

GOODYEAR

PRISON FERME CONTRE 8 TRAVAILLEURS

Les 7 longues années de lutte des salariés de Goodyear face à la multinationale ont été marquées de conflits durs et âpres avec un patronat violent ayant recours à des vigiles, des hommes de main omniprésents dans les ateliers.

L'entreprise, pour faire peur, veut faire taire les salariés et leur faire accepter la fermeture de leur usine.

Après 7 années de combat, un accord est signé entre la direction et la CGT avec des dimensions sociales et l'abandon de toutes les procédures judiciaires à l'encontre des militants CGT.

Le Procureur de la République, sans doute soutenu par sa hiérarchie voire par le 1^{er} ministre, décide seul de poursuivre l'action devant les tribunaux contre 8 militants CGT. Il demande au juge de condamner ces 8 militants à 24 mois de prison dont la moitié ferme.

Le juge vient de prendre la décision de suivre le procureur en condamnant 8 représentants des salariés de Goodyear à **24 mois de prison dont 9 mois fermes avec 5 années de mise à l'épreuve.**

Défendre les intérêts des salariés devient ainsi un délit aux yeux de ce pouvoir qui prétend rendre justice dans le pays ! Justice à soi-même puisqu'il n'y a plus aucune plainte de la société Goodyear.

Pourquoi tant de hargne contre les travailleurs ?

C'est la première fois. Aucune peine de prison ferme n'a jamais été prononcée pour des cas similaires. Le gouvernement est responsable de la justice. Une justice qui place le travailleur au rang de délinquant est une justice de classe.

Le contexte actuel qu'utilise le gouvernement de « l'état d'urgence » ne justifie pas la mise en cause de l'activité et l'action syndicale.

Cette décision est un choix politique répressif contre les droits et libertés des citoyens à se défendre dans leur travail avec les syndicats, ce que dénonce la CGT depuis l'instauration de « l'état d'urgence ».

La CGT, toute la CGT, ne laissera pas emprisonner ses militants !

Si le gouvernement veut déclarer la guerre aux travailleurs, il devra en assumer les conséquences.

Toute la CGT, tous ses militant(e)s avec les salariés et tous ceux pour qui la justice n'est pas un instrument politicien sont appelés à organiser la riposte.

L'appel contre cette décision est engagé. Dès maintenant, partout, des comités de défense pour les droits et libertés doivent organiser, rassembler, mobiliser l'ensemble des salariés, de la population civile, pour le respect des droits et des libertés individuelles et collectives.

Toutes les plaintes des militants CGT Goodyear pour que le droit du travail, la santé des salariés soient respectés ont été déposées au commissariat, transmises au procureur de la République mais mises au panier et classées sans suite.



Janvier 2016



La CGT Renault Sandouville, ses militants et ses syndiqués vous souhaitent ainsi qu'à vos proches, une excellente année 2016. En espérant que cette nouvelle année soit propice à toutes vos attentes.

Pour la CGT cette nouvelle année sera comme d'habitude une année empreinte de luttes à vos côtés et de revendications qui iront toujours dans l'intérêt général des salariés !!!

SALAIRE-EMPLOIS-CONDITIONS DE TRAVAIL

Des revendications simples et que nous devons obtenir TOUS ENSEMBLE

SALAIRE

Si nous venons tous les jours à Sandouville c'est bel et bien pour gagner notre vie et surtout pour pouvoir vivre convenablement. Nous ne pouvons pas vivre malheureusement d'amour et d'eau fraîche et notre seul vrai salaire (celui qu'on touche tous les mois) est bel et bien le fruit de notre travail et des richesses que nous créons tous les jours. Cette répartition des richesses qui devrait être plus juste devrait nous permettre de pallier à toutes ces augmentations de la vie que nous subissons régulièrement. Cela s'appelle tout simplement le BON SENS mais le pouvoir d'achat des salariés n'est pas au rendez vous. La signature de l'accord compétitivité qui permet de geler nos salaires a été signé par les mêmes qui se vantent tous les 3 mois de faire gagner de l'argent aux salariés. Le seul problème c'est que nos factures sont mensualisées et seul un BON salaire pourrait améliorer notre pouvoir d'achat.

De plus **GELER LES SALAIRES** dans une entreprise qui réalise des **BÉNÉFICES TOUJOURS À LA HAUSSE EST TOUT SIMPLEMENT SCANDALEUX.**

Seule la lutte des salariés pourra faire plier la direction pour obtenir de réelles augmentations de salaire qui concernent **L'ENSEMBLE DES SALAIRES !**



EMPLOIS

Notre usine a fonctionné l'année dernière avec un ratio salariés intérimaires/Renault à 50/50. Cette situation ne doit pas perdurer cette année. La CGT n'acceptera jamais que l'emploi massif et constant d'intérimaires se banalise. Nous tenons à signaler que le nombre d'intérimaires correspond au nombre de salariés licenciés au moment du PRV de 2009 (environ 1350 salariés). La direction se vante des 183 embauches, même si une embauche est toujours la bienvenue, on est bien loin du compte!!!

Ces 183 embauches que la direction n'a pas réalisé en 2015 comme annoncé lors de la venue de Ghosn n'est pas anodine. Elle souhaite maintenir une certaine pression auprès des intérimaires pour leur faire miroiter une éventuelle embauche. Ce chantage à l'emploi est inadmissible et pour la CGT, les compétences sont présentes à Sandouville, car les salariés intérimaires tiennent les postes tous les jours et avec professionnalisme. Notre revendication est claire :

1 poste = 1 embauché(e)



CONDITIONS DE TRAVAIL

L'organisation du travail, le turn-over important des salariés intérimaires, les nombreux découpages, les modifications des postes ne font qu'accroître les souffrances au travail. De plus la compétitivité prônée par les signataires détruit tous les jours celles-ci. 2015 a été une année désastreuse en terme de conditions de travail, à savoir : 600 passages à l'infirmerie pour accidents liés au travail ont été déclarés par l'infirmerie. Ce chiffre hallucinant correspond à environ 3 accidents par jour travaillé, toutes équipes confondues. Le directeur peut nous souhaiter à tous une bonne santé dans ses vœux reçus à la maison mais encore faudrait-il que ce dernier mette tout en œuvre pour préserver celle-ci.

La représentativité de la CGT dans les CHSCT laisse champ libre à la direction pour asséner ses mauvais coups avec l'aide de partenaires sociaux complaisants.

Vos élus CGT ne resteront pas les bras croisés et nous vous invitons à les interpeler.



Mauvais salaire,
mauvaises conditions de travail,
c'est reparti
pour 1 an ?????

A VOUS DE CHOISIR!!!

Un emballement médiatique à la recherche du scoop et qui oublie une nouvelle fois

les salariés, ceux qui travaillent et au final, les clients de Renault !

La CGT du Centre Technique de Lardy, a diffusé un tract (4 pages) ayant pour titre :

*« Plan d'urgence » de 50 millions € pour les NOx :
Mais où sont les embauches supplémentaires ?*

Ce tract reprend le communiqué de presse diffusé aux médias par la direction générale en décembre dernier dans lequel, elle annonce « un plan de 50 millions € afin de réduire les émissions de NOx de ses moteurs Diesel....

Programme permettant d'atteindre les futures normes EU6d, prévu sur 5 ans, et qui pourrait être resserré d'une à deux années ».

Or, la CGT Renault Lardy pointe l'infaisabilité d'atteindre ces objectifs au regard de la situation actuelle de l'établissement et plus globalement de l'entreprise. Situation qui s'est considérablement dégradée depuis l'accord compétitivité du 13 mars 2013.

Dans un petit encadré de quelques lignes, la CGT de Lardy fait état de l'intervention de la Direction Générale de la Concurrence, de la Consommation et de la Répression des Fraudes sur le site. →

A la recherche du scoop, de l'info qui fait vendre, une part importante de la presse se déchaîne sur le pseudo parallèle des tricheries de Volkswagen, sans une fois encore, se préoccuper des réalités vécues et pourtant exprimées par les salariés toutes catégories professionnelles confondues.

Certains, comme le Nouvel Observateur, affichent ouvertement leur seule préoccupation, l'intérêt des actionnaires, en parlant de : « déroute boursière d'une ampleur exceptionnelle : une chute qui a atteint 20% en quelques heures, effaçant ainsi l'équivalent de 4 milliards d'euros pour les actionnaires. En début d'après-midi, la chute restait vertigineuse : - 11%. La panique a été causée par une information révélée par la CGT »

Et les salariés dans tout cela !

Et pourtant, les seules choses que la CGT a révélé, CE SONT LES CONDITIONS SOCIALES DES SALARIÉS et rien d'autre.

La recherche du scoop, amène malheureusement au mensonge, à la désinformation avec à la clé, des conséquences particulièrement désastreuses pour les salariés mais aussi pour les clients de Renault.

En définitive, ce sont les organisations syndicales qui font leur travail et les salariés qu'ils représentent, qui sont ici méprisés et qu'une certaine presse ne veut pas entendre !

La Répression des Fraudes a débarqué à

Lardy la semaine dernière

Des agents de la DGCCRF (Direction Générale de la concurrence, de la consommation et de la répression des fraudes) sont intervenus sur différents sites Renault jeudi dernier (Lardy, Technocentre et visiblement également au Plessis et au Siège). Ils ont récupéré les PC de plusieurs directeurs et hiérarchiques dans les secteurs de la MAP, de l'homologation et des essais. Y a-t-il un lien direct avec la dépollution ou s'agit-il de la question du CO2 (bonus/malus écologique) ou d'autres questions ? difficile de le dire d'autant plus que la direction n'a pour l'instant pas informé les salariés du site sur le sujet.

Plutôt que d'informer les salariés qui ont assisté à l'intervention des agents ou ceux qui travaillent aujourd'hui sur ces sujets brûlants, la direction préfère visiblement travailler sur sa com' auprès des grands médias comme le prouve son communiqué de presse au sujet du plan « NOx ».