

## Décrétons l'état d'urgence sociale : Toutes et tous dans l'action mercredi 2 décembre 2015 !

**T**out le monde ne peut être qu'horriifié par les attentats de Paris du 13 novembre. En s'en prenant, un vendredi soir, à un stade, à des cafés et restaurants et une salle de spectacle, le but des terroristes était de massacrer un maximum de personnes, quelles que soient leurs origines, leurs nationalités, leurs religions ou couleurs de peau.

**F**ace à un tel déchaînement de barbarie, la première réaction légitime est l'émotion, la colère, la tristesse, le deuil et la pensée pour les victimes, leurs familles, leurs proches et leurs amis.

**C'**est pourquoi des centaines de milliers de personnes ont manifesté dans de très nombreuses villes et villages pour dénoncer ces criminels et cette violence aveugle, qui ne se sont pas attaqués aux gouvernements occidentaux qu'ils prétendaient dénoncer, responsables du chaos en Syrie ou Irak, mais à des victimes innocentes, à la population.

**D**e son côté, le gouvernement a décrété l'état d'urgence contre les terroristes ; il a augmenté le nombre de bombardements en Syrie et Irak – qui risquent malheureusement de frapper plus les civils que les terroristes – il a renforcé le contrôle des frontières, autorisé les perquisitions et procédé à un certain nombre d'arrestations, sans autorisation judiciaire, mais il a aussi tenté d'interdire toutes les manifestations, en particulier celles qui pouvaient critiquer sa politique, au prétexte de leur sécurité.

**A**insi toutes les manifestations sont interdites dans les plus grandes villes du pays ; elles le sont partout du 28 au 30 novembre, en particulier les manifestations écologistes des 28 et 29 novembre et encore du 12 décembre, contre la COP21 le sommet international qui

se tient à Paris à partir du 30.11, qui elle pourtant est maintenue, comme sont maintenus les marchés de Noël, les manifestations commerciales, sportives ou culturelles...

**E**t puis la police a requis la justice contre 400 agents EDF qui ont manifesté à Mont de Marsan le 24 novembre pour la défense du service public, en déclarant leur manifestation illégale ; 58 manifestants de gauche ont été signalés au procureur de Paris pour avoir manifesté en faveur des migrants le 22.11 ; et le 24.11, le procureur d'Amiens a requis deux ans de prison contre les salariés de Goodyear pour avoir "retenu" un moment leur patron parce qu'il les licencierait.

**A**lors il ne faudrait pas que ce gouvernement qui a déjà fait passer les lois Macron et Rebsamen qui réduisent considérablement les droits des travailleurs, utilise l'émotion née de l'horreur des attentats et l'état d'urgence pour museler un peu plus les salariés qui veulent se défendre au moment justement où il a annoncé son intention de casser complètement le code du travail.

**A**ussi la CGT appelle à juste titre à une mobilisation nationale le 2 décembre, contre toutes les violences patronales faites aux salariés, le jour du procès des 16 employés d'Air France dont la seule faute est d'avoir manifesté pour sauver leur emploi.

**C**ar si l'état d'urgence cherche à limiter le droit de manifester aux salariés, il n'empêche pas la violence patronale qui tue tous les jours : 530 accidents du travail mortels en 2014, de 10 à 20 000 morts par an du fait du chômage, 613 000 salariés licenciés en 2013, un quart des salariés en dépression du fait du management par la peur...

**ALORS IL EST TEMPS DE DÉCRÉTER  
L'ÉTAT D'URGENCE SOCIALE. TOUTS ET  
TOUTES DANS L'ACTION LE MERCREDI 2  
DÉCEMBRE 2015 !**

## PSA MULHOUSE

### LE SALAIRE DE LA PEUR

Le travail en SD commence les 5 et 6 décembre; avec des horaires de fous, 12 H de présence et 11 H de travail. Cela veut dire des risques d'accidents en plus, au travail et sur le trajet, un capital santé qu'on va perdre rapidement et tout ça pour 50 à 70 euros de moins. Perdre sa santé pour travailler moins.

### PSA S'ASSIED SUR TOUTES LES RÈGLES

Avec les cadences folles, il y a déjà pas mal d'accidents de fenwicks et petits trains. Avec le SD, ça va être la catastrophe. Comment conduire 11 H sans risquer l'accident ? Les routiers sont obligés de s'arrêter toutes les 2 H, et c'est ce qui est recommandé pour n'importe quel automobiliste. On imagine le résultat pour des routiers qui conduiraient 11 H de suite ?

### LA MAINTENANCE EN PARTANCE

Comme des maintenanciers partent en SD, Peugeot fait venir des intérimaires ou stagiaires en maintenance. Mais ces dernières années, la direction a constamment diminué les effectifs de la maintenance. Et maintenant, il est trop tard pour se former alors que les installations vont tourner quasi 24 H sur 24, sans quasi aucun préventif. C'est maintenant qu'il faudrait des maintenanciers en nombre et expérimentés. Embauchez !

### TRAVAILLER OU CONDUIRE IL FAUT CHOISIR

La direction nous a passé un film sur les dangers de l'alcool. Il faudrait qu'elle passe un film sur les dangers à travailler 12 H d'affilée.

Y aura-t-il des contrôles d'état de santé à la sortie du travail, les samedi et dimanche ? S'il y a des accidents de trajet, on saura qui en porte la responsabilité.

### OVERTIME À LA FOLIE

Avec les SD, il est aussi prévu des overtime. Est-ce qu'ils seront plus longs en proportion du nombre d'heures travaillées ? Puisque visiblement la folie n'a pas de limite.

### INTÉRESSEMENT AUX BÉNÉFICES AU PREMIER SEMESTRE

Avec les 571 millions de bénéfices de PSA au premier semestre, la CGT de Sevel Nord a demandé un supplément d'intéressement pour le mois de décembre. Et nous ?

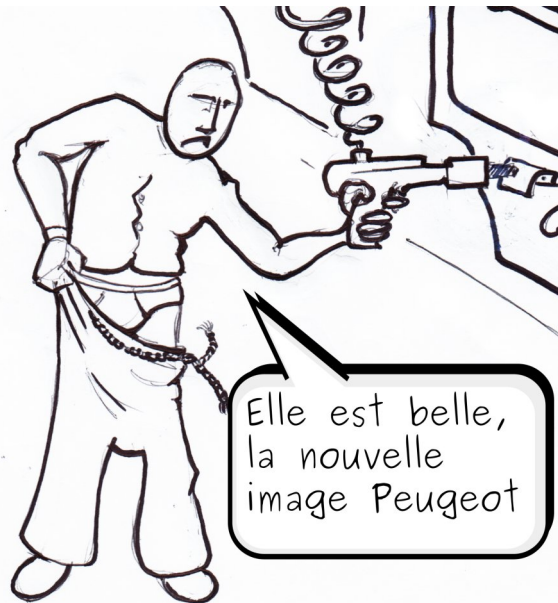
### UN EXEMPLE À SUIVRE

Mercredi dernier, un salarié de MV3, des collègues et des délégués se sont mis en grève pour dénoncer l'augmentation de charge du travail due à la suppression d'une régie dans l'équipe. Dans les mois qui viennent, la direction veut supprimer tous les postes qui avaient été mis en place pour le passage à 52 voitures par heure. Le chef du personnel, le RF, le RG, le RU et TEP se sont déplacés sur le poste mais

aucun d'entre eux n'a mis les gants pour nous montrer comment tenir le poste. Pour supprimer des postes, ils sont compétents mais pour mettre la main à la pâte, il n'y a plus personne.

### SERVEZ-VOUS

A un moment, la direction a tout misé sur l'image de travail : sécurité, qualité, savoir faire, standard... Aujourd'hui, tout est trop cher pour eux. Un exemple : de nuit, aux portes HP, la plupart des intérimaires n'ont même pas de ceinture au pantalon. Heureusement, il y a de la ficelle !



### PICK POCKET

La RU de MV3 en TB passe son temps à piquer les portables aux intérimaires de son équipe. Une manière comme une autre d'avoir un forfait illimité.



### LE HANDICAP VITESSE GRAND V

La banderole sur le rond point à l'entrée du site annonçant la semaine du handicap n'a pas tenu la semaine, vite remplacée par l'expo de la nouvelle 308 GTI. Si PSA est à la pointe en terme de fabrique de handicaps en tous genres, ce qui l'intéresse avant tout c'est de vendre ses voitures vitesse grand V et peu importe si on y laisse sa santé.

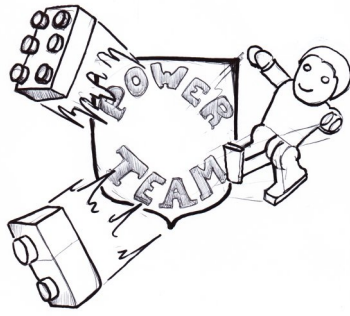
### ON SOUFFLE !

Lundi 23.11 en TB au montage, on a eu droit 3 heures de panne suite à un problème en peinture. Dans la nuit de vendredi à samedi, encore une fois 1

heure de panne. Au rythme où on travaille en ce moment, même les installations ne tiennent plus la cadence et le font savoir.

### **Toys R'Us**

Ces derniers temps, les RG et RU vont en formation « Power team » où on les fait jouer aux légo. Mais c'est toujours les mêmes qui oublient de ranger leurs jouets.



### **UNE SAINE PRESSION SUR NOS REPRÉSENTANTS**

Dans les semaines qui viennent, les délégués du Personnel voteront pour ou contre le fractionnement des congés. C'est leur vote, et uniquement leur vote, qui déterminera si on n'a plus que 3 semaines de congés cet été et le reste quand ça arrangera le patron. Évidemment, on veut garder nos 4 semaines qui sont bien le minimum pour se refaire une santé.

C'est donc le moment d'aller demander aux délégués du personnel ce qu'ils comptent faire...

### **MOTEUR À EXPLOSION**

A partir de cette semaine, on perd les « coups de main » que nous donnaient les intérimaires en formation pour le SD. Cette semaine aussi au montage la direction supprime 4 postes et envisage d'en supprimer 20 autres en 2016. Bref, leur seule limite à notre exploitation, c'est notre explosion.

### **LOOK VIEILLE CANAILLE**

On a pu admirer Tavares et ses chicots à l'émission de télé « Turbo ». Mais que fait-il de ses 7 000 euros pas jour pour qu'il ne puisse pas se payer le dentiste ?

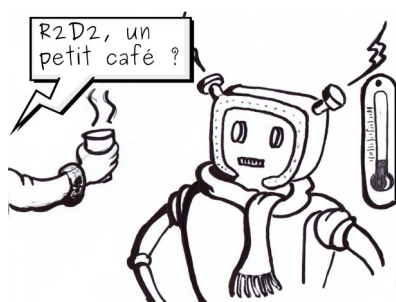
### **CHIFFRES BIDONS**

La direction dit à qui veut l'entendre que le site perd beaucoup d'argent. Bizarre, bizarre : on n'a jamais autant bossé et plus on bosse, plus on perd de l'argent ? Faudrait peut-être essayer de bosser moins !

A moins que ça soit l'intox pour préparer les négociations salariales obligatoires qui arrivent et pour faire accepter les suppressions de postes.

### **ATCHOUM !**

La température baisse dans les ateliers. On caille et on s'enrhume. Mais pour la direction, ce n'est pas grave tant que les robots fonctionnent !



## **PSA POISSY**

### **ILS EN SONT CAP**

La veille de la « semaine du Handicap », la direction a trouvé un prétexte minable pour licencier une salariée handicapée de la Peinture de l'équipe 12. Une attitude bien PSA : des cérémonies officielles célébrant son respect des règles et par derrière, la réalité des coups bas.

## **PSA SEVELNORD**

### **UN COMPLÉMENT QUI SERAIT LE BIENVENU**

Au vu des 571 millions de bénéfices du groupe au premier semestre, la CGT a demandé l'ouverture immédiate des NAO et un complément d'intéressement (et pas seulement une avance sur salaire avec remboursement), qui serait versé courant décembre. La direction devait répondre le 27.11. Affaire à suivre.

### **SAMEDI PAS, SAMEDI RIEN**

Pas de samedis travaillés en novembre. Ouf, on vit un peu.

## **FRANÇAISE DE MÉCANIQUE**

### **ELLE SAIT PAS COMPTER JUSQU'À 24**

La direction a voulu arrêter l'équipe de nuit après 23 semaines, ce qui lui permettait d'éviter de payer la prime ITR (de 1 000 à 1 500 euros) qui se déclenche au bout de 24 semaines de nuit. Il a fallu débrayer pour qu'elle prolonge l'équipe d'un mois et paye la prime.

## **PSA GROUPE**

### **TOUJOURS PLUS, TOUJOURS PLUS... ET POUF !**

Pour 2016 Tavares annonce vouloir poursuivre la saignée des effectifs avec 1 000 départs en externe et 1 600 congés seniors après 15 000 postes déjà supprimés depuis janvier 2013. Pourtant le retour aux bénéfices est confirmé : 1/2 milliard de profits au premier semestre. Mais ils en veulent toujours plus... jusqu'à ce que ça leur pète à la figure.

### **MARIAGE NE DIT PAS AMOUR**

Le patron va faire rentrer au 1er janvier Sevelnord et Française de Mécanique dans PSA et les fusionner avec PSA Valenciennes, l'usine qui a licencié un salarié parce qu'il aurait pris un joint avarié de voiture dans une poubelle. C'est dire qu'à l'heure de nouvelles suppressions de postes sur le groupe, c'est ça que ça annonce, comme pour le mariage Metz et Tremery

### **UN GROUPE EN CRISE QUI CONSTRUIT DES USINES PARTOUT !**

PSA va construire une nouvelle usine à Oran avec une capacité de 100 000 véhicules par an et une autre au Maroc en 2016. A part ça, le groupe va mal, très mal, il ne faut pas revendiquer, faire des efforts... Tu parles !

## **MAHLE BEHR FRANCE ROUFFACH**

### **JAMAIS SEULS**

Lorsqu'on va à l'infirmerie, on est accompagné par un "manager". Il paraît même qu'ils mettent ça à l'étude pour les WC... De peur qu'on s'échappe ?

## **JOHNSON CONTROLS NEUENBURG (ALLEMAGNE)**

### **JOHNSON NE CONTRÔLE PLUS RIEN**

Après nous avoir dit en avril que l'usine tiendrait encore 4 ans, en novembre Johnson Controls a annoncé qu'il se débarrasserait de sa division siège avant le 1er octobre 2016 au profit de Faurecia. Et en janvier, ils vont dire qu'ils ferment en février ?

### **DÉJÀ EN MAI**

L'arrêt de la 3008 à Sochaux va se faire en mai. Du coup, ce sont 150 postes qui sont déjà menacés à cette date.

## **FAURECIA PULVERSHEIM**

### **ON EST INTÉRESSÉS À L'INTÉRESSEMENT**

On va avoir le gel des salaires pour 2016 et 2017 avec 0,5% par année et en échange, aucune garantie en terme d'emploi ni de reconnaissance par prime. Il paraît aussi qu'on devrait avoir moins d'intéressement que les années passées. Pour les années 2015, 2016 et 2017, tout est déjà négocié et dans le calcul de l'intéressement sont intégrés de nouveaux critères dont la productivité du travail, les idées d'améliorations qu'on fournit, le nombre d'accidents du travail. Mais étant donné les charges de travail, la fatigue, les maux de dos, les tendinites, la maladie du canal carpien et les dépressions, il ne va pas rester grand chose... Il ne leur reste plus qu'à rajouter dans les critères l'humeur du chef et la tête du client... et ce sera la totale.

### **UN SD DE LA DERNIÈRE MINUTE**

La mise en route de l'organisation du travail en SD a tellement traîné qu'on s'est demandé si ça allait se faire. Il paraît qu'ils ont quand même trouvé les volontaires, de l'usine ou d'anciens intérimaires qui connaissent bien le travail. Et puis la moitié de la pause sera payé, ce qui fait qu'on ne devrait perdre en moyenne qu'entre 34 et 38 euros bruts.

Reste qu'il va falloir faire 12 H dont 11 H de travail effectif. Les tendinites, canal carpien et autres TMS vont exploser... Et ça, ce sera payé combien ?



## **13 À LA DOUZAINÉ**

En peu de temps on a usé 13 RH qui sont partis après avoir fait un petit tour. Personne ne veut rester. On n'a pas de bonnes têtes ?

## **FAURECIA BURNHAUPT**

### **A BURNHAUPT VERS LE BURNOUT ?**

L'équipe SD au volontariat démarre cette fin de semaine. Tout le monde espère que ça supprimera les samedis et dimanches travaillés obligatoires. On verra ! Il faut quand même se méfier. Jamais un patron n'a eu comme but de rendre service. Et comme par hasard, le samedi commence à 13 H, laissant encore la place à une équipe du matin.

## **FAURECIA AUDINCOURT**

### **QUI EST LE MIEUX PLACÉ POUR JUGER ?**

Le CHSCT a dénoncé en mars les conditions de travail qui s'aggravent et les risques professionnels liés, puisqu'on est 20% moins nombreux avec la même production. Mais sur plainte du patron, le 23 novembre, le Tribunal de Grande Instance de Montbéliard a décidé que tout ça n'était que rumeur et qu'il n'y avait pas lieu de se plaindre. C'est sûr, les juges savent mieux, on les voit tous les jours à l'usine.

## **THK ENNISHEIM**

### **HORAIRE, RÉGLEMENT, TOUT CHANGE EN PIRE**

Les modifications du règlement intérieur ont quasiment toutes pour objectif d'interdire, de restreindre, de limiter, de borner... le nombre de choses qu'on peut faire au point même de ne pas respecter le code du travail. Ce qui fait que si le but c'est de chercher des prétextes pour licencier, on pourra toujours aller en justice pour non respect des lois.

### **LE MANAGEMENT PAR LA PEUR**

Beaucoup de salariés se plaignent du harcèlement quasi permanent qu'ils subissent au quotidien. On ne vient pas au travail pour perdre notre santé nerveuse mais pour gagner notre vie. C'est cette pression permanente qui fait qu'à Air France, des directeurs se sont fait déchirer leur chemise...

## **RENAULT FLINS**

### **LES INTÉRIMAIRES SE REBIFFENT**

Renault Flins emploie 1 750 intérimaires pour 2 100 salariés en CDI. Des intérimaires dont la direction use et abuse. Résultat : 350 d'entre eux ont débrayé vendredi 13 novembre en recevant leur fiche de paie, rejoints par une centaine de salariés Renault. Depuis longtemps les intérimaires se plaignent des « oublis » sur leur paie (heures sup et samedis non payés, primes de nuisance, de douche ou de nuit non versées...), sans compter les retards de paiement. La grève a coûté 500 véhicules à la direction. Elle n'a que ce qu'elle mérite.