



**JCC JCI attention à l'écrêtage.  
Point embauches.  
Intérim en hausse.  
Expertise des comptes.**

**Site CGT Cléon: [cgtrenaultcleon.fr](http://cgtrenaultcleon.fr)**

Jeudi 5 novembre 2015

## **JCC, JCI et écrêtage de fin d'année !!**

**Rappel: A Cléon, 854 jours avaient disparu des compteurs des salariés suite à l'écrêtage en fin d'année 2014.**

**Pour éviter à nouveau le vol de jours de congés fin 2015, la CGT a posé un certain nombre de questions en CE, le 28 octobre.**

**Rappel:**

**- Pour ne pas perdre de jours, il ne faudra pas avoir plus de 15 JCI et 10 JCC le 31 décembre 2015 !!**

**A fin septembre à Cléon:**

- 299 salariés avaient plus de 15 JCI.**
- 1017 salariés avaient plus de 10 JCC.**

**A fin septembre, 844 salariés n'avaient toujours pas eu de JCC de l'année !!**

**Nous avons demandé à la direction ce qu'elle comptait mettre en place pour remédier à ce problème, réponse: «On regarde dans chaque secteur en fonction de la production, l'organisation à mettre en place».**

**A deux mois de l'échéance, la direction regarde !!**

**A ce problème vient se greffer celui de la 5ème semaine, qui pourrait ne pas être positionnée partout semaine 53 !! La direction dit pouvoir nous informer d'ici 15 jours..**

**Il y a urgence, la CGT propose à la direction d'autoriser les Chefs d'Unités à transformer les JCC en JCI, afin que les salariés puissent les poser en fonction de leurs besoins. C'est la seule solution pour éviter l'écrêtage de fin d'année. Serons-nous entendus?**

## Point sur les embauches à Cléon: des chiffres surprenants.

En CE le 28 octobre, de nombreuses questions étaient posées à la direction concernant le «plan d'embauches» prévu à Cléon.

Quelques chiffres pour Cléon:

- Nombre de candidatures pour Cléon: **1500**.
- Sur ces 1500 candidatures, **321 entretiens de pré-qualification**, au téléphone, ont été réalisés.
- Suite à ces 321 entretiens, **200 personnes** ont passé les tests psychotechniques.
- Sur ces 200 personnes, **136 ont été reçues en entretien**.

**A fin septembre, 27 embauches sont réalisées et la direction a une visibilité sur 33 embauches supplémentaires.**

La direction annonce un taux d'échec de 33%, elle ne tient pas compte des candidats, très nombreux qui n'ont même pas obtenu un entretien téléphonique .

**Pour nous, sur 1500 candidatures pour 60 embauches, ça fait plus de 33% d'échec.**

**Au total, à 2 mois de l'échéance, la direction a une vision sur 60 embauches potentielles.**

**Près de 1100 intérimaires à Cléon, certains sont présents depuis plusieurs années, et la direction a du mal à trouver «des profils qui correspondent aux postes proposés». Il y a un vrai problème !!**

**La direction a dû faire appel à Pôle emploi, notamment pour embaucher des femmes, alors qu'il y a 207 femmes en intérim sur le site: là encore, il y a un vrai problème !!**

**La CGT demande l'embauche de tous les intérimaires qui le souhaitent. Sans eux plus rien ne tourne à cléon.**

## 1089 intérimaires à fin septembre à Cléon Du jamais vu !!

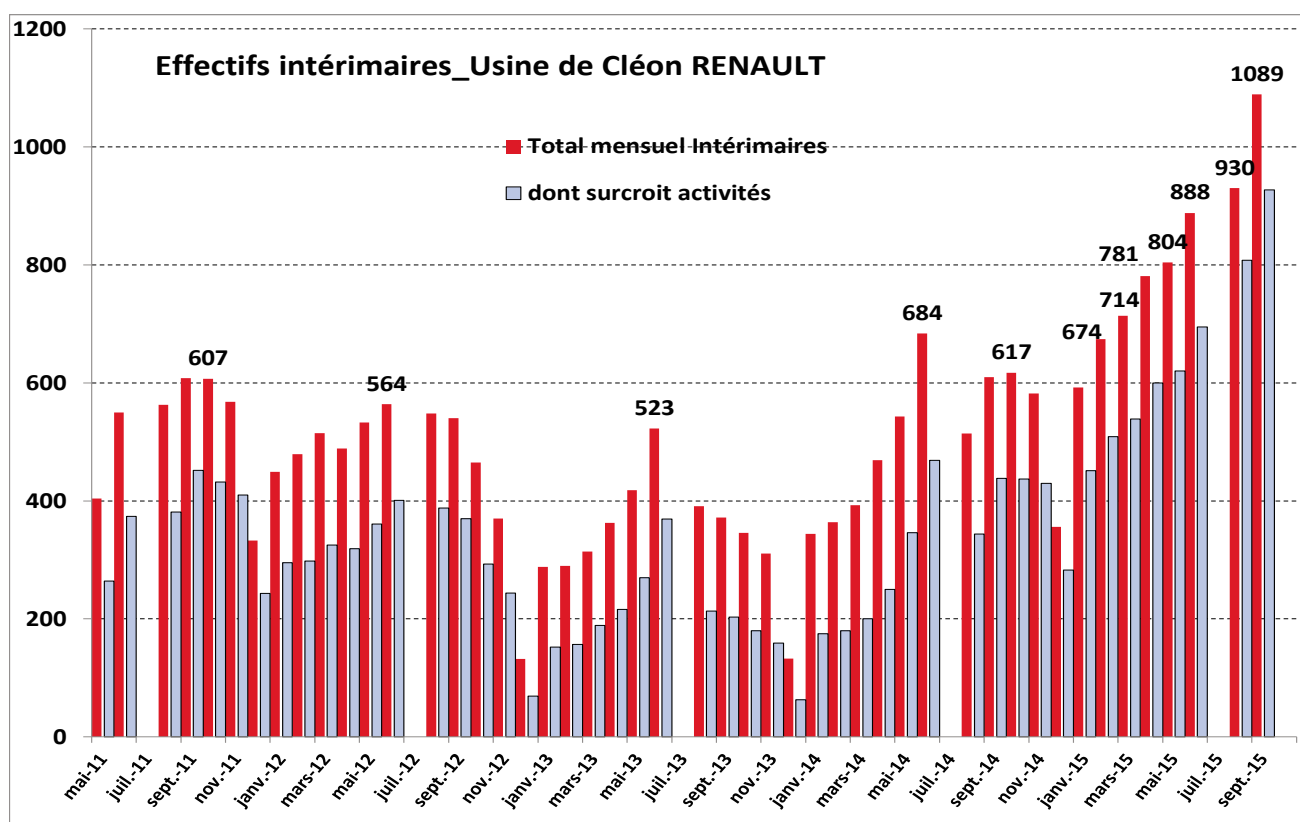
Où cela va-t-il s'arrêter?

**Il va falloir ouvrir le bureau d'embauche, massivement !!**

Sur 1089 intérimaires, 927 sont présents pour «surcroît temporaire d'activité», une hérésie !!

**Renault aujourd'hui crée: du chômage, avec 8260 suppressions d'emplois et de la précarité, avec plus de 5000 intérimaires en France**

Pas de quoi parader.....



**Vote d'une résolution: désignation d'un Expert-comptable en vue d'être assisté pour l'Examen annuel des comptes de l'année 2014 pour Renault Cléon.**

Les élus CGT au comité d'établissement souhaitent notamment un examen approfondi des éléments suivants :

Quelques exemples:

- La performance économique de l'établissement
- La performance industrielle, notamment.

- Les principales actions d'amélioration de la performance, par département, et leurs conséquences sur l'emploi et les compétences.

- Pour chaque département, les indicateurs de productivité, qualité, sécurité et notamment la valeur de transformation (respect du nombre de postes prévus, réalisation de la production prévue par équipe, respect de l'objectif FIP)

- le niveau de stock.

- Les principales mesures de l'accord de compétitivité et les impacts éventuels sur l'usine de Cléon en termes de plan de charge, d'organisation et d'emploi.

- Analyse de l'impact du rapprochement entre Renault et Daimler pour le site.

- Analyse de l'organisation et de la stratégie industrielle du groupe Renault concernant les moteurs, les boîtes de vitesses et la fonderie.

- Les écarts de production entre le budget 2014 et le réalisé 2014 pour les moteurs, les boîtes de vitesse, la fonderie.

- La pertinence des prévisions à horizon 2017 pour les moteurs, les boîtes de vitesse, la fonderie et notamment.

- L'explication des écarts entre le P48 et le P47

- Point sur les projets en cours et notamment:

- Impact de la construction de l'usine en Thaïlande sur les productions de moteurs M9 à Cléon

- Perspectives d'évolution du mix essence/diesel dans les années à venir.

- Conséquences pour l'usine de Cléon sachant qu'une grande partie des moteurs montés et usinés sont des moteurs Diesel

- Avancement et perspectives du projet moteur électrique :

- Perspectives éventuelles sur les véhicules hybrides et conséquences pour le site de Cléon.

- Plus spécifiquement, avenir et perspectives de la fonderie :

- Analyse de l'actif industriel et des investissements prévus dans le cadre du P47 et du P48.

- Activité du personnel dit « hébergé » (hors périmètre fabrication).

- Evolution des indicateurs sociaux.

- Analyse de l'évolution des effectifs et des perspectives par service/département :

- Suivi des subventions et des engagements de maintien de l'emploi

- Analyse des budgets de fonctionnement et des activités sociales et culturelles sur les 5 dernières années (2010 à 2014)

- Analyse de la participation et de l'intéressement pour les salariés travaillant sur le site de Cléon

- Analyse de l'architecture juridique des filiales (SNC, SAS...) de Renault SAS...

**Pour avoir la liste complète des demandes, consulter le site CGT Renault Cléon.**

**Les élus CGT vous tiendront informés sur les résultats de cette expertise.**