

C'est nous tous qu'ils vont juger le 2 décembre ! Nous sommes tous des Air France !

Après avoir été lynchés publiquement par les médias dénonçant "une violence inacceptable", après que le gouvernement au travers de la voix de Valls les ai traités de "voyous", la police a arrêté comme elle le fait pour le grand banditisme, au petit matin, cinq salariés d'Air France.

Et tout ça pour une paire de chemises déchirées...!

Mais du FN au PS en passant par la droite, tous trouvent très acceptable la violence des dirigeants d'Air France qui prévoient un plan de 2 900 suppressions d'emplois ; la violence de tous ces DRH, actionnaires et patrons qui augmentent les charges de travail, font travailler samedi et dimanche, allongent les horaires, forcent à la mobilité géographique et professionnelle sous menace de chômage, poussent des centaines de milliers de salariés à la maladie, au "burn out", voire au suicide.

Ainsi 500 000 salariés sont en dépression, un sur cinq dit en être proche ; si la route a tué 3384 personnes en 2014, le chômage, lui, a tué 14 000 chômeurs en 2014, d'après une étude scientifique qui dit que "tuer l'emploi c'est tuer les hommes". Une femme en colère à Lyon a traité Macron dans une de ses conférences "d'assassin des chômeurs".

Oui, les responsables de la violence sont ceux qui trouvent acceptable les méthodes de pressions de la hiérarchie, le harcèlement, le "management" par la peur, le traitement à la tête du client, l'abus de pouvoir qui dégoûtent, brisent les salariés toujours sous la menace de la sortie et du chômage. L'insécurité au travail est constante ; l'hypocrisie est la règle, le travail devient une souffrance.

Et pire, le gouvernement l'encourage en légalisant tout cela avec les lois Macron, Rebsamen qui s'attaquent aux prud'hommes, aux

inspecteurs du travail, aux syndicats... Et il veut encore l'aggraver avec le projet Combrexelle qui supprime quasi toutes les protections du code du travail pour les salariés : plus de règles pour les horaires, les conditions de travail et les salaires, tout au bon vouloir des patrons, comme les seigneurs au Moyen Age.

Pour faire appliquer cette brutalisation des règles du travail, les puissants sélectionnent des mercenaires en cravate et belle chemise, sans foi ni loi, qui ne se sentent absolument pas coupables des "saloperies" qu'ils commettent au quotidien : sans scrupules, les plus hauts placés se payent à millions – comme le PDG de PSA qui s'est augmenté de 211% - tout en demandant aux subalternes de se serrer la ceinture ; ils planquent leur argent à l'étranger, trichent avec le fisc, ruinent la nature, s'assoient sur la morale et les règles mais demandent aux travailleurs de respecter les règlements d'entreprise les plus tatillons.

Et le Medef et le gouvernement osent parler de "dialogue social" en invitant les syndicats à discuter gentiment avec eux les 19 et 20 octobre pour les rendre complices.

Alors, le jour où les inculpés d'Air France passeront en jugement, le 2 décembre, c'est nous tous, toute la classe ouvrière, qui va être jugée. Tout le monde l'a compris, vu l'immense indignation populaire qui a suivi la honteuse campagne politique et médiatique contre les salariés d'Air France.

Le 22 octobre les syndicats d'Air France appellent à manifester devant l'Assemblée Nationale. Le 2 décembre, les 5 salariés d'Air France seront jugés. Face à la véritable guerre de classes que mènent contre nous le patronat et le gouvernement, nous devons faire entendre ces jours-là notre colère pour que les possédants et les gouvernants aient peur de perdre bien plus que leur chemise.

PSA MULHOUSE

L'ÉQUIPE SD, C'EST INHUMAIN

L'équipe SD va démarrer début décembre. 12 heures à l'usine le samedi. Le dimanche, c'est 12 heures de nuit. Beaucoup de volontaires au départ se sont désinscrits, devant la montagne de fatigue qui s'annonce, et devant la perte de salaire par rapport au doublage.

En plus des intérimaires, Peugeot recrute jusqu'à Rennes, St Ouen, Poissy pour remplir cette équipe de marathoniens. Avec primes de déplacement. Pas sûr que ça revienne moins cher que compenser la perte de salaire qu'auraient subi les mulhousiens, mais le lion a des principes : il ne va quand même pas verser des primes de doublage et de panier à des ouvriers qui ne travaillent que 2 jours par semaine !

AUCUN RESPECT, MÊME POUR LA HIÉRARCHIE

Les RU qui veulent passer en SD vont perdre de 150 à 200 euros. Du coup pas mal d'entre eux sont mécontents et le font savoir. Ça fait déjà un moment que Peugeot ne respecte plus rien ni personne et n'a plus de reconnaissance pour le travail fait, la

qualité ou les services rendus. Mais là, c'est clair que la direction a perdu le soutien d'une bonne partie des chefs...

INTÉRIMAIRE EN SD : C'EST PAS UNE VIE

Des groupes d'intérimaires arrivent en nombre au Montage pour être formés pour l'équipe SD. Certains craquent à des postes très difficiles à tenir. 7 heures de travail, c'est déjà l'enfer, alors 11 heures ! C'est inhumain.

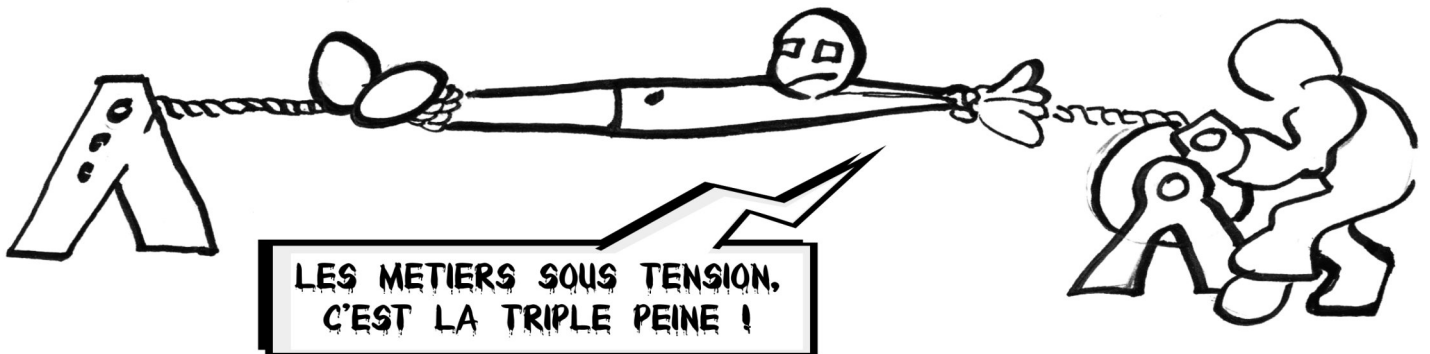
EQUIPE SD : ATTENTION DANGER !

La santé des salariés, c'est pas le problème de la direction: 2 fois 12 heures dont une séance de nuit, rien de tel pour se foutre en l'air en quelques semaines le cœur, le dos, le squelette... Puis il faudra prendre le volant, sans s'endormir, pour rentrer à la maison puisque les transports collectifs ne sont pas prévus.

LE CHEF PHILOSOPHE : PITIÉ, LAISSEZ-LE PARTIR !

Le RU de MV1 tournée A se plaint qu'il y a trop d'arrêts de ligne et nous donne ses conseils de sagesse : "Si l'herbe est plus verte ailleurs, faut pas hésiter à y aller." Ou encore plus profond : "Si la pelouse ne pousse pas à un endroit, alors il faut pas insister." Il a dû tout fumer !

Cadences, effectifs réduits, "Samedis Dimanches"



SCANDALEUX !

Récemment un maintenancier du Montage, avec 43 ans de cotisation, a été convoqué pour signer son départ dans le cadre du plan de départ à la retraite. Au moment de signer, un cadre est entré et a brutalement arrêté la procédure sous prétexte que les maintenanciers étaient placés en métier sous tension du fait du SD. Il y a des chemises déchirées qui se perdent !

COMME EN PRISON : PAS DE PORTABLE

C'est la chasse aux téléphones portables en MV2. On est obligé de se cacher pour écouter de la musique ou consulter un truc vite fait. Tout ça juste pour nous enlever encore plus de notre liberté.

CONDITIONS DE TRAVAIL TOUJOURS PIRES

Depuis le démontage du système 1 c'est l'enfer sur la chaîne. Maintenant avec les 52 voitures/heure et l'augmentation de la vitesse, tous les postes sont surchargés. Tout le monde court toute la journée, plus le temps de respirer. Pour souffler, il faudra faire grève.

A LA MODE AIR FRANCE

On va tous passer dans la camionnette studio pour se faire tirer le portrait pour la nouvelle carte Peugeot. Les cadres, avec chemise repassée ou chemise destroyed façon Air France ?



"Nouveaux badges : PSA rappelle aux cadres de venir habillés au photomaton"

IL ÉTAIT PAS LÀ AU RUN

La semaine dernière on a eu droit à des runs de 2 heures chaque jour, sauf qu'en TA sur la ligne MV, le run de mardi a duré de 7h à 12h30. Un moyen pour le nouveau RG venu de nuit de se faire remarquer en nous faisant courir plus qu'il ne faut. A trop tirer sur la chemise...

ILS NOUS ENFUMENT

Dans le secteur PCI du Montage, durant des semaines on a subi les fumées d'oxycoupage, les gaz d'échappement, le bruit infernal et même frôlé une explosion de gaz. Côté direction c'est : "Tout va bien, circulez, y a rien à voir."

SIMPLETTE AU CALCUL

La RU de MV3 TB aime les choses simples : 5 défauts = 1 sanction. Plus ton poste est chargé, plus tu en baves, plus tu

risques de faire des défauts, plus tu es sanctionné. C'est pas compliqué, même si c'est con.

ET ÇA, C'EST PAS DE LA VIOLENCE ?

Depuis la fermeture du système 1, de nombreux salariés âgés sont promenés de poste en poste. Les postes sont devenus si pénibles que bon nombre d'entre eux ne peuvent plus les tenir. Les responsables sont ceux qui ont supprimé les postes adaptés ou les postes de préparation et qui ont détruit notre santé en aggravant les conditions de travail. Ils nous ont mis dans cette situation, à eux de trouver des solutions !

COMPLÉMENTAIRE SARKOZY

Chaque année la mutuelle obligatoire Aon Vitali, filiale du groupe Malakof-Mederick dont le dirigeant est Guillaume Sarkozy, frère de Nicolas, nous demande un justificatif de notre situation familiale, en nous menaçant de nous mettre le tarif fort si on ne répond pas. On reconnaît bien là les méthodes de la famille Sarkozy : « Paye ou casse-toi pov' con ! »

BON À JETER

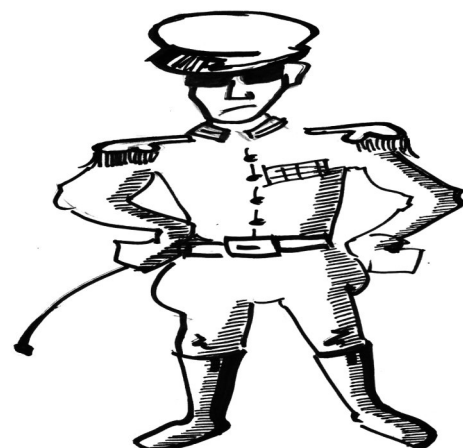
Un salarié de PSA Valenciennes avec 13 ans d'ancienneté a été licencié parce qu'il a pris dans une benne un joint de voiture à jeter. Et on se demande après pourquoi il y a des chemises déchirées.

OÙ COMPASS, LA SANTÉ TRÉPASSE

Compass qui gère les points chauds à l'usine, cherche 16 salariés parmi ses 30 employés pour travailler le Samedi Dimanche en plus de la semaine. Avec heures sup et une prime de 75 euros. Bien sûr, il n'y a pas de quoi enchanter tout le monde. Alors ils rajoutent que si on n'accepte pas, c'est la mutation... ce qui veut dire pour beaucoup le licenciement. C'est le libre choix avec un pistolet sur la tempe.

LE RG NUIT À LA SANTÉ !

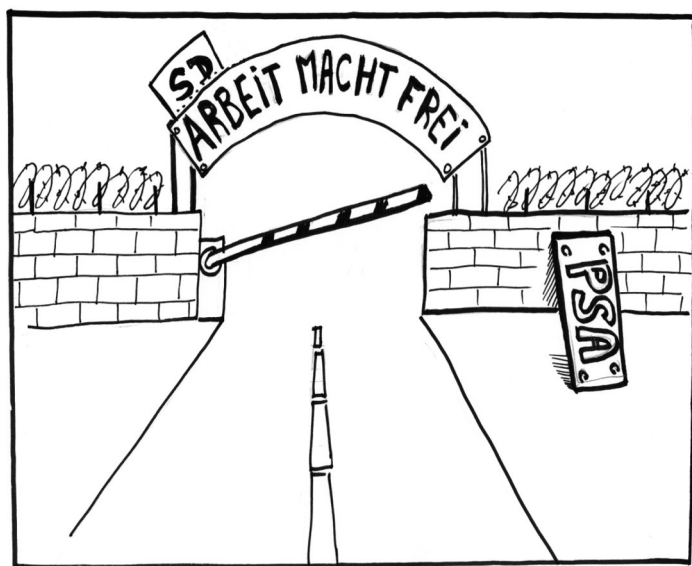
Le RG Montage de nuit déjà bien connu pour son mépris, passe ses nuits à convoquer les collègues pour leurs absences maladie. Quand on a peur de mouiller sa chemise, il faut bien s'occuper...



"JC est revenu, et c'est pas les petits pains qu'il multiplie!"

LES RACISTES VALENT PAS MIEUX QUE LE PATRON

En Mécanique, depuis quelques temps, des racistes font régner une ambiance nauséabonde, avec une direction de l'atelier qui laisse pourrir la situation. Dernièrement un mail raciste abject a indigné tout le monde. Résultat, une bousculade et 2 camarades menacés de licenciement. Devant le scandale, la direction a été contrainte de sanctionner ceux qui ont diffusé le mail. Les racistes font licencier des salariés...



"Mise en place des "SD" : projet de rénovation de la porte Ouest"

PSA POISSY

PLUS BELLE LA VIE À MULHOUSE ?

La direction de Poissy vient de commencer une campagne de recrutement pour l'équipe SD de Mulhouse jusqu'en juillet 2016. Des horaires de rêve : de 13h06 à 01h18 le samedi et de 17h08 à 05h20 le dimanche ! Elle propose même de venir dès le vendredi soir pour être frais le lendemain, et conseille de ne pas prendre sa voiture le lundi à 5h20 juste après le boulot, histoire de revenir entier la semaine suivante. C'est pas beau la vie Peugeot ? Toute en douceur, sans violence...

ÇA NE CHÔME PAS DANS LA PETITE TÊTE D'UN GRAND CHEF

Pour le Ferrage et la Peinture, la direction a annoncé qu'il y aurait une heure sup obligatoire lundi 12 et mardi 13. Faire des H+ le jour même et le lendemain d'une journée chômée par la 12 et la 22, c'est complètement débile.

NOËL 2015 : 10% DE SALAIRE EN MOINS

Ces derniers jours, nous étions près de 120 à nous réunir à la pause à différents secteurs. La direction veut piocher dans nos congés d'ancienneté ou nos compteurs pour le 21 et 22 décembre prochain. Pour certains, en compteur négatif ou sans congé d'ancienneté, ce sera 2 jours sans solde. Presque 10 % de salaire en moins.

VENTE À LA DÉCOUPE

La direction vient d'annoncer sa volonté de céder fin 2016 les activités du service maintenance générale et nettoyage, des dizaines de salariés parmi lesquels plusieurs ont des restrictions médicales. Ce sera encore plus facile après au sous-traitant d'aggraver les conditions de travail et de licencier tous ceux qu'il voudra.

UN SERVICE PRESSING VIENT D'OUVRIER À LA RETOUCHE

À la Retouche, la direction veut maintenant qu'on lui rapporte les paires de gants usagés pour en avoir de nouvelles. Elle croit qu'on a que ça à faire ? Pourquoi pas les T-shirts sales ou nos vieilles pompes ?

GROUPE FAURECIA

FAURECIA, ÇA MARCHE DE MIEUX EN MIEUX. GRACE À QUI ?

Faurecia a annoncé le 14 octobre une croissance de 8,7% au troisième trimestre 2015 et une prévision d'augmentation des bénéfices de 110% pour l'année. Alors on demandera pas 110%, quoi que... mais si on commençait déjà par une petite augmentation de 8,7% des salaires... C'est quand même nous qui faisons le boulot, non ?

GRÈVE DES FAURECIA À PSA MULHOUSE

Les salariés de Faurecia qui sont actuellement à Peugeot Mulhouse et qui approvisionnent les échappements se sont mis en grève lundi 19/10 pour de meilleures conditions de travail.

FAURECIA BURNHAUPT

LES DERNIÈRES VACANCES, C'ÉTAIT IL Y A 6 MOIS ?

On est mi-octobre et c'est comme si on n'avait pas eu de vacances depuis des mois. En plus des cadences, on subit les samedis matins travaillés quand on est du matin, les dimanches soirs travaillés pour l'équipe de nuit. On est crevé et n'a plus de vrais week-ends pour récupérer. Alors on attend avec impatience les vacances d'hiver pour se reposer.

FAURECIA PULVERSHEIM

COMMENT VA ÊTRE LE SD À FAURECIA ?

Il va bientôt y avoir les négociations autour du SD, le travail le samedi dimanche. A Peugeot Mulhouse, beaucoup de CDI étaient partants au départ pour le SD malgré les conditions difficiles mais ils se sont presque tous désinscrits quand la direction a refusé de payer les primes de panier et de transport. Pareil pour les chefs d'équipes pour qui, au final, ça ferait une perte de 150 à 200 euros par mois. Et à Faurecia ?

FAURECIA SIEDOUBS

PLACARDISÉ PENDANT 20 MOIS !

Lors d'un contrôle effectué en avril 2011, l'Inspection du Travail a découvert à l'usine de Montbéliard quatre salariés renvoyés dans une salle de repos, dont deux dans la même situation que Karim, sans poste de travail. Une situation que Karim subit pendant 20 mois sans discontinuer faute de poste de travail adapté à sa situation selon la direction. Suite à un accident du travail chez Siedoubs, il faisait l'objet de restrictions médicales. Karim qui se dit harcelé a menacé de s'immoler par le feu dans l'entreprise. Le CHSCT a mis un droit d'alerte pour danger grave et imminent et Karim doit passer aux Prud'hommes le 8 décembre. Mais il y a combien de salariés "placardisés" non dits dans le groupe Peugeot et ses filiales ?

JOHNSON CONTROLS NEUENBURG (ALLEMAGNE)

PAS DE PLAN SOCIAL, PAS DE TRAVAIL LE SAMEDI / DIMANCHE

Chez Johnson Controls, le SD (travail du samedi / dimanche) a été refusé. Eh oui, en Allemagne, ce n'est pas comme en France maintenant, il n'y a pas la loi Macron qui a tout dérèglementé au niveau du travail le dimanche.

Il faudrait apparemment que la direction obtienne l'autorisation du CE et qu'elle précise les conditions du plan social pour avoir le droit de faire travailler le dimanche. La France devient-elle la Chine de l'Europe de l'Ouest ?

THK ENSIHEIM

LES BÉNÉFICES DE THK CROISSENT D'ANNÉE EN ANNÉE

Non content d'avoir racheté une partie des activités de l'entreprise TRW, THK a annoncé dans son rapport annuel publié en septembre 2015 que ses ventes avaient progressé de 17,4%, battant tous les records de vente de son existence, tout comme ses bénéfices et les dividendes distribués qui ont eux aussi battu tous les records depuis que le groupe existe. Bon, reste les salaires, car là aussi c'est un record mais en sens inverse. Va falloir égaliser tout ça...

RÈGLES ABONDANTES

Le nouveau règlement est simple : tout est sanctionné. Ce n'est plus un règlement, c'est une liste de sanctions. Ça aurait pu s'appeler « Fais pas ci, fais pas ça ». Est-ce que comme dans la série télévisée de France 2, plus c'est tatillon et dur, plus ça veut dire que les parents n'appliquent pas les règles et qu'ils n'arrivent plus à se faire obéir ? Parce qu'au moins dans l'émission, ils n'instaurent pas des règles impossibles à tenir comme prétexte à virer leurs enfants...

MAHLE BEHR FRANCE

TOUS LES MOYENS POUR VIDER L'USINE

Dernièrement 2 salariés ont été convoqués à des entretiens disciplinaires pouvant aller jusqu'au licenciement. Un pour avoir donné un coup dans un container et l'autre pour avoir mal répondu à son chef. Des prétextes bidons pour casser des emplois. Il est grand temps de mettre la boîte en grève contre toutes ces brimades et la casse des emplois.

DIVERS

L'AMI DU PDG D'AIR FRANCE : LE ROI D'ARABIE

SAOUDITE

En Arabie saoudite, une domestique indienne a voulu s'enfuir parce qu'elle était humiliée, harcelée, torturée, écrasée de travail et qu'on ne lui versait pas son maigre salaire (200 euros par mois). Une fois rattrapée, sa patronne lui a coupé la main. C'est ce pays que le PDG d'Air France considère comme un modèle où les enfants travaillent et où on emprisonne les grévistes. Et Valls et Hollande ne peuvent rien lui refuser...

COMBIEN DE CHEMISES POUR UN SALAIRE DE PDG ?

Le PDG d'Air France, Alexandre de Juniac, n'avait même pas osé venir en personne au CCE pour annoncer les 2900 suppressions d'emplois ! C'est qu'à défaut de courage, le licenciement en chef a perçu une rémunération de 645 000 euros en 2014, après s'être attribué une augmentation de... 72 %.

PILE ILS GAGNENT, FACE ON PERD

Depuis la crise de 2008, les grandes entreprises ont restauré leurs profits. Et les salaires ? Ils sont, selon la Cnucead (une agence des Nations-Unies), inférieurs de 10 % en moyenne à l'avant 2008. La crise est décidément une bonne affaire... pour les capitalistes.

LE LOTO DES « VOLONTAIRES »

Faute d'avoir trouvé assez de volontaires, la direction de La Redoute a annoncé son intention de tirer au sort les salariés qui devront terminer le travail à 21h20 au lieu de 20h à Wattrelos, dans le Nord. Après cette annonce... les salariés de La Redoute ont fait grève.

ACCORD RETRAITES COMPLÉMENTAIRES : MARIAGE FORCÉ ?

Les syndicats patronaux et la CFDT, la CFTC et la CGC ont signé vendredi dernier un accord sur les retraites complémentaires qui va nous obliger à rester jusqu'à 63 ans au travail, au lieu de 62, à partir de 2019 ou alors à partir avec une retraite plus faible. Et tout ça au nom de la solidarité avec la retraite complémentaire des cadres en difficulté financière. Ça servira à leur payer des chemises de soie ?

En Turquie, Erdogan assassine. Prépare-t-il un coup de force ?

Un attentat a fait plus d'une centaine de morts et plus de 500 blessés à Ankara dans les rangs de syndicalistes, kurdes, féministes, militants de gauche divers et personnes de bonne volonté qui manifestaient pour la paix.

L'émotion est immense. Des dizaines de milliers de personnes n'ont pas cessé de crier leur colère, depuis samedi et dimanche dernier, dans les grandes villes de Turquie et ont dénoncé la responsabilité du gouvernement turc d'Erdogan dans cet attentat.

Les centrales syndicales turques, à l'exception de celle liée au gouvernement, ont appelé à deux jours de grève générale lundi et mardi dernier. Les étudiants se sont mis en grève dans plusieurs universités.

Erdogan et son parti islamiste, l'AKP, au pouvoir depuis 2003, sont de plus en plus contestés ces dernières années : révolte des jeunes au parc Gezi d'Istanbul en 2013 contre la soif de profit des bétonneurs et la corruption du régime ; manifestations en février et mars 2014 de la communauté Alevi et de femmes notamment contre l'islamisation forcée de la société ; grèves ouvrières en juin, notamment aux usines Bosch et Renault de Bursa pour l'augmentation des salaires. Les multinationales ont dû céder des augmentations.

Il y a en Turquie une forte poussée populaire, comme il y en a eu en Tunisie ou en Égypte, ou, à des niveaux moins élevés, en Grèce ou en Espagne et qui commence dans le reste de l'Europe.

Aux élections de juin dernier, le parti d'Erdogan a perdu la majorité absolue qu'il avait jusque-là au parlement et n'a pas de majorité parlementaire pour gouverner.

C'est pour tenter de retrouver cette majorité, qu'il organise de nouvelles élections le 1er novembre prochain et les prépare à coups de répression, de provocation, de censure et de mobilisation des forces d'extrême droite les plus réactionnaires, xénophobes et anti-ouvrières qui multiplient les violences. Dont celles qui ont organisé l'attentat, s'il n'est pas directement l'œuvre des services secrets du régime. Tout l'été, l'armée turque a multiplié les raids militaires dans les régions à majorité kurde du sud-est du pays, en même temps que le gouvernement a procédé à des vagues d'arrestations de militants de gauche et syndicaux.

C'est pour protester contre cette répression sauvage que la manifestation nationale « pour la paix » avait été appelée, non seulement par le parti HDP, qui regroupe des mouvements kurdes et des organisations de la gauche turque et dont les succès électoraux dérangent Erdogan, mais aussi par plusieurs syndicats et organisations féministes. Tous et toutes étaient visés par les attentats.

Et les jeunes qui ont affronté le régime dans la rue, les travailleurs qui ont mené les grèves, les classes populaires turque et kurde ne sont pas prêts à baisser la tête. Les énormes mobilisations de cette semaine le montrent.

Dans ces conditions, il n'est pas dit qu'Erdogan accepte le jeu électoral démocratique. Ce ne serait pas la première fois que l'appareil d'État profond de l'armée et la police en viennent là. En 1977, c'est déjà après un attentat de ce genre que l'armée avait pris le pouvoir peu après, imposant pour deux décennies une dictature sanglante.

Alors la meilleure manière de préserver la tenue du scrutin électoral à venir et de ses lendemains, c'est de manifester que les classes populaires ne tendront pas le cou naïvement en cas d'un coup de force en montrant dès maintenant qu'elles préparent la grève générale et l'auto-défense contre les violences et les assassinats des nerfs d'extrême droite.