



DAEC 2016 et pensions de retraite

Les 19 et 20 novembre la direction a présenté au CCE et au C.E de Sochaux :

- Les modalités du DAEC 2016.
- Ses propositions concernant les conséquences du dernier accord ARRCO/AGIRC.
- Plusieurs plans de réorganisation des services de DRD.

Oui au congé-sénior

Dans sa déclaration au CCE du 19 novembre et au C.E du 20, la CGT a donné un avis favorable à la poursuite et à l'extension du congé-sénior.

Nous avons rappelé que ce dispositif qui s'inscrit dans la loi dite de « contrat de génération » n'aurait pas dû figurer dans l'accord de compétitivité mais aurait dû faire l'objet d'un accord à part.

Nous regrettons que la direction n'ait pas tenu compte de notre demande déjà formulée en 2014 de relèvement du plancher de rémunération, qui est seulement de 1360 € net.

Il y a un problème

La signature du dernier accord sur les retraites complémentaires entre Medef et CFDT, CGC, CFTC va avoir des conséquences pour :

- Les salariés qui ont adhéré au congé-sénior de 5 ans avant la retraite.
- Les salariés qui vont adhérer en 2016 et ouvrir leur droit à la retraite en 2019.

Il s'agit de la décote de 10% sur 3 ans, dans le cas où le salarié refuse de repousser son départ en retraite d'un an.

Dans le premier cas, la direction propose de compenser les pertes à hauteur de seulement 50% du salaire : **Pour un ouvrier, la somme ne compensera pas la perte de 1800€ sur 3 ans !**

Dans le deuxième cas, la direction indique qu'elle ne compensera pas le moindre centime ! Elle précise que les salariés ont connaissance de la décote, en gros cela veut dire : celui qui choisit de partir en congé-sénior sait à quoi s'attendre, aucune raison de l'aider à mieux s'en sortir à la retraite !

La CGT a demandé à la direction de revoir sa proposition et d'indemniser l'ensemble des salariés partis en congé-sénior qui ouvriront leur droit à la retraite en 2019, sans exception et totalement.



D'une pierre, deux coups

Pour le pouvoir d'achat des retraités (80 centimes d'augmentation en 2016) et contre le très mauvais accord sur les retraites complémentaires qui va nous obliger à travailler plus longtemps pour ne pas subir de décote :

Rassemblement le mardi 24 novembre à 14h00 devant la pierre à poisson, à Montbéliard.

Mot d'ordre d'arrêt de travail, ce même jour à partir de 13h12.

Embauches nécessaires en CDI

Pour faire face à l'augmentation de production prévue à Sochaux, d'ici 2018, avec un effectif encore réduit, la direction compte sur la flexibilité (samedis obligatoires, over-time, 2 semaines de CP en été) et l'augmentation du nombre d'intérimaires.

Pour éviter l'alourdissement des charges de travail et l'augmentation de la précarité, la CGT considère au contraire qu'il est urgent d'embaucher en CDI les salariés qui sont aujourd'hui en alternance ou en intérim.

Service Recherche et Développement : menaces de délocalisation

MPOL et C/MON

Au CCE et au C.E, la direction a présenté ses projets de réorganisation des services « prototypes » et « conception montage ».

Un grand charabia sensé modifier les organigrammes mais qui cache en réalité, de nouvelles suppressions de postes et des délocalisations.

En tous les cas, à C/MON, cela fait un bail que les départs ne sont pas remplacés, les effectifs ont fondu ces dernières années, et cette hémorragie risque bien de se prolonger, alourdissant ainsi les charges de travail de ceux qui restent. Mais cela la direction se garde bien d'en parler !

PMT DRD 2016-2018

La direction a présenté le plan de charge de la DRD pour les 3 années à venir, là aussi, impossible de connaître quel est l'effectif cible que la direction souhaite atteindre.

Ce qu'il faut retenir de ce PMT : deux nécessités très paradoxales:

- Relever les défis technologiques à venir (systèmes embarqués, aides à la conduite).
- Réduire les coûts en baissant encore les effectifs.

On aurait pu penser que cette nécessité de relever des défis technologiques importants pour la réussite des futurs véhicules, devrait se traduire par l'embauche en CDI de nouveaux ingénieurs et techniciens, ou alors par des formations permettant aux salariés de monter en compétence et évoluer dans leurs carrières.

Mauvaise pioche

La direction n'envisage pas du tout les choses comme cela, et fait le choix financier de continuer sa politique d'externalisation et de délocalisation de la DRD en Chine, en Roumanie et au Maroc.

Elle est bien la seule responsable de cette politique d'exploitation d'autres salariés en Europe et dans le monde, des salariés moins bien traités évidemment, et qui permettront à la direction et aux actionnaires de continuer à se remplir les poches.

DAEC 2016, externalisations

La direction continue à mettre la pression

Toujours plus en moins ?

Au total, ce sont 2650 emplois que la direction veut supprimer, parmi ceux-ci, 1050 postes sont classés en métiers sensibles (le restant sont des départs en congés-séniors).

Même si elle s'en défend, la direction souhaite voir quitter l'entreprise les salariés placés sur ces métiers sensibles.

Pourtant les résultats économiques sont au vert avec presque un milliard de bénéfices en 2014 et sans doute encore plus en 2015.

Gardiens et pompiers

Bien qu'elle se soit engagée à ne remplacer les salariés du gardiennage et de la sécurité incendie qu'au fur et à mesure des départs naturels, la direction fait pression sur les salariés concernés pour qu'ils quittent l'entreprise ou acceptent de rejoindre la société « Securitas ».

La CGT demande à la direction au sein du C.E et du CHSCT de respecter ses engagements et de préserver la santé morale des salariés de SEG.

Avis

Compte-tenu de ces objectifs et de ces méthodes douteuses, la CGT a donc donné un avis défavorable aux motifs économiques et généraux du DAEC 2016.

La CGT appelle les salariés à ne pas rester isolés face aux pressions et à faire respecter le strict volontariat.

Les chiffres à Sochaux :

Congés-séniors : au moins 252.

Autres mesures : au moins 80.

CGT du Site de Sochaux : PEUGEOT, VIGS, STPI, ISS, SIEDOUBS ☎ : 03 81 94 25 90

Mail : cgtpsa.sochaux@laposte.net

<http://psasochaux.reference-syndicale.fr>