l'usine, c'est bel et bien pour gagner notre vie et surtout pour pouvoir vivre convenablement.

Nous ne pouvons pas vivre malheureusement d'amour et d'eau fraîche, notre seul vrai salaire (celui qu'on touche tous les mois) est bel et bien le fruit de notre travail et des richesses que nous créons tous les jours.

Cette répartition des richesses qui devrait être plus juste devrait nous permettre de pallier à toutes ces augmentations de la vie que nous subissons régulièrement.

De nombreux articles de presse ont commenté les très bons résultats de Renault Exemple : « nouvelle progression des ventes mondiales », « En Europe, la part de marché VP + VU du groupe Renault se hisse à 10,1% avec une progression des immatriculations de 10,2% pour 1 613 499 véhicules »

Le groupe Renault se porte très bien financièrement, c'est le volet social qui porte se très mal.

Pourquoi les salariés du groupe Renault ne ressentent pas le bien fait des hausses successives de ventes et de parts de marché gagnées dans le monde ?

Il faut impérativement une autre répartition des richesses et non pas toujours vers les gros actionnaires, qui n'ont que faire des conditions de travail des salariés. Pour cela il faudra une réponse massive et immédiate de l'ensemble des salariés du groupe, ce n'est que par la lutte que nous gagnerons une vraie répartition des richesses.

C'est pourquoi la CGT Renault Douai avec l'ensemble des autres syndicats CGT du groupe a décidé de taper fort et tout de suite !!!

**La CGT Renault Douai appelle l'ensemble des travailleurs à débrayer massivement,
1 heure minimum pouvant aller à la journée, le jeudi 28 janvier 2016,
première réunion des NAO, l'ensemble de la CGT fera de même dans tous les sites.**

