



## Une section syndicale SUD est arrivée à RENAULT CLEON

### Ce qui nous a décidé....

Tout le monde connaît la situation de la CFDT suite à la signature de l'accord compétitivité, la position du NON des différents sites, la majorité du NON sur Cléon. Le « pompom » : la dictature des têtes de section qui refusent de quitter leurs trônes, les mensonges aux salariés, l'absence de défense de ses propres militants et le manque total de démocratie.

Devant cette négation des valeurs, des adhérents de cette section ont démissionné. **Trop ! C'est trop !**



**Alors : Bonjour SUD.**

Pas question d'abandonner l'activité syndicale mais plutôt rejoindre une organisation qui en permet la pratique en restant en accord avec ses idées. Faire le maximum pour améliorer le mode de vie et le bien-être des salariés.

La solidarité fait partie intégrante des valeurs de SUD et de l'union syndicale solidaires,

C'est ainsi qu'est né, début Janvier 2016

## **LA SECTION SYNDICALE SOLIDAIRES SUD RENAULT CLEON.**

Elle regroupe d'anciens adhérents militants CFDT, mais aussi des « nouveaux » des salariés qui jusqu'alors ne se retrouvaient pas dans les syndicats en place.

SUD Renault Cléon rejoint donc les syndicats SUD de : Renault Guyancourt, Cergy, Véhicules Industriels, Grand Couronnes, Aubevoye, Batilly, MCA Maubeuge, Douai et Lardy.

**Solidarité** : nous la trouvons au travers des aides qui nous sont proposées quelques soient les professions exercées.

**Unité d'action** avec toutes les forces du mouvement social (syndicats et associations).

**Démocratie** est la position de notre section SUD, elle sera celle de l'avis majoritaire.



# Une année qui COMMENCE.



## Atteinte aux libertés et au pouvoir d'achat :

Ecrêtage des congés en fin d'année, c'est du pouvoir d'achat qui s'envole, puisque avec l'accord compétitivité, il est maintenant impossible de garder ces jours en bourse. → Merci qui ?

Complémentaire santé. Avec l'obligation d'adhérer à la mutuelle d'entreprise beaucoup ont vu leur cotisation augmenter avec des remboursements plus faibles. → Merci qui ?

De plus, même les ayants droit du salarié sont obligés de souscrire à cette mutuelle. C'est bel et bien une atteinte à notre liberté, signée par qui vous savez ! → Merci qui ?



## Condition de travail :

Cette année n'aura pas permis d'améliorer notre vie au travail, malgré toutes les revendications, remarques et suggestions proposées entre autres par les membres CHSCT.



## Les conditions de travail ne seront jamais optimales tant que :

Le travail ne sera pas adapté aux salariés. Actuellement c'est l'inverse qui se passe, les salariés doivent s'adapter à leurs postes.

Les effectifs en CDI continueront à baisser.

Les TMS, les risques psychosociaux explosent, avec une forte augmentation de salariés en stress se retrouvant au service médicale. Comment assurer de bonnes conditions de travail avec une telle situation ?

Améliorer la vie au travail, c'est réduire l'absentéisme. Mais ça la direction ne veut pas l'entendre.

Cela nous promet pas mal de soucis. Évidemment, il y aura toujours ceux qui diront « allons faire une commission paritaire et tout va s'arranger » ceux-là on les connaît, ce sont eux qui prétendent travailler pour l'ensemble des opérateurs.



L'année 2016 sera l'année de la cassation (enfin) pour le jugement sur la différence de salaire Ile-de-France/Province. Pour le même sujet, SUD PTT vient tout récemment de gagner en cassation.

## Pourquoi chez Renault, ce serait différent ?



Pour nous soutenir par vos Adhésions, ou simplement pour mieux comprendre notre démarche n'hésitez pas à contacter

***sudrenaultcleon@orange.fr***

***Dris OULACHIR : Elu CE (TEL 66976)***

***Christine TAFFIN : RSS (TEL 61378)***



**BONNE ET HEUREUSE ANNEE 2016**