



GROUPE RENAULT

119, rue du Point du Jour - 92109 BOULOGNE BILLANCOURT

☎ 01.76 84.14 33 / 01 76 84.14.34 - 📠 01.76 84.14.35

www.cgt-renault.com - e.mail usines@cgt-renault.com

DÉCLARATION CGT sur la formation du CCE ORDINAIRE du 27 octobre 2015

On nous présente un plan de formation 2015 qui est réalisé à 55,7%, avec un absentéisme de 4,2%. Il n'y a pas lieu de s'en réjouir.

Il existe une grande disparité entre les différents sites qui est due aux formations liées au travail et qui sont beaucoup plus importantes lors d'un lancement de véhicule. Ces formations ne sont malheureusement pas pérennes et elles laissent de côté des milliers d'intérimaires et de salariés présents sur nos sites.

Pour la CGT, en ce qui concerne l'absentéisme, elle est liée au manque de personnel dans les différents sites ou à la charge de travail.

Le non remplacement des salariés qui partent en retraite ou en dispense d'activité a des incidences sur le fonctionnement de nos sites.

Alors que ces formations sont longues (outilleur presse, ...), la direction attend systématiquement le dernier moment pour combler ce déficit de savoir-faire. Or, nous constatons depuis plusieurs années que Renault est dans l'abandon de certains métiers.

Vous continuez avec des formations qui ne feront en rien évoluer le salarié vers un coefficient supérieur. Ce sont la plupart du temps des formations liées à la tenue du poste de travail (dextérité, sécurités, ...)

Encore une fois, nous constatons le grand écart entre les discours en Central et l'application dans les usines

Les élus CGT revendiquent

- 10% du temps de travail dédiés à la formation.
- La réouverture des écoles de formation RENAULT pour les métiers critiques : peintres, usineurs, maintenance, fondeurs et la liste est loin d'être complète. L'après-vente et la recherche et développement sont loin d'être en reste.
- La reconnaissance des diplômes dans le cadre de formations extérieures.

La formation ne doit pas être une source de revenu pour l'entreprise mais au contraire doit servir à l'évolution de carrière de chaque salarié.

Aujourd'hui Renault doit réagir au plus vite sur la formation des salariés et maintenir ces compétences au sein de l'entreprise.

Les conséquences constatées de la non-formation sur les différents sites résultent du fait que nous sommes dans l'incapacité de sortir des véhicules sans retouches.