

# Bonnes nouvelles

**(et hop, une activité qui saute ! A part ça tout va bien)**

*C'est avec une certaine légèreté que la direction a donc fini par officialiser la fin du secteur des racks. Un personnel compétent, la production de qualité, des équipements très récents, un secteur qui fonctionnait très bien ... et en plus, Ford qui a encore besoin de racks mais qui forcément ira les faire fabriquer par un sous-traitant ! Logique.*

***Nous avons plus qu'une impression de gâchis. Encore une fois, ce choix de Ford fait douter de ses intentions réelles. Car rien ne justifie sérieusement l'arrêt de cette activité. Même si depuis le début, les racks faisaient figure de provisoire, c'était d'ailleurs la première production de l'ère Ford 2, celle qui relançait l'activité sur le site.***

*Car c'était en attendant que les autres projets se mettent en place et assurent les emplois promis : la 6F35, le DCT, le Fox. Tout cela est bien arrivé et produit effectivement. Mais nous sommes loin des niveaux de production annoncés et surtout des 1000 emplois préservés. De fait, en abandonnant les racks, Ford fait la démonstration qu'il n'a même plus l'objectif d'en approcher.*

*Ce qui en rajoute une couche sur le baratin des dirigeants y compris au tribunal où ils affirmaient il n'y a pas si longtemps que les 1000 emplois n'étaient pas un engagement ferme (contrairement à ce que nous affirmons) mais étaient depuis le début et restait bien un « objectif ».*

*L'emploi n'est en rien un souci pour Ford. Ou plutôt si mais dans le mauvais sens du terme. Ford veut bien produire un peu mais avec le moins de salariés possible. En arrêtant les racks, cela fait 20 salariés à « utiliser » pour d'autres activités dont les niveaux de production restent précaires, malgré les « prévisions » de la direction.*

***Ces collègues « reclassés » serviront juste à remplacer, donc à virer nos collègues intérimaires, considérés comme un « surcoût ». La seule préoccupation de Ford est bien de réduire les effectifs. Et pour cela, la direction se satisfait d'une activité limitée, sans chercher à produire plus et mieux.***

*Pour nous cette gestion est incompatible avec l'idée d'un avenir pour le site. Alors pourquoi laisser faire ? Attendre, c'est visiblement très risqué.*

## DIRECTION ENFIN DÉBARRASSÉE ?

La direction avait déjà tenté en mars d'arrêter la production des racks pour mettre « toutes nos forces » dans le DCT alors en pleine déroute. A ce moment-là, elle avait juste demandé notre avis en CE, essayant alors de passer en douce. On avait refusé catégoriquement. Comme nous n'étions pas sensibles à ses « arguments », elle a décidé de passer en force.

### CITATION DE LA SEMAINE :

On la doit à notre directeur général plutôt bien inspiré. Nous avons demandé en réunion CE si la direction FAI avait défendu l'activité des racks. Il y a eu un blanc, les autres du Codir laissant courageusement leur chef parler. Alors il a pris son temps pour répondre et il a fini par dire (presque mot pour mot) :

***« A partir du moment où Ford prend une décision, je dit que c'est une bonne décision. »*** Comment on dit ? Un bon exécutant ? En tout cas, c'est dit clairement « Nous ne sommes pas là pour penser mais pour appliquer les décisions » (traduction de la rédaction). Ça va, c'est plutôt bien payé comme boulot.

## FORD VU DE PROFIL



## SCOOP : FORD FAIT DES PROFITS

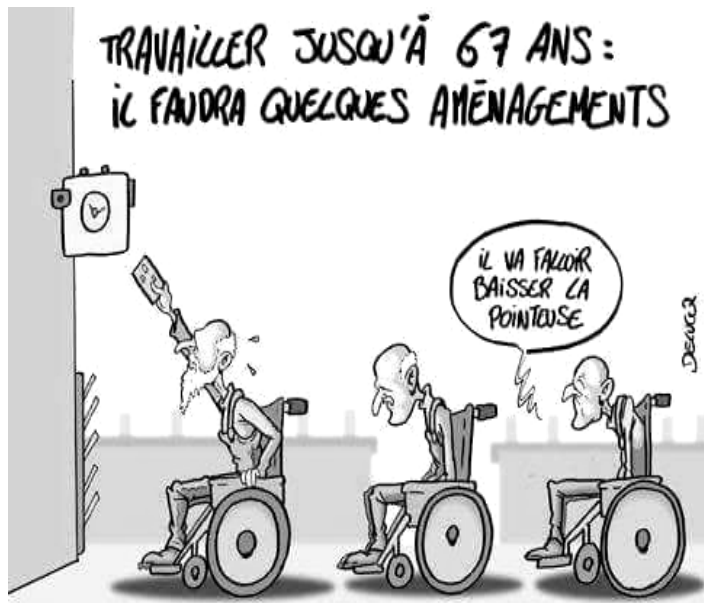
C'est Farley qui le dit ! Il vient en effet de nous l'écrire : « Ford a livré un 3<sup>ème</sup> trimestre exceptionnel avec un bénéfice record de 2,7 milliards de dollars ». Pour 2015, le bénéfice serait de 7 milliards de \$ avant impôt. Exceptionnel ! Bon d'accord, Ford Europe fait des pertes mais elles sont passées de 619 à 381 millions de \$. Du mieux donc !

Mine de rien, tous les ans nous avons droit aux mêmes discours euphoriques. Alors pourquoi tout le long de l'année, il nous font le coup de la panne ? Les efforts pour nous et les profits pour les patrons ?

## PARCE QU'ILS LE VALENT BIEN

Nous insistons c'est vrai. Et nous reconnaissons que nous ne digérons pas l'arrêt de cette activité. On peut nous dire que c'était « prévu », que cela ne représentait que 20 salariés ...

D'abord ce sont quand même 20 salariés qui avaient un métier et qui vont être mutés. Mais n'oublions pas que les racks cela occupait pas loin de 80 salariés jusqu'à l'année dernière. Et que jusqu'à preuve du contraire, les autres activités n'occupent pas comme prévu les emplois promis.



## COMPLÉMENTAIRE RETRAITE : RECULS SOCIAUX TOUJOURS

Gouvernement et patronat en remettent une couche contre la retraite. Cette fois c'est sur le système des complémentaires. Un accord vient d'être trouvé avec certaines organisations syndicales. Et le résultat, ce sera soit une retraite éloignée d'un an soit encore un peu moins sur les pensions de retraite.

**L'argument sensé être indiscutable c'est que les caisses retraites et complémentaires sont insuffisantes pour assurer des pensions pour tout le monde. Alors ils faut trouver des moyens pour faire rentrer de l'argent ou pour éviter de trop dépenser.**

La solution toute trouver, c'est comme par hasard ne jamais s'en prendre à ceux qui s'enrichissent mais plutôt à ceux qui trinquent, en s'attaquant aux droits des salariés, prenant plus et donnant moins. Ainsi les exonérations de cotisations sociales pour les patrons, leurs tricheries avec les fraudes diverses ne sont jamais remises en cause.

La solution est pourtant simple : pour à nouveau remplir les caisses de retraite, de chômage, de la sécurité sociale, il s'agit d'assurer les rentrées de cotisations sociales : d'abord en stoppant les exonérations patronales qui coûtent très cher à la collectivité, ensuite en augmentant les salaires et en embauchant. Bizarre mais les « experts » n'y pensent jamais.

**On nous dit que c'est impossible, pourtant c'est bien leur politique libérale qui nous enfonce dans la crise et qui rend le progrès social impossible.**

## CHÔMAGE DÉGUISÉ

Alors que nous devons avoir des productions qui devaient occuper l'ensemble des salariés de FAI pour 2015, la direction nous annonce deux fermetures supplémentaires. En effet, la 6F35 ne travaillera pas les 12-13 novembre et le Fox également : RTT imposés par la direction. Et semaine 52 même punition pour la 6F35 avec des RTT imposés. N'ayant plus l'APLD comme variable d'ajustement, les salariés n'ayant pas assez de jours pour couvrir les fermetures, se voient proposés d'anticiper sur les RTT 2016 ! Le spectre du chômage partiel n'est pas loin après une gestion calamiteuse des productions par la Direction ! Car il y a eu de nombreux arrêts de productions.

**Il aurait été plus simple de lisser les productions jusqu'à la fin de l'année, encore faudrait-il réellement connaître les productions à faire et cela ne ferait pas les affaires de la Direction qui est dans une gestion financière !**

Comme si cela ne suffisait pas que les salariés aient des conditions de travail pénibles, la direction trouble la vision des productions ! Le secteur Fox a multiplié les heures supplémentaires pour se voir imposer une fermeture et sur la 6F35 l'avance en transmissions serait confortable malgré des retards accumulés par rapport à des objectifs qui eux seront facturés aux fournisseurs !

Après la crise Russe, voici une nouvelle crise politique qui affecterait le marché de nos transmissions, "la crise Turque" ! Alors qu'une crise profonde économique et politique se généralise à toute la planète, nous avons sans doute raison de nous inquiéter !

## POURQUOI TRAVAILLER PLUS ?

La flexibilité fait parti des habitudes. Pendant que la 6F35 connaîtra des jours d'arrêts (RTT ou mutations pour les collègues), dans le secteur du DCT ce sont toujours les heures supplémentaires et les jours fériés travaillés.

**La direction n'a aucun scrupule à prendre sur nos jours de repos. D'ailleurs, il est où le problème ? Pour elle, la loi permet d'imposer ces heures supplémentaires sans demander notre avis, se vantant de laisser une grande part au volontariat.**

Sauf que pour le 11 novembre, il n'est pas vraiment question de volontariat. Il faut venir, point. Sauf pour quelques exceptions (collègues qui ont déjà posé des congés, cas d'urgence), histoire d'éviter les tensions inutiles car de toute façon, il n'y a pas besoin de tout le monde.

La direction et quelques cadres veulent nous faire croire qu'avec la flexibilité, nous avons tous à y gagner. C'est faux. Pourquoi faudrait-il accepter les week-end rognés ou des jours de repos qui sautent ? Juste pour rattraper les aléas de production liés à la désorganisation du travail ou le manque de moyen et de personnel à un moment donné ?

**Au bout du compte, cela permet juste à Ford de limiter son sacré « coût du travail » ... au dépend de nos conditions de travail et de vie.**